

UA ZENSEN

(全国纤维化学食品流通服务普
通工会同盟)



目 录

会长致辞	2
拥有 179 万工会会员的 UA ZENSEN	3
UA ZENSEN 历史	4
UA ZENSEN 纲领	5
UA ZENSEN 组织结构	6
UA ZENSEN 组织现状	9
UA ZENSEN 主要加盟工会（企业名称）	12
遍布日本各地的 UA ZENSEN 组织网（2019 年 9 月统计）	15
UA ZENSEN 地区支部事务所所在地一览	16
UA ZENSEN 对劳动关系的认识	18
UA ZENSEN 的政策实现活动	19
UA ZENSEN 教育内容	21
UA ZENSEN 提供的生活支援	22
UA ZENSEN 共济制度	23
UA ZENSEN 团体加入型共济制度（任意）	23
UA ZENSEN 个人加入型共济制度（任意）	26
UA ZENSEN 主页	29

我们 UA ZENSEN（全称“全国纤维化学食品流通服务普通工会同盟”）是日本现今规模最大的产业工会。截至 2019 年 9 月，我们拥有 2333 家加盟工会和 179 万余名工会会员。我们的会员来自多种与日常生活密切相关的产业：纤维、服装、医药、化妆品、化学、能源、窑业、建材、食品、流通、印刷、休闲娱乐、服务业、福利与医疗产业、派遣业与外包行业等。

1946 年 7 月 31 日，全日本 128 家纤维相关的工会共同结成了 UA ZENSEN 的前身——全纤同盟（全国纤维产业工会同盟）。2002 年 9 月，ZENSEN 同盟与 CSG 联合（1996 年由全化同盟、普通同盟、化劳研三家组成的工会组织）和纤维生活劳联合并组成了“UI ZENSEN”（全国纤维化学食品流通服务普通工会同盟）。

另外，在 1969 年 10 月以百货店相关工会为中心结成了商业劳联（日本商业工会联合会），1974 年以连锁店相关工会为中心结成了连锁劳协（连锁店工会协议会）。之后，2001 年 7 月由商业劳联、连锁劳协，百货店 7 工会等共同组成了 JSD（服务流通业联合），JSD 也是 UA ZENSEN 的前身组织之一。

我们开展各项运动的初心是“建设让每个劳动者都能过上体面而精神富足的生活的社会”。UA ZENSEN 继承了以“自由民主的劳工运动”、提高劳动者的劳动条件和改善劳动者的生活质量为目的的“工会主义”，未来我们将发挥工会作为社会参与者的功能，继续推进更符合 21 世纪要求的民主劳工运动。

我们的会员来自多种不同的行业，雇用方式也各有不同。为了实现建设让所有的参与劳动的人都能在公平的规则下安心工作安心生活的社会和健全的可持续发展的产业经济社会的目标，我们将坚持发声和行动。

另外，我们在日本 47 个都道府县都配置了专门人员为中小型工会或者职场分散型的加盟工会提供各项支援并开展各项地区活动。以及，我们为会员提供多种共济制度。除此之外，我们还开展了例如东日本大地震震后复兴活动——海岸林重植活动、亚洲发展中国家的儿童支援活动、志愿者活动等多项活动。

目前，作为所谓的“问题发达国家”，日本国内还存在许多困难的课题，解决这些课题需要大家团结一致共同努力。作为日本社会的一份子，我们今后也将确实推进劳工运动，作出自己应有的贡献。

万望得到大家对 UA ZENSEN 诸项运动的理解与支持！

拥有 179 万工会会员的 UA ZENSEN

UA ZENSEN 的会员来自于多种与日常生活密切相关的产业：纤维、服装、医药、化妆品、化学、能源、窑业、建材、食品、流通、印刷、休闲娱乐、服务业、福利与医疗产业、派遣与外包等。

UA ZENSEN 是现今日本规模最大的产业工会。截至 2019 年 9 月，UA ZENSEN 的加盟工会组织达到 2333 家，总会员人数达到了 179 万。

UA 的意义

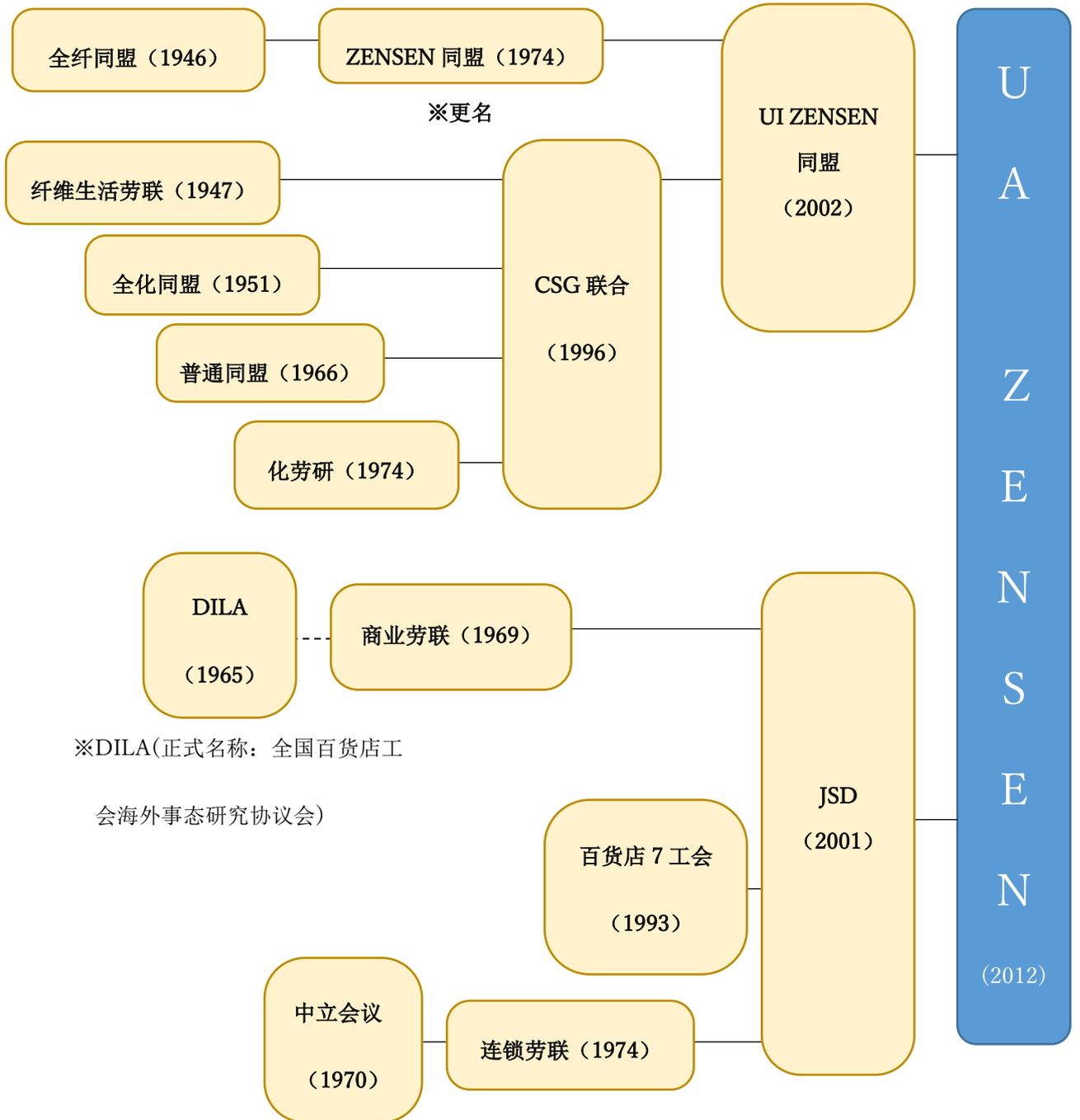


◆为了发挥各自工作方式优势

- ▶制造业部门
- ▶流通部门
- ▶综合服务部门

通过三个产业部门提高各自产业所属劳动者的劳动条件，推行各自产业的各项产业政策。

UA ZENSEN 历史



纲 领

1 我们在基于友爱与信赖的连带之上确立健全、坚固的自主性组织，稳定雇用、维持改善劳动和生活条件、充实相互扶助的内容，以图提高劳动者的经济地位与社会地位。

2 我们通过劳动磨练技术，提高品性，增长见识，以图提高和完善劳动者的人格。

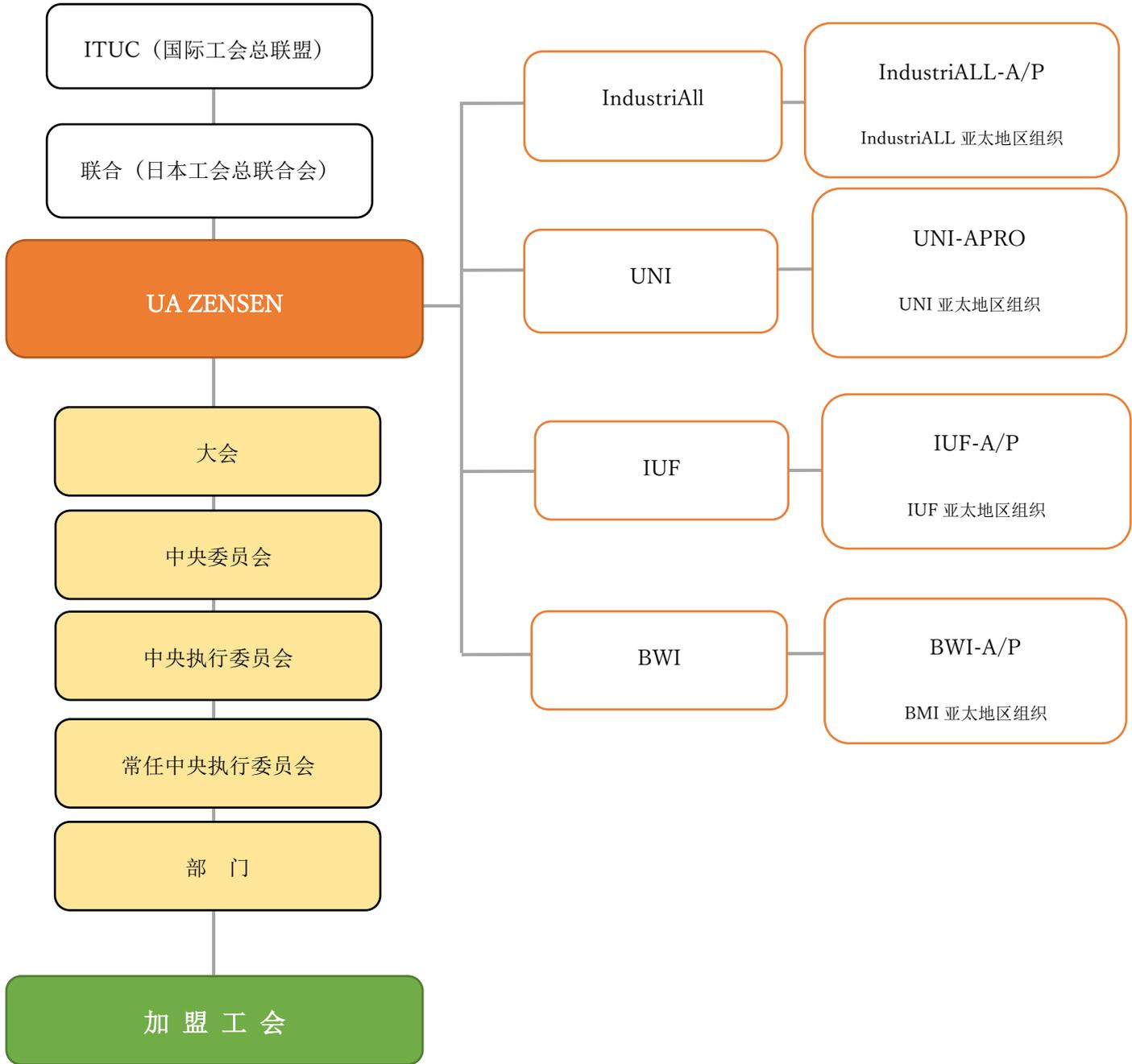
3 我们站在劳资对等与互相尊重的立场之上，以相互的理解与信赖为基础，彻底推行产业民主主义，以图实现产业的健全发展。

4 我们在提高劳动的社会意义的同时，加强与同我们拥有共同志向的人们之间的合作，追求社会正义与民主主义，以图建立自由、平等、公正的社会。

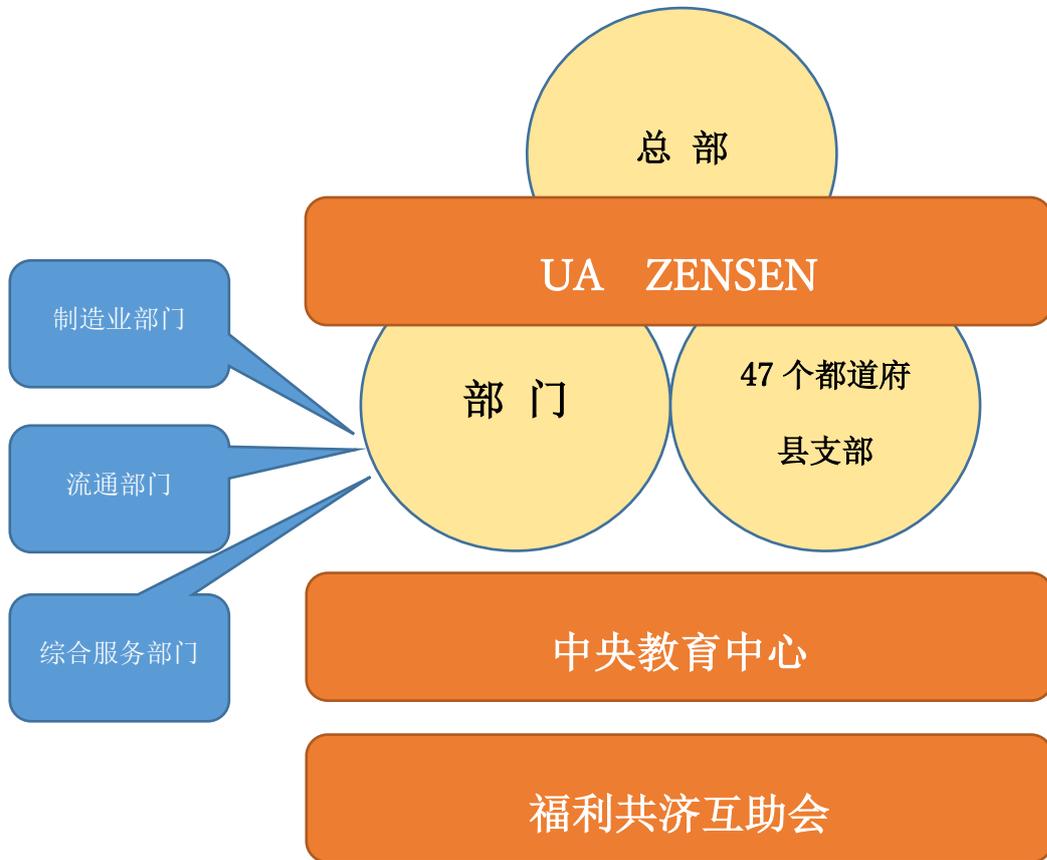
5 我们认识到自己在国际社会中的作用，通过劳动者之间的国际性连带消灭贫困，解放人权，确立公正的国际劳动标准，保护地球环境，为世界和平做出自己的贡献。

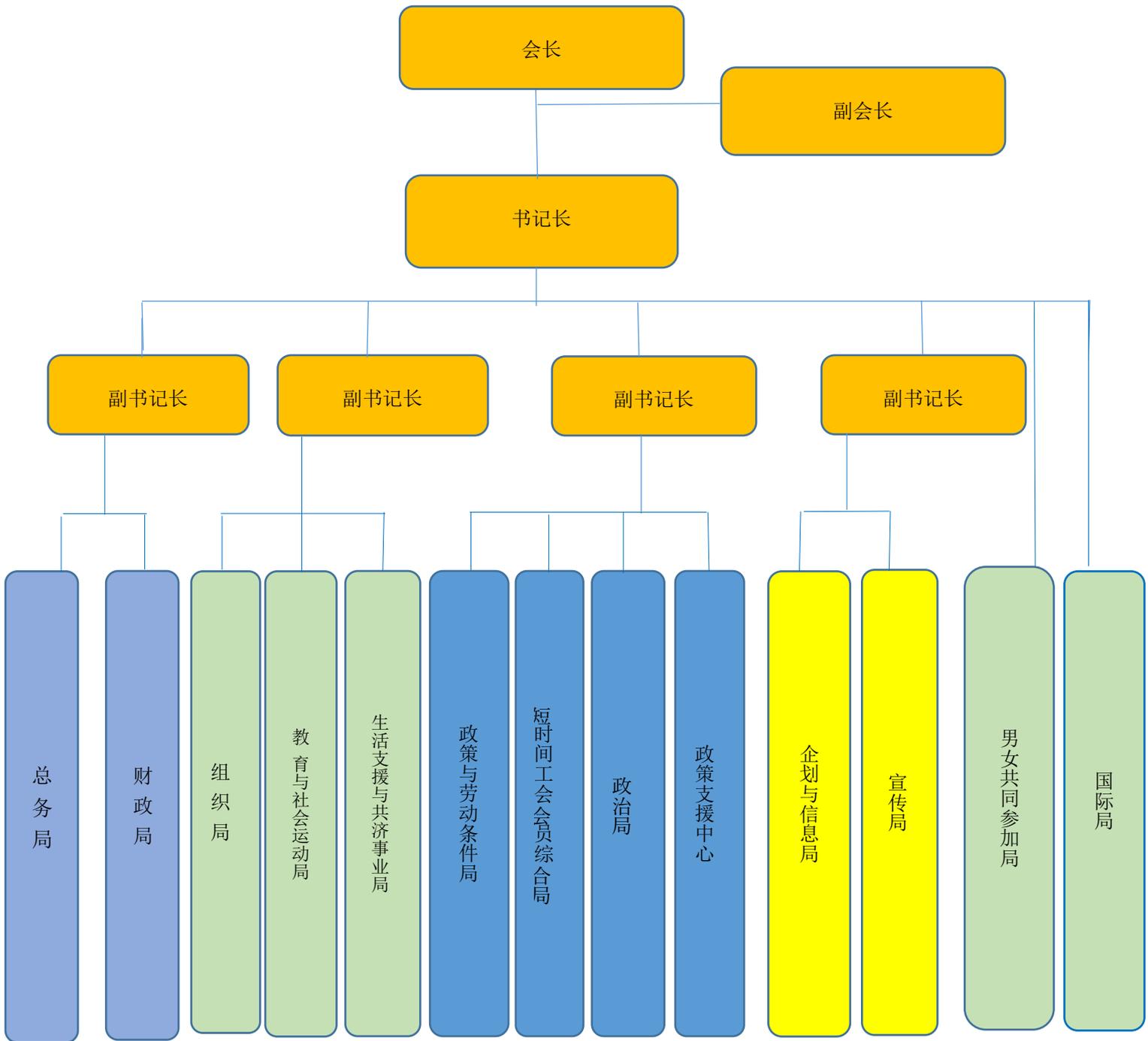
UA ZENSEN 组织结构

●UA ZENSEN 组织系统图



● UA ZENSEN 组织图





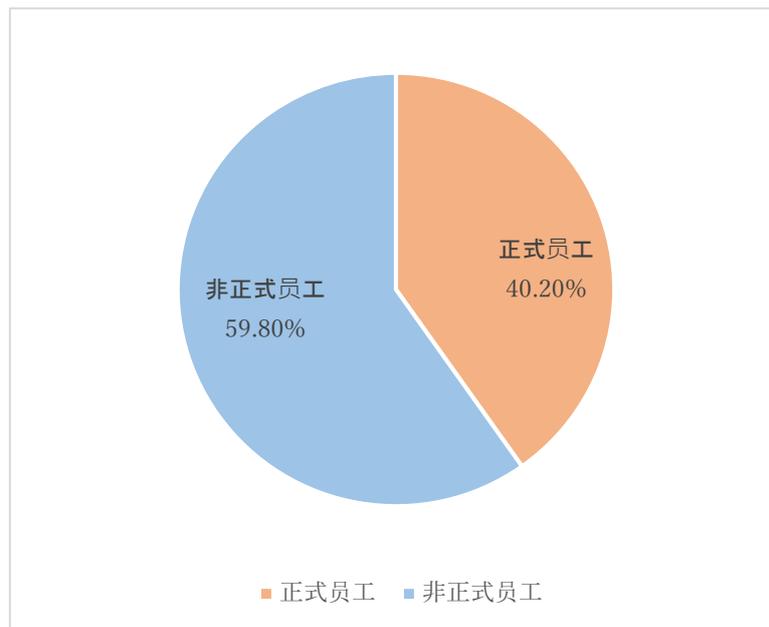
UA ZENSEN 组织现状

- UA ZENSEN 拥有 179 万余会员（截至 2019 年 9 月）

部门	工会个数	会员人数	分会	工会个数	会员人数
制造业	972 家	196,670 人 其中：正式员工 187,688 人 非正式员工 8,982 人	纤维素材	64 家	21,970 人
			纤维加工	273 家	20,371 人
			服装、运动用品	67 家	20,319 人
			化学	192 家	55,987 人
			医药与化妆品	76 家	41,859 人
			综合制造	300 家	36,164 人
流通业	548 家	1,049,370 人 其中：正式员工 335,230 人 非正式员工 714,140 人	超市	212 家	385,287 人
			GMS（大型综合超市）	21 家	250,625 人
			家居相关	51 家	88,435 人
			百货店	64 家	62,901 人
			药妆店相关	49 家	118,902 人
			专卖店	93 家	74,274 人
			家电相关	58 家	68,942 人
综合服务业	812 家	547,001 人 其中：正式员工 198,392 人 非正式员工 348,609 人	餐饮	145 家	34,819
			饮食服务	74 家	157,221
			外卖	32 家	13,952
			基础设施服务	218 家	30,660
			生活相关服务	128 家	33,597
			旅馆、休闲	83 家	49,051
			柏青哥相关	14 家	27,134
			医疗、护理、福利	103 家	100,411
			人力资源服务	15 家	100,156
合计	2,332 家工会 1,793,050 名会员 (正式员工 721,319 人, 非正式员工 1,071,731 人)				

会员构成（2019年9月统计）

➤ 按照工作方式区分（正式员工 721,319 人，非正式员工 1,071,731 人）



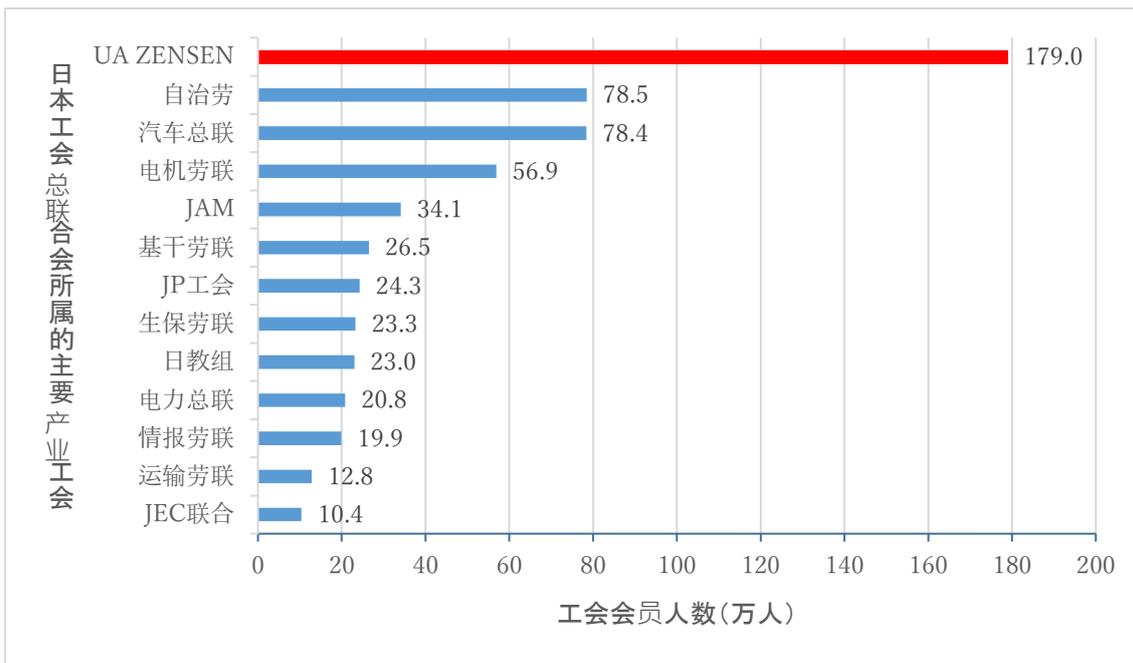
➤ 按照工会规模区分（※Joint Union 除外）

会员数	工会家数
未满 100 人	1,198 家
100 人以上，未满 300 人	458 家
300 人以上，未满 1000 人	352 家
1000 人以上，未满 3000 人	192 家
3000 人以上	132 家
合计	2,332 家

● 日本工会现状

联合（会员总数 686 万 1000 人，日本劳工运动的全国性组织之一）

“联合”所属的主要产业工会（2019 年 9 月统计）



全劳联（会员总数 53 万 6000 人）

全劳联不考虑和企业合作。该组织的活动建立于共产主义思想之上，他们认为剥削者（资本家）与被剥削者（劳动者）之间只存在严重的对立和斗争。他们认为企业破坏活动，即在企业内抵抗管理方的剥削为重心的“斗争”才是有利于劳动者的“正义的斗争”。

全劳协（会员总数 9 万 7000 人）

“以恢复战斗性阶级性的劳工运动为目标”是该组织的宣传口号。该组织主要由原社会党的左派成员和新左翼系的劳工运动家组成。该组织在经济领域主要采取组织罢工的形式进行统一斗争。

※资料来源：2019 年 3 月厚生劳动省

UA ZENSEN 主要加盟工会（企业名称）

制造业部门（972 家工会，约 20 万名会员）

纤维素材： TOYOBO , KANEBO , UNITIKA , DAIWABO , KURABO , SHIKIBO , NITTOBO , NISSHINBO , FUJIBO , OMIKENSHI , NIPPON KEORI , ICHIKAWA , NIPPON FELT

纤维加工： SEIREN , TOKAI SENKO , KOMATSU MATERE , SUMINOE ORIMONO , KAWAMOTO SANGYO , JOYSON SAFETY SYSTEMS JAPAN , SOTOH , UNICHARM PRODUCTS , TOMBOW , KANKO GAKUSEIFUKU , HANABISHI HOUSEI

服装、运动用品： GUNZE , RENOWN , FUKUSKE , ALL ITOKIN , KATAKURA , NAIGAI , ATSUGI , WACOAL , WORLD , LOOK , LEILIAN FRIENDSHIP CIRCLE , SANYO SHOKAI , MIZUNO , ALL DESCENTE , ASICS , SSK , ZETT

化学： TORAY , ASAHI KASEI , TEIJIN , KURARAY , TOHO TENAX , NIHON EXLAN , OSAKA SODA , TOKYO OHKA KOGYO , MEIWA GRAVURE , FURUKAWA DENCHI , MITSUI KAGAKU TOHCELLO , TOYO GLASS , NIHON VALQUA , TAKAGI SEIKO , NIHON VILENE , TAKIRON CI , SHINAGAWA REFRACTORIES , TEIJIN KASEI , SHIKOKU KASEI , MIZUSAWA KAGAKU

医药与化妆品： TAKEDA YAKUHIN , SANOFI , TANABE MITSUBISHI SEIYAKU , SENJU SEIYAKU , MARUISHI SEIYAKU , TAISHO SEIYAKU , TAISHO PHARMA , SATO SEIYAKU , SUZUKEN , NAKAKITA YAKUHIN , EVERLTH , TERUMO , NIPRO , YAMASHITA IKAKIKAI , MEDICON , PIAS GROUP , NIPPON MENARD KESHOHIN , WAKOU JUNYAKU , CMIC CMO , BUSHU SEIYAKU

综合制造： FRANCEBED , NICHIIHA , DAIKEN KOGYO , ASAHI WOODTEC , NICHIAS , HASEKO , ZOJIRUSHI MAHOBIN , TIGER MAHOBIN , KOIZUMI SANGYO , IMURA FUTO , SUNMESSE

流通部门（548 家工会，约 105 万名会员）

超市： MARUETSU , KASUMI , INAGEYA , YORK BENIMARU , LIFE , ARCS , COOP SAPPORO , UNIVERSE ,

YAMAZAWA ,TORISEN , YAOKO , SUMMIT , TOKYU STORE , YORK MART , AKAFUDADO, COMODI IIDA ,
DAIEI , SOTETSU ROSEN , FUJICITIO , HARASHIN , APPLE LAND, MAXVALU TOKAI , DOMY , SATOU ,
MANDAI , KANSAI SUPER , COOP KOBE , OKUWA , MAXVALU NISHINIHON , SUNNY MART , MARUKYU ,
SUNLIVE , TAIYO

GMS（大型综合超市）： ITOYOKADO , FUJI , AEON HOKKAIDO , FUKUDAYA HYAKKATEN ,
NAGASAKIYA , SEIYU , MARUI , AEON RETAIL , UNY , HEIWADO , IZUMIYA , TENMAYA STORE , IZUMI ,
AEON KYUSHU

家居相关： DCM KAHMA , NITORI , DCM HOMAC , SUNDAY , KANSEKI , SHIMACHU , KEIYO ,
OTSUKA KAGU IDC , KOMERI , AYAHA , KOHNAN SHOJI , DCM DAIKI , MR MAX , HASEGAWA , NAFUCO ,
ENCHO

百货店： TAKASHIMAYA , J FRONT RETAILING , MITSUKOSHI ISETAN , FUJISAKI , TOKYU
HYAKKATEN , SOGO SEIBU , ODAKYU HYAKKATEN , TOBU HYAKKATEN , MATSUYA , KEIO HYAKKATEN ,
HANKYU HANSHIN HYAKKATEN , KINTETSU HYAKKATEN , TENMAYA , YAMAKATAYA

药妆店相关： SUGI YAKKYOKU , TSURUHA , CAWACHI YAKUHIN , WELCIA , FUJI YAKUHIN ,
MATSUMOTOKIYOSHI , COCOKARAFINE , CREATE SD , DRUG YUTAKA , CHUKYO IYAKUHIN , SUN DRUG ,
KIRINDO

专卖店： ALPEN , BUNSHINDO SHOTEN , JOHSHUYA , MINISTOP , YAMATO , CHIYODA , MIMATSU ,
SHINSEIDO , TAKA-Q , LOBELIA , LAWSON , MISUZU , AOKI , MEGANE SUPER , KONAKA , MEGANE TOP ,
LOFT , DINOS-CECILE , 4 °C

家电相关： YAMADA DENKI , JOSHIN DENKI , DENKODO , K`S HOLDINGS , WONDER , ALL
AUTOBACS SEVEN , BIC CAMERA , KITAMURA , EDION , GIGAS , BEST DENKI

综合服务部门（812家工会，约55万名会员）

餐饮： ABEKAMA , TAKANO FOODS , CALBEE GROUP , TAKIZAWAHAM , PRIMAHAM , KAMEDA
SEIKA , IWATSUKA SEIKA , YUKIGUNI MAITAKE , MARUSAN AI , YAMAMORI , FURUTA SEIKA ,
KOBEOYA , KOBE FUGETSUDO , ROKKO BUTTER , TABLE MARK , FRANCOIS GROUP , MEIJIYA SANGYO ,
IKEDAPAN , NIPPON FOOD PACKER KAGOSHIMA

饮食服务: ALEPH , GENKI SUSHI , SAIZERIYA , COCO`S JAPAN , TEN ALLIED , SEVEN & I FOOD SYSTEMS , BIG BOY JAPAN , ARCMEAL , MONTEROZA , ROYAL GROUP , TOTENKO , JOLLY PASTA , RINGERHUT GROUP , SHIDAX COMMUNITY , SKYLARK GROUP , DAISYO , ATABLE MATSUYA , WATAMI MEMBERS , EDO , COLOWIDE GROUP , ARCLAND SERVICE GROUP , SAGAMI GROUP , SUGAKICO GROUP , KISOJI , GYOZA OHSO , GANKO GROUP , SRS GROUP , MARCHE MARUCHUKAI , TORIDOLL , JOYFULL , HIDAY HIDAKAYA , RDC

外卖: LEOC , KYOTARU , SHIDAX , ORIGIN TOSHU , MEFOS , CHIYODA SUSHI , IWATA FOODS , ME KYU , UOKUNI SOUHONSHA , KAKIYASU

基础设施服务: SENDAI GAS ENGINEERING , SENDAI UNSOU , AEON GLOBAL SCM , AEON MALL , TOKYU FACILITY SERVICE , ASAHI SECURITY , MITSUUROKO , MITSUKOSHI ISETAN BUSINESS SUPPORT , FUJI TAXI , MK , AEON DELIGHT , OSAKA GAS , OSAKAFU JUGYOIN , KONOIKE UNYU , SAYCO BIRU KANRI , OSAKA GAS CUSTOMER RELATIONS , KITAMURA GROUP , NANGOKU SHOKUSAN

生活相关服务: AEON CREDIT SERVICE , KENSA ROUREN , CEDYNA , POCKET CARD , SMBC CONSUMER FINANCE , SANKEI GROUP , CREDIT SAISON , MITSUKOSHI ISETAN GROUP MI CARD , TOKAI , BROTHER HANBAI , DENPA GAKUEN GROUP , DUSKIN , LEXT KANSAI GROUP , AEON BANK

旅馆、休闲: ORIENTAL LAND , MILIAL RESORT HOTELS , AEON COMPASS , ORIENTAL HOTEL TOKYO BAY , AEON FANTASY , KONAMI SPORTS CLUB , KORAKUEN , KEIO PLAZA HOTEL , HOTEL OKADA , ICHINOYU , IKENOTAIRA HOTEL & RESORTS , AXTOS , RESORT TRUST , BRIGHTON HOTELS , UNIVERSAL STUDIOS JAPAN , CROWNE PLAZA KOBE , HOTEL NEW HIRODEN , HAWKS TOWN , HUIS TEN BOSCH

柏青哥相关: NIRAKU , UNDER TREE TOKYO , DYNAM , HU MAP , MARUHAN , TRICKSTERS GROUP , MESSE GROUP , YUMEYA , T&T , KORONA

医疗、护理、福利: NO TE , HIROSAKI AISEIKAI BYOIN , AIZU CHUO BYOIN , NIPPON KAIGO KURAFUTO , AOYAMA SHINAIKAI , SEISHOKAI , TACHIKAWA MEDICAL CENTER , AIZENEN , SHAKAI HOKEN BYOIN , KITAKYUSHU BYOIN , TOKUSHUKAI GROUP KAGOSHIMA

人力资源服务: NICHII GAKKAN , SOLASTO , NJC , JINZAI SERVICE GENERAL , MITSUKOSHI ISETAN HUMAN SOLUTIONS

遍布日本各地的 UA ZENSEN 组织网（2019 年 9 月统计）

※各地区支部加盟工会会员人数单位：人

1	北海道支部	77,429	24	三重県支部	16,433
2	青森県支部	15,308	25	滋賀県支部	13,864
3	岩手県支部	13,696	26	京都府支部	25,649
4	宮城県支部	25,072	27	大阪府支部	184,189
5	秋田県支部	13,782	28	兵庫県支部	70,978
6	山形県支部	6,850	29	奈良県支部	6,289
7	福島県支部	21,617	30	和歌山県支部	10,716
8	茨城県支部	55,293	31	鳥取県支部	6,503
9	栃木県支部	17,132	32	島根県支部	5,102
10	群馬県支部	11,964	33	岡山県支部	33,877
11	埼玉県支部	87,377	34	広島県支部	33,247
12	千葉県支部	105,722	35	山口県支部	8,516
13	東京都支部	463,686	36	徳島県支部	3,777
14	神奈川県支部	5,690	37	香川県支部	17,283
15	新潟県支部	79,063	38	高知県支部	3,858
16	富山県支部	40,192	39	愛媛県支部	15,877
17	石川県支部	10,049	40	福岡県支部	41,119
18	福井県支部	14,278	41	佐賀県支部	8,791
19	山梨県支部	7,893	42	長崎県支部	9,728
20	長野県支部	15,276	43	熊本県支部	7,130
21	岐阜県支部	25,490	44	大分県支部	16,110
22	静岡県支部	43,772	45	宮崎県支部	10,899
23	愛知県支部	80,980	46	鹿児島県支部	11,635
			47	沖縄県支部	4,384

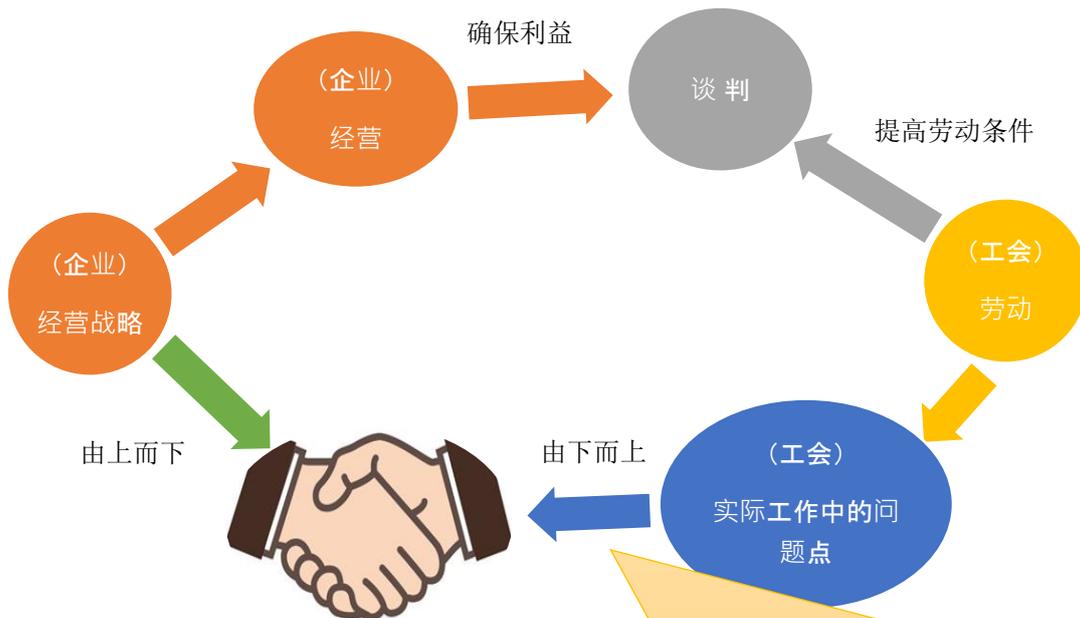
UA ZENSEN 地区支部事務所所在地一覧

地区	支部・事務所 地址	联系电话
北海道・東北地区	北海道支部 〒060-0042 北海道札幌市中央区大通西16-1-19 北海道勤労文化会館2楼	011-641-0504
	青森県支部 〒030-0822 青森県青森市中央1-1-29 青森日商連中央 4楼	017-722-7514
	岩手県支部 〒020-0024 岩手県盛岡市菜园1-3-6 农林会館9楼4号室	019-624-0508
	宮城県支部 〒980-0014 宮城県仙台市青叶区本町2-12-7 ハーバル仙台 7楼	022-222-7381
	秋田県支部 〒010-0001 秋田県秋田市中通 6-7-36 フォーラムアキタ1楼	018-836-5100
	山形県支部 〒990-0044 山形県山形市木之实町12-37 大手門パルズ4楼	023-631-3439
	福島県支部 〒960-8150 福島県福島市仲間町 4-8 ラコバふくし4楼	024-521-3111
关东地区	茨城県支部 〒310-0022 茨城県水戸市梅香 2-1-39 茨城県労働福祉会館3楼	029-227-2962
	栃木県支部 〒320-0052 栃木県宇都宮市中戸祭町821 栃木県労働者福祉中心4楼	028-650-5450
	群馬県支部 〒379-2166 群馬県前桥市野中町361-2 群馬県労働福祉中心3楼	027-261-6823
	埼玉県支部 〒330-0064 埼玉県さいたま市浦和区岸町7-5-19 あげぼの大厦 (全通埼玉会館) 4楼	048-711-2022
	千叶县支部 〒260-0024 千叶县千叶市中央区中央港1-24-14 SEA SCAPE千叶みなと 3楼-2B	043-247-3226
	東京都支部 〒105-0014 東京都港区芝2-20-12 友爱会館14楼	03-5418-4520
	三多摩地区事務所 〒190-0012 東京都立川市曙町1-12-20 コキア大厦4楼	042-529-4211
	山梨県支部 〒400-0027 山梨県甲府市富士見1-12-12 小泉大厦1楼	055-254-1135
神奈川県支部 〒235-0036 神奈川県横浜市磯子区中原 1-1-17 神奈川県労働文化中心2楼	045-774-3013	
北陆地区	新潟県支部 〒950-0945 新潟県新潟市中央区女池上山 1-13-15	025-281-6210
	富山县支部 〒930-0857 富山县富山市奥田新町 8-1 ボルファートとやま 7楼	076-441-4196
	石川县支部 〒921-8027 石川县金泽市神田 2-3-13	076-242-7235
	福井县支部 〒918-8231 福井县福井市问屋町 1-35 ユニオンプラザ福井 (福井县労働福祉会館) 1楼	0776-28-2334
东海地区	长野县支部 〒380-0921 长野县长野市栗田 1020-1 ステラ大厦 3楼	026-224-0256
	岐阜县支部 〒500-8185 岐阜县岐阜市元町 5-10 メゾン 桥武 1楼	058-265-7556
	静岡県支部 〒420-0823 静岡県静岡市葵区春日 2-3-22	054-252-3620
	滨松地区事務所 〒435-0048 静岡県滨松市东区上西町 1270	053-461-2457
	爱知县支部 〒460-0012 爱知县名古屋市中区千代田 3-9-12	052-321-8591
	尾张地区事務所 〒491-0838 爱知县一宫市猿海道 1-1-14 全劳济一宫会館 3楼	0586-72-1441
	三重县支部 〒514-0007 三重县津市大谷町 257	059-226-6363

近畿地区	滋贺县支部 〒520-0802 滋贺县大津市马场 3 - 13 - 28	077-522-4467
	京都府支部 〒604-8854 京都府京都市中京区壬生仙念町 30 - 2 ラポール京都 6楼	075-801-4091
	大阪府支部 〒533-0033 大阪府大阪市东淀川区东中岛 4 - 2 - 27 ZENSEN关西会馆 2楼	06-6323-1215
	阪南地区事务所 〒597-0083 大阪府贝冢市海冢 164 - 4	072-431-3754
	船场地区事务所 〒541-0048 大阪府大阪市中央区瓦町 4 - 7 - 4 南星瓦町大厦 503室	06-6201-2232
	兵库县支部 〒650-0011 兵库县神戸市中央区下山手通 5 - 9 - 3 兵库勤劳文化会馆 3楼	078-371-3281
	西胁地区事务所 〒677-0052 兵库县西胁市和田町 634 - 90	0795-22-7045
	奈良县支部 〒630-8115 奈良县奈良市大官町 4 - 286 - 1 ハイツ大官通201室	0742-35-3045
和歌山县支部 〒640-8365 和歌山县和歌山市 火田 屋敷中5 和棉大厦 3楼	073-422-2524	
中国地区	鸟取县支部 〒680-0847 鸟取县鸟取市天神町 30 - 5 鸟取县劳动会馆 3楼	0857-29-2246
	鸟根县支部 〒690-0007 鸟根县松江御手船场町 557 - 7 劳动会馆 3楼	0852-27-4119
	冈山县支部 〒700-0907 冈山县冈山市北区下石井 2 - 3 - 8 商工大厦2楼	086-224-7227
	儿岛地区事务所 〒711-0937 冈山县仓敷市儿岛榎田町1959 - 1 サザン・ベル105室	086-473-6100
	广岛县支部 〒732-0825 广岛县广岛市南区金屋町 1 - 17 (一财) 广岛劳动会馆“ワークピア广岛”6楼	082-568-8336
	山口县支部 〒745-0047 山口县周南市入船町 1 - 8 シャルル五番馆 201室	0834-21-2244
四国地区	德岛县支部 〒770-0942 德岛县德岛市昭和町 3 - 35 - 1 劳动福祉会馆 6楼	088-653-4749
	香川县支部 〒760-0023 香川县高松市寿町 2 - 2 - 10 高松寿町プライム大厦208室	087-822-4860
	高知县支部 〒780-0807 高知县高知市本町 4 - 1 - 32 高知劳动中心 5楼	088-821-0165
	爱媛县支部 〒790-0066 爱媛县松山市官田町 132 爱媛县劳动会馆 3楼	089-947-2214
九州地区	福岡县支部 〒812-0025 福岡县福岡市博多区店屋町 6 - 5 小松大厦 3楼	092-262-3311
	佐贺县支部 〒840-0816 佐贺县佐贺市驿南本町 6 - 7 第一内田大厦 6楼	0952-37-5485
	长崎县支部 〒854-0061 长崎县谏早市宇都町 30 - 30 谏早市勤劳者福祉会馆 2楼	0957-24-1579
	熊本县支部 〒862-0954 熊本县熊本市中央区神水 2 - 9 - 5 北野大厦 402 室	096-381-6130
	大分县支部 〒870-0035 大分县大分市中央町 4 - 2 - 5 大分县劳动福祉会馆 6楼	097-573-7123
	宫崎县支部 〒880-0802 宫崎县宫崎市别府町 3 - 9 劳动福祉会馆 4楼	0985-20-7557
	县北地区事务所 〒882-0813 宫崎县延冈市东本小路 132 - 23 县北劳动福祉会馆 2楼	0982-33-3076
	鹿儿岛县支部 〒890-0064 鹿儿岛县鹿儿岛市鸭池新町 5 - 6 鹿儿岛县罐装煤气会馆 407室	099-257-1106
冲绳县支部 〒901-2122 冲绳县浦添市 势理客2 - 18 - 5 GK大厦 202 室	098-879-8673	

UA ZENSEN 对劳动关系的认识

- 没有企业的安定发展就无法保障、维持和提高劳动者的劳动条件
- 协助企业改善日常业务，提高工作效率⇒公平分配劳动成果
- 没有产业的发展就没有企业的发展⇒产业政策政策要求活动
- 构筑劳资双方的信赖关系⇒推进企业劳资会议与产业劳资会议
- 劳资对等原则（相互尊重对方的立场）⇒非阶级斗争式的民主劳动运动



工会是企业的好伙伴！

- 创造适宜工作的高生产率的工作环境
- 形成使员工感受到其劳动的意义和价值的上下沟通流畅的企业文化，企业环境
- 确立能及时消除劳动者在工作中的不平·不满情绪的企业制度，提高劳动者的社会地位

UA ZENSEN 的政策实现活动

为实现 2025 中期愿景而开展的政策实现活动

UA ZENSEN 在 2025 年中期愿景中提出，将“建设让每家劳动者都能过上体面而精神富足的生活的社会”作为 2025 年的目标。为了实现这一目标，我们开展了各项政策实现活动。具体来说，我们的目标分为以下几项：创造工作岗位，让每个人都能选择自己想要的工作方式，发挥自己的能力和过上良好的生活；创造可持续发展的有魅力的产业；构筑安心感，保障所有人精神上的富足；以人与人之间的互帮互助为基础，构建使人放心的可持续发展的地区社会等。

制定维护产业健全发展的各项政策与推进产业（职业）级别劳资协议的各项努力

UA ZENSEN 通过制定以下产业政策，为产业的健全发展指明了政策方向。另外，为了健全制度、获得支援，UA ZENSEN 积极向国家·地方政府、企业团体发声，开展与行业团体之间的劳资协议。

UA ZENSEN 制定的产业政策包括：纤维产业政策、化学产业政策、运动产品产业政策、医药·医疗器械产业政策、流通产业政策、实现可放心·可信赖的社会保障的社会政策、食品·饮食服务产业政策、饮食服务产业政策、旅馆·娱乐产业政策、柏青哥产业政策（2020 年）等。

推进为创建安全放心可持续发展社会的各项社会政策所做出的努力

经济活性化问题、税制健全问题、劳动法制或社会保障问题、环境问题、地区经济活性化问题等问题是所有劳动者都要面对的社会问题。但是，这些问题在劳动关系框架内是无法解决的。针对这些问题，UA ZENSEN 提出了自己的解决方案，并通过向国家和地区政府提出建议等方式做出自己的努力。

各级议员

UA ZENSEN 支援、协助在理念和政策上与我们保持一致的政党及各级议员（政治家）。同时，为了实现我们的各项政策，我们也和在理念或者政策、制度要求等层面上与我们观点最相近的政治势力保持合作。

■ **国会议员（组织内）**（2019年10月）

姓名	众议院/参议院	选举区
川合 孝典	参议院议员	比例区
田村 麻美	参议院议员	比例区

■ **地方议员（组织内、准组织内）**（2019年10月）

都道府县议员	政令市议员	市区议员	町村议员	总计
26人	8人	72人	9人	115人

■ **友好国会议员**（2019年10月）

众议院议员	参议院议员	总计
24人	16人	40人

UA ZENSEN 教育内容

工会领袖教育

研修会名称	目的	主要内容
中央劳动大学	培养带领加盟工会和区域劳工运动的最高领袖	工会历史、运动理念、劳动关系课题、政治、经济等
新任干部培训课程	学习工会干部必需的思想、知识和技术	工会历史、运动理念、工会的组织与运营、劳动法基础、工会与政治活动、领袖论等
女性领袖培训课程	培养担任加盟工会会长、副会长或书记的女性领导人，实现工会活动的活性化	工会历史与女性劳动运动、女性职业生涯的形成、劳动法基础与应对咨询的技巧、引导技巧等
青年领袖培训课程	培养青年领导人，实现工会活动的活性化	工会的目的与活动、职场中的问题解决、领袖论等

※除了在地区举办的女性领袖培训课程【基础】（2天课程）外，以上培训课程均在冈山的中央教育中心进行。

专业教育	管理对策讲座、情报·宣传负责人培训讲座（地区举办）、教育负责人培训讲座、劳动条件工资讲座、劳动条件安全卫生讲座、演讲技巧讲座、引导技巧讲座、心理咨询讲座等
-------------	---

中央教育中心 友爱之丘	<p>UA ZENSEN 在冈山市北部建部町拥有最多可容纳 172 人的培训中心并且常年在此举办各种培训课程。</p> <p>培训中心总面积 6 万坪，培训设施（可容纳 144 人的讲堂和教室等）住宿设施（住宿楼 4 栋），操场等</p>
------------------------	---

UA ZENSEN 的公益活动

“Voluntas”是拉丁文“Volo”（志愿）的派生词，含义是“自由之心”或“自发之心”，而拥有“Voluntas”特性的人被称为“Volunteer”（志愿者）。因此，我们把自己开展的公益活动叫做“Voluntas 活动”。

➤ Voluntas 海外派遣

视察体验 UA ZENSEN 支援的海外团体的各种项目。

➤ 东日本大地震复兴支援

UA ZENSEN 参与了公益团体 OISCAZAI 在宫城县名取市进行的“海岸林再生 10 年计划”项目，为恢复被海啸毁坏掉的海岸林开展了多项活动。

UA ZENSEN 提供的生活支援

UA ZENSEN 发挥 179 万会员的规模效应，为会员提供生活支援和各种保险。

◆生活咨询热线

由经验丰富的咨询员为加盟工会会员和会员亲属提供免费咨询服务（工作中遇到的问题和烦恼，家庭内部问题，金钱相关问题等均可咨询）

◆优惠信息热线

本电话免费提供由加盟工会及其所在企业提供的“衣食住娱乐”相关的各项优惠。

◆心理咨询热线

会员如有生理上或者心理上的烦恼，均可来电咨询。将有专业的临床心理士·护士为您提供免费的咨询服务。另外，我们全年无休 24 小时接受邮件咨询。

◆UA ZENSEN 会员卡

UA ZENSEN 会员卡是会员本人和会员的配偶均可申请开通的年会费免费的信用卡。持有该卡的人可以享受金卡水准以上的各项优惠服务。

UA ZENSEN 共济制度

- “抚恤金制度”——会员 40 日元/每人每月

申请事项		支付额度 (日元)		
		会员	友之会	
死亡	会员本人死亡	200,000	200,000	
	会员配偶死亡	50,000	50,000	
	家属死亡 (因病死亡除外) : 1亲等 (父母, 养父母, 子女) 或者与会员本人同居中的2亲等 (兄弟姐妹, 祖父母, 养祖父母, 孙子女)	20,000	—	
休假	会员本人因病休假 (连续休假30天以上)	15,000	—	
	会员本人因伤休假 (连续休假30天以上)	15,000	—	
住房受灾	有扶养老人	· 与家属共同居住的住房 全烧、流失、全损	150,000	50,000
		· 会员本人独自在外地工作时其配偶居住的住房 半烧、半损、地板以上浸水	80,000	25,000
	独自在外工作时居住的住房	全烧、流失、全损	50,000	—
		半烧、半损、地板以上浸水	30,000	—
	无扶养老人	与家属共同居住的住房 全烧、流失、全损	100,000	—
		半烧、半损、地板以上浸水	50,000	—
	会员本人的住房 (独居、宿舍)	全烧、流失、全损	100,000	—
		半烧、半损、地板以上浸水	50,000	—

※申请抚恤金需要提交各种证明文件，具体请参考 UA ZENSEN 官方网站。

UA ZENSEN 团体加入型共济制度 (任意)

※该项制度只能以工会为单位 (全体会员) 集体参加。关于各项共济制度的具体情况请参考宣传手册。

补充工伤给付共济——法定工伤保险之外追加的工伤保障，每月只需缴纳少许费用

- 工会会员·社员因为工作或者通勤而负伤、得病、留下后遗症、死亡，被认定符合政府工伤保险给付条件的，由企业或者工会支付该会员·社员的补充工伤给付保障的保险费。
- 利用 UA ZENSEN 的规模优势降低工会 (企业) 的保险费负担。

- 根据企业·工会的灾害保障规程或者所属部门的需要，可以调整保险套餐内容，例如死亡、后遗症、退职人员优待等。
- 按照法律规定拥有 50 名以上员工的事务所需要承担“压力检测”义务、我们有相应的制度为承担该项义务的事务所提供支援。
- 可根据需要追加保险内容（退职人员优待、海外风险担保特约、用人单位赔偿责任险等）。

工会活动共济——为工会日常工作和特别活动中发生的事故提供保障

共有 4 种套餐（可重复加入）：“组合干部套餐”“会员全套套餐”“特别活动套餐”“工会赔偿责任套餐”。其中，特别活动套餐和工会干部套餐只有指定对象可以加入。

工会活 动共济 制度保 障内容	套餐名	工会干部			普通工会会员	其他
		工会委员长	工会专职工作人员	工会非专职工作人员	普通工会会员	工会会员家属
	工会干部套餐	★◆●	★◆●	★◆●	—	—
	会员全套套餐	★◆●	★◆●	★◆●	★◆●	●
	特别活动套餐	●	●	★◆●	★◆●	●
	工会赔偿责任套餐	▲	▲	▲	—	—

事	在组建工会或者支援基层工会的过程中负伤	★
故	在工会大会中负伤	◆
类	在工会主办的娱乐活动中负伤	●
型	在工会主办的活动中发生的需要工会承担赔偿责任的事故	▲

团体人寿共济——所有的工会会员无论身体健康状态如何都可以加入的人寿保障

- 分为记名和不记名两种，工会会员的配偶也可以加入。
- 共有 5 家套餐（日元）：30 万套餐、50 万套餐、100 万套餐、150 万套餐、200 万套餐。
- 可以与抚恤金制度并用。

长期休假保障共济——由工会（企业）来对抗因伤病导致的长期收入减少的风险

- 最多可优惠 58%。
- 套餐内容可以定做

住宅安心共济（团体）——防备局部化、集中化、巨大化的自然灾害

- 租房和宿舍也在保障范围内。
- 加入者死亡的，同时支付人寿共济抚恤金
- 工会负担 10%~20%的保费（作为“宣传互动费”）

◆保障额度和年费·给付金额（单位：万日元，已标注单位的除外）								
基础 （ 火灾 · 住宅 灾害 ）	加入方式		套餐1	套餐2	套餐3	套餐4	套餐5	套餐6
	火灾（全烧）		100	200	300	400	500	600
	风、水、雪、冰灾	损坏（全损）	15	30	45	60	75	90
		地板上浸水	7.5	15	22.5	30	37.5	45
		地板下浸水	1	2	3	4	5	6
	地震	损坏（全损）	5	10	15	20	25	30
		火灾（全烧）	20	40	60	80	100	120
	其他住宅相关灾害		1	2	3	4	5	6
	人寿共济		2	4	6	8	10	12
	年费（会员人均）		500日元	1000日元	1500日元	2000日元	2500日元	3000日元

UA ZENSEN 家人加入型共济制度（任意）

只有会员才有
资格加入

本人可以选择
加入哪种共济

高保障，
低费用

会员加入共济的
话，家属也可加入

一起来更换保障，
增加可处分收入吧

※关于各项共济制度的详细内容请参考宣传手册。

人寿共济——在加入者死亡或者重度残疾时保障家属的生活

- 每月需要缴纳的费用除加入者 36 岁时会上涨一次以外，到加入者 65 岁为止保持不变。
- 每年有一次变更套餐的机会（截止至每年 1 月 20 日）
- 会员本人的配偶可以加入比本人额度更高的套餐（因为 UA ZENSEN 拥有大量非正式工作会员和女性会员才会有这样的制度）。

◆合同套餐套餐（保障额度）与每月费用（单位：日元）										
合同套餐	会员	—	A-6	A-10	A-15	A-20	A-25	A-30	A-35	A-40
	会员配偶	—	B-6	B-10	B-15	B-20	B-25	B-30	—	—
	会员子女	C-3	C-6	C-10	—	—	—	—	—	—
保障额度 死亡或重度残疾时 (一次性支付)		300万	600万	1000万	1500万	2000万	2500万	3000万	3500万	4000万
会员及会 员配偶	~35岁	—	600	1000	1500	2000	2500	3000	3500	4000
	35~65 岁	—	960	1600	2400	3200	4000	4800	5600	6400
子女	0~23岁	270	540	900	※0~3岁不能加入A-10套餐					

（注：加入者年龄在 60 岁以上的，第一次加入人寿共济时以及增加人寿共济保障额度时最高额度只能到 1000 万日元）

医疗共济——保障因伤、因病住院治疗时产生的费用

- 关于医疗共济的套餐及所需费用请参考宣传手册。
- 除会员本人以外，和会员共同生活的家属也可以加入。
- 与癌症相关的保障非常充实

●医疗共济是为了工会会员而存在的制度。即使加入共济后，保障内容也有可能跟随时代变化而变得更加充实，每月需要支付的费用也可能会变少。

◆关于我们的医疗共济制度：

Point 1 保障范围不仅包括因伤病导致的住院·手术，还包括癌症治疗和长期休假。

Point 2 从住院第一天起到第 365 天为止都在保障范围之内。不限制通算住院天数。

Point 3 只要确诊为癌症的，无论癌症再发或者转移几次，每次都会支付癌症确诊给付金

※在癌症治疗过程中，向适用患者申请疗养制度的患者支付癌症患者申请辽阳保障给付金

Point 4 如果同时签订了休假保障特约，持续 5 天以上的居家疗养也将进入保障范围之内。（限会员本人）※本条仅限遵医嘱进行的居家疗养。

Point 5 同时签订了补充癌症诊断给付金特约的患者一旦确诊，除了支付癌症诊断给付金外，还会额外追加支付 100 万日元。

Point 6 因成人病（含癌症）导致的住院、手术、放射性治疗的给付金额是其他原因的 2 倍。

※成人病是指癌症、糖尿病、心脏病、高血压、脑血管疾病等疾病。

缓和共济——有人寿和医疗两种套餐，已患病的也可以加入

缓和共济是因已身患疾病不满足人寿共济或医疗共济加入条件的人也能适用的“暖心制度”。

长期休假保障共济——因伤病长期无法工作的，最长提供金钱支援到其 65 岁为止

●所有加入者应缴纳的费用相同，与性别和年龄无关。

●因规定的心理障碍导致无法正常工作的，最长提供 5 年的金钱支援。

●恢复工作后因为身体残疾导致收入下降 20%以上（与休假前相比）的，也在本制度的保障范围之内。

伤害·赔偿共济——为因伤住院、手术和就医以及发生赔偿责任时提供保障

●可以以个人、夫妇或家庭为单位加入本制度。

- 除基本套餐外，还有将保障范围扩大到随身用品的综合套餐。
- 本人在工作中负伤的不在本制度的保障范围之内。
- 可以代替加入者子女学校强制加入的自行车保险。

住宅安心共济——费用低且全日本费用统一；可以同时加入灾害保障和地震保障

- 根据住宅面积不同，可选择的保障额度不同。
- 每月应缴纳的费用根据住宅构造不同而不同。
- 可以抵押。

选择更便宜的保障制度，把省下来的钱存起来！

现为您免费提供保险购买建议

※具体请咨询生活应援共济事业局

养老金共济——为年老后的花销做准备

家人储蓄型共济——为大额支出做准备

- 家人可在 3000 日元到 20 万日元之间（以千元为单位的整数）自由选择每月的储蓄额度。
- 除每年固定的 1.25%（复利）的年利外，还将根据该年度决算情况支付红利。
- 因为加入者每月缴纳的费用属于保险费扣税对象，加入者的所得税和住民税税额将降低。
- 由加入者本人领取给付金时，家人储蓄部分无需纳税。
- 可以选择按月付费或者在每年 2 月份和 8 月份分两次集中付费（以万为单位，可在 1 到 2000 万内自由选择）。

养老金共济

- ☆加入时未满 55 岁的，属于个人养老金扣税对象
- ☆加入时已满 55 岁的，属于一般人寿保险扣税对象
- ☆领取时可选择分期领取或者一次性领取
- ☆中途无法取用，但是能保证能积少成多

个人储蓄型共济

- ☆属于一般人寿保险扣税对象
- ☆每个月有一次机会可以从个人账户里免手续费取钱（数额只能是以万元为单位的整数）

在日工作的外国朋友们，

您是否正在为生活或工作而烦恼呢？

To all foreign workers working in Japan

Are you worried about your life or working style?

请点击此处下载更详细的资料

Click here to download detailed documents

建设让每个劳动者都能过上体面而精神富足的生活的社会

我们是“UA ZENSEN”

UA ZENSEN 官方网站 [Https://uazensen.jp/](https://uazensen.jp/)

※在**网络搜索引擎**中检索“UA ZENSEN”即可找到我们的官方网站

正式名称：全国纤维化学食品流通服务普通工会同盟

总 称：UA ZENSEN

英 文 名：The Japaness Federation of Textile,Chemical,Food,Commercial,Service
and General Worker'sUnions

地 址：邮编 102-8273 东京都千代田区九段南 4-8-16

联系电话：03-3288-3737 传真：03-3288-7147