

## UAゼンセンの2017賃金闘争：妥結状況

2017賃金闘争において「底上げ・格差是正」「短時間組合員の均等均衡処遇」「連続した賃上げでデフレに戻さない」ことを求め、各組合は徹底した交渉を展開しました。3月15日の第一のヤマ場を終えた妥結状況は以下のとおりとなっています。

UAゼンセンは、第一のヤマ場の成果を、中堅・中小組合を中心とする第二のヤマ場(3/22)、第三のヤマ場(3/30)につなげていくよう、精力的に交渉を進めていきます。

### 1. 全体の妥結状況

- ①第一のヤマ場終了の3月16日10時時点で、正社員組合員は前年同時期と同じ83組合、パートタイム組合員は38組合、契約社員は12組合が妥結した。組合数では参加組合全体の1割未満であるが、組合員数では、全体の4分の1の40万人超（正社員15万人、パートタイマー26万人）の組合員の賃金引上げが決まった。
- ②第一のヤマ場終了時点では、正社員、パートタイマーの組合員とも前年を上回る妥結結果となっている。正社員の賃金引上げ分（ベア等）は平均で2,000円を超える水準である。
- ③一人当たりの平均引き上げ率（制度昇給、ベア等込）で見ると、パートタイマーは2.56%の引上げ率であり、正社員の引上げ率2.31%を越えており、昨年に続き2年連続上回ることとなった。均等・均衡処遇に向けた取り組みが続いている。

### 2. 正社員組合員の妥結状況

- ①83組合の妥結総合計（制度昇給、ベア等込）は、単純平均で7,208円（2.41%）である。前年と比較できる81組合では、単純平均で前年を249円（0.08%）上回る。
- ②賃金体系維持が明確な38組合の賃金引上げ分（ベア等）の単純平均は2,109円（0.73%）。うち、前年と比較できる37組合の単純平均は前年を386円（0.13%）上回る。21組合で前年以上の妥結となっている。
- ③300人未満の組合の妥結の平均額が、全体の妥結の平均額を上回っており、中小組合が健闘している。
- ④高卒初任給は23組合で平均2,743円、大卒初任給は28組合で平均3,189円の引上げを獲得。また、18歳最低賃金は18組合で平均3,327円の引上げを獲得した。

#### 【妥結状況】

		総合計（制度昇給、ベア等込）					賃金体系維持が明確な組合の賃金引上げ分（ベア等）の集計				
		組合数 人数	要求		妥結		組合数 人数	要求		妥結	
			額	率	額	率		額	率	額	率
単純平均	全体計	83	9,516	3.21	7,208	2.41	38	4,465	1.55	2,109	0.73
	300人未満	18	10,563	3.71	8,084	2.80	4	4,793	1.73	3,569	1.27
加重平均	全体計	156,447	9,466	3.01	7,317	2.31	90,093	4,151	1.36	1,771	0.59
	300人未満	2,184	11,124	3.99	7,889	2.79	521	4,223	1.50	2,647	0.94

#### 【前年同組合比較】

		総合計						賃金引上げ分			
		組合数 人数	2017年		前年		組合数 人数	2017年		前年	
			額	率	額	率		額	率	額	率
単純平均	全体計	81	7,165	2.41	249	0.08	37	2,126	0.74	386	0.13
	300人未満	18	8,084	2.80	678	0.23	4	3,569	1.27	1,592	0.61
加重平均	全体計	146,210	7,220	2.31	234	0.06	81,888	1,800	0.60	374	0.12
	300人未満	2,184	7,889	2.79	646	0.20	521	2,647	0.94	1,598	0.57

### 3. 短時間組合員（パートタイム組合員）の妥結状況

- ①38 組合が妥結し、時間当たり賃金の妥結総合計（制度昇給、ベア等込）の単純平均は 25 円、2.63%の引上げとなっている。
- ②前年と比較できる 34 組合の単純平均は前年を 3.6 円（0.37%）上回る。34 組合のうち 25 組合が前年以上の妥結となっている。
- ③正社員を上回る賃上げ率を獲得した組合が半数を超えている。組合員一人あたりの平均引き上げ率（制度昇給、ベア等込）は 2.56%で正社員の 2.31%を上回る。昨年に続き 2 年連続上回ることとなった。

#### 【妥結状況】

（単位 円（%））

	総合計（制度昇給、ベア等込）				
	組合数 人数	要求		妥結	
		額	率	額	率
単純	38	38.3	4.03	25.0	2.63
加重	261,898	34.0	3.68	23.7	2.56

#### 【前年同組合比較（比較可能な 34 組合の集計）】

（単位 円（%））

	組合数 人数	2017 妥結				前年同組同比			
		要求		妥結		要求		妥結	
		額	率	額	率	額	率	額	率
単純	34	36.4	3.84	25.4	2.67	5.4	0.53	3.6	0.37
加重	248,868	34.1	3.70	23.9	2.58	8.4	0.87	2.8	0.27

#### 【正社員との賃上げ妥結率の比較（パートと正社員ともに妥結した 38 組合）】

（単位 組合数・率）

正社員を上回る率で妥結	21	55%
正社員と同率で妥結	0	0%
正社員を下回る率で妥結	17	45%
合計	38	100%

### 4. 契約社員の妥結状況

12 組合が妥結し、引上げ総合計（制度昇給、ベア等込）の単純平均で 5,369 円、2.48%の引上げとなっている。

### 5. その他の労働条件の改善

- インターバル規制の導入を要求した組合は 56 組合、制度導入済みで改善要求が 14 組合。1 組合で導入合意の回答あり。1 組合で年間休日増、2 組合で年次有給休暇の取得促進の取組みで合意した
- パートタイム組合員の有給休暇の取得促進、通勤手当の改善、契約社員の休日増などの改善を獲得した組合がある。
- 96 組合が 65 歳定年制の要求をしている。2 組合が定年制廃止の要求をしている。

以上