



UAゼンセン

2022 GUIDE



Ý nghĩa của UA

UNION

- Tổ chức luôn lấy công đoàn lao động làm nguyên điểm, thúc đẩy cuộc vận động mang tính độc lập, vững mạnh.

ALLIANCE
ALL-ROUND

- Tổ chức cam kết cùng chung hành động vì mục đích chung.
- Thề đồng minh.
- Liên đoàn lao động đa ngành nghề, loại hình kinh doanh.
- Đa dạng về cách làm việc.
- Hoạt động trên nhiều lĩnh vực khác nhau.

Cương lĩnh

- 1** Chúng tôi lấy sự đoàn kết làm cơ sở, dựa trên tình thân ái và sự tin tưởng lẫn nhau để thiết lập nên tổ chức mang tính chủ nghĩa vững mạnh toàn diện. Đảm bảo công việc ổn định, duy trì cải thiện điều kiện lao động và sinh hoạt hằng ngày, dựa trên sự hỗ trợ giúp đỡ toàn vẹn từ đó nâng cao nền kinh tế và địa vị xã hội của người lao động.
- 2** Chúng tôi thông qua việc lao động để rèn luyện kỹ năng, nâng cao phẩm chất, trau dồi tri thức để từ đó nỗ lực hoàn thiện và nâng cao nhân cách bản thân.
- 3** Chúng tôi đứng trên lập trường người lao động và người sử dụng lao động, luôn bình đẳng và trên tinh thần tôn trọng lẫn nhau, lấy nền tảng cơ bản là thấu hiểu và tin tưởng lẫn nhau, thúc đẩy triệt để công nghiệp dân chủ chủ nghĩa, tạo nên ngành công nghiệp phát triển toàn diện.
- 4** Chúng tôi cùng với việc nâng cao giá trị ý nghĩa lao động xã hội, tăng cường liên kết với những người cùng chung chí hướng, nỗ lực thực hiện một xã hội tự do, bình đẳng, công chính, xây dựng xã hội chủ nghĩa, xã hội dân chủ ngày càng lớn mạnh.
- 5** Chúng tôi ý thức sâu sắc về vai trò của mình trên trường quốc tế, thông qua liên kết với người lao động quốc tế để xóa đói giảm nghèo, giải phóng áp bức nhân quyền, thiết lập tiêu chuẩn lao động quốc tế công chính, bảo toàn môi trường trái đất, cống hiến thực hiện hòa bình thế giới.

Mục lục

1,82 triệu công đoàn viên của UA ZENSEN	4
Sơ đồ tổ chức UA ZENSEN	4
Lịch sử hình thành nên UA ZENSEN	4
Sơ đồ hệ thống tổ chức UA ZENSEN	5
Tổ chức hiện tại của UA ZENSEN	6
Các công đoàn lao động gia nhập vào UA ZENSEN	8
Mạng lưới công đoàn lớn trải khắp 47 tỉnh thành	10
Cách nhìn của UA ZENSEN đối với người lao động và người sử dụng lao động	12
Các hoạt động thực hiện chính sách của UA ZENSEN	13
Cục hỗ trợ hoạt động của UA ZENSEN	14
Hoạt động đào tạo của UA ZENSEN	15
Hoạt động cống hiến xã hội của UA ZENSEN	15
Danh sách văn phòng địa phương trên 47 tỉnh thành	16



Chủ tịch
Akihiko matsuura

Lời giới thiệu

Chủ tịch Liên đoàn Lao động UA ZENSEN ông Akihiko Matsuura

Tổ chức UA ZENSEN là Liên đoàn Lao động đa ngành nghề lớn nhất Nhật Bản có 1,82 triệu người tham gia, đa dạng người lao động với các ngành nghề liên quan đến cuộc sống của nhân dân như: Dệt may - May mặc, Y dược - Mỹ phẩm, Hóa chất - Năng lượng, Gốm sứ - Vật liệu xây dựng, Thực phẩm, Phân phối hàng hóa, In ấn, Giải trí - Dịch vụ, Phúc lợi - Y học, Phái cử, Giao khoán, Đấu thầu v.v...

Nguồn gốc phong trào hoạt động của chúng tôi là nâng cao xây dựng xã hội mà mọi người lao động có thể sống một cuộc sống đầy đủ, ấm no, hạnh phúc. Hoạt động Liên đoàn UA ZENSEN “mang tính dân chủ” và “tự do”. Mục đích căn bản của UA ZENSEN là nâng cao hoạt động sống và cải thiện điều kiện làm việc của người lao động, chúng tôi vừa kế thừa “chủ nghĩa Công đoàn lao động” và phát huy vai trò của Công đoàn lao động như một đối tác mang tính xã hội, để đối ứng với thế kỷ 21, chúng tôi đang tăng cường thúc đẩy tính dân chủ của các hoạt động công đoàn.

UA ZENSEN có nhiều thành viên là người lao động hoạt động trong nhiều lĩnh vực ngành nghề khác nhau. Chúng tôi phát ngôn một cách chắc chắn và hành động kiên quyết hướng đến xây dựng, duy trì một nền công nghiệp kinh tế xã hội phát triển vững mạnh toàn diện. Một xã hội có thể yên tâm hoạt động và làm việc, dưới quy định lao động công chính mà người lao động cần tuân theo.

Hơn hết, chúng tôi có các chi nhánh trên tất cả các tỉnh thành, có thể triển khai hoạt động trên các khu vực địa phương và chi viện một cách cụ thể, nhanh nhất cho các tổ chức lao động thành viên của các công ty vừa và nhỏ, cùng những tổ chức có nơi làm việc bị phân tán. Hơn nữa, chúng tôi bổ sung đầy đủ các chế độ hỗ trợ lẫn nhau, có thể cung cấp các dịch vụ với chất lượng cao cho tất cả công đoàn viên. Tiến hành các hoạt động chi viện, tình nguyện cho trẻ em ở các nước đang phát triển khu vực Asia, hay phục hồi rừng phòng hộ ở dọc bờ biển do ảnh hưởng của trận động đất Higashi Nihon.

Hiện nay, đại dịch virus corona biến đổi bất thường gây ảnh hưởng xấu cho xã hội Nhật Bản và thế giới, có khả năng làm thay đổi cấu trúc kinh tế xã hội hiện nay. Cùng với việc gia tăng các biện pháp đối phó với sự thay đổi cấu trúc kinh tế, tất cả mọi người chúng ta cần phải nỗ lực để giải quyết các vấn đề đang ập đến như cải cách ICT (công nghệ thông tin truyền thông), tình trạng tốc độ già hóa dân số đang tăng nhanh, các vấn đề về môi trường đang biến đổi một cách nghiêm trọng, v.v. Nhận thấy cần phải đảm nhận một phần trách nhiệm đó, chúng ta hãy cùng nhau lên kế hoạch thúc tiến các hoạt động một cách vững chắc.

UA ZENSEN rất vinh hạnh nếu nhận được sự thấu hiểu và đồng cảm của quý vị về những nỗ lực hoạt động của chúng tôi.



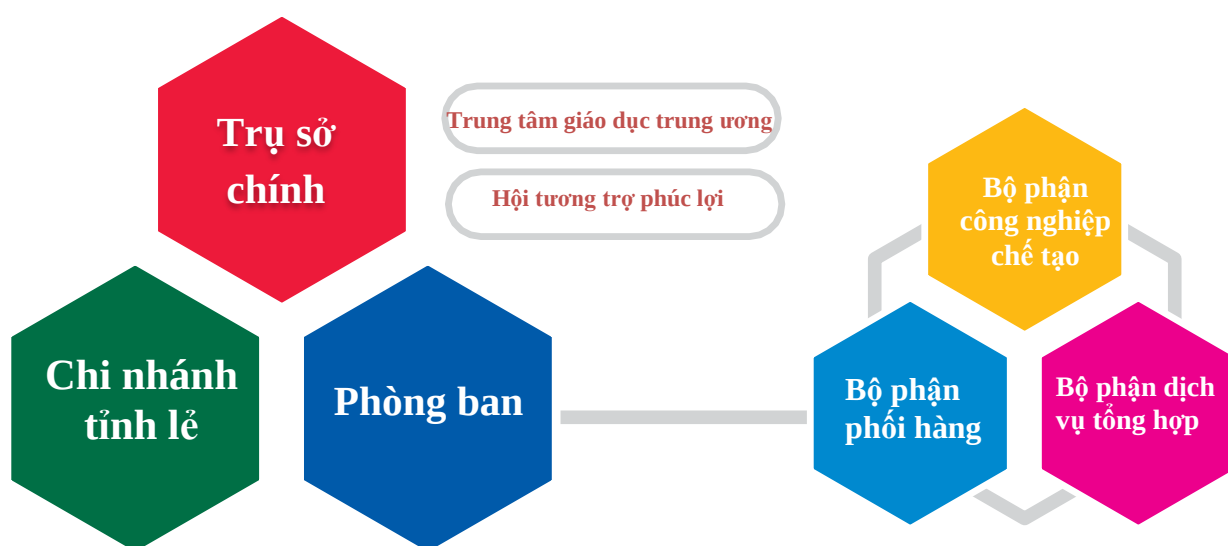
1,82 triệu công đoàn viên của UA ZENSEN

Liên đoàn lao động UA ZENSEN được tạo thành từ những người lao động thân thiện từ các thành viên của các ngành nghề gắn liền với cuộc sống nhân dân của các ngành nghề khác nhau như: Dệt may - May mặc, Y dược - Mỹ phẩm, Năng lượng, Gốm sứ - Vật liệu xây dựng, Thực phẩm, Phân phối hàng hóa, In ấn, Giải trí - Dịch vụ, Phúc lợi - Y học, Haken, Đấu thầu v.v.

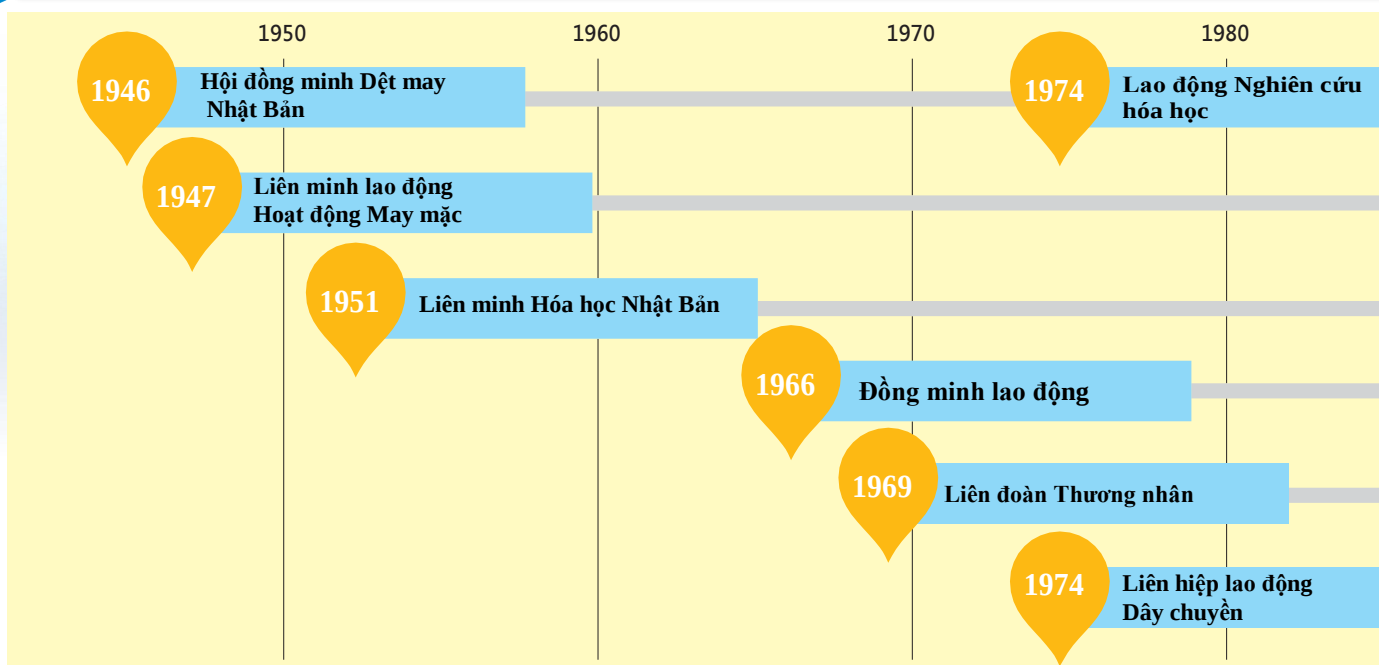
Tính đến ngày 16 tháng 9 năm 2021, UA ZENSEN là Liên đoàn Lao động đa ngành nghề khác nhau lớn nhất Nhật Bản, có sự tham gia của 2.249 công đoàn với tổng cộng 1.826.433 công đoàn viên tạo thành.



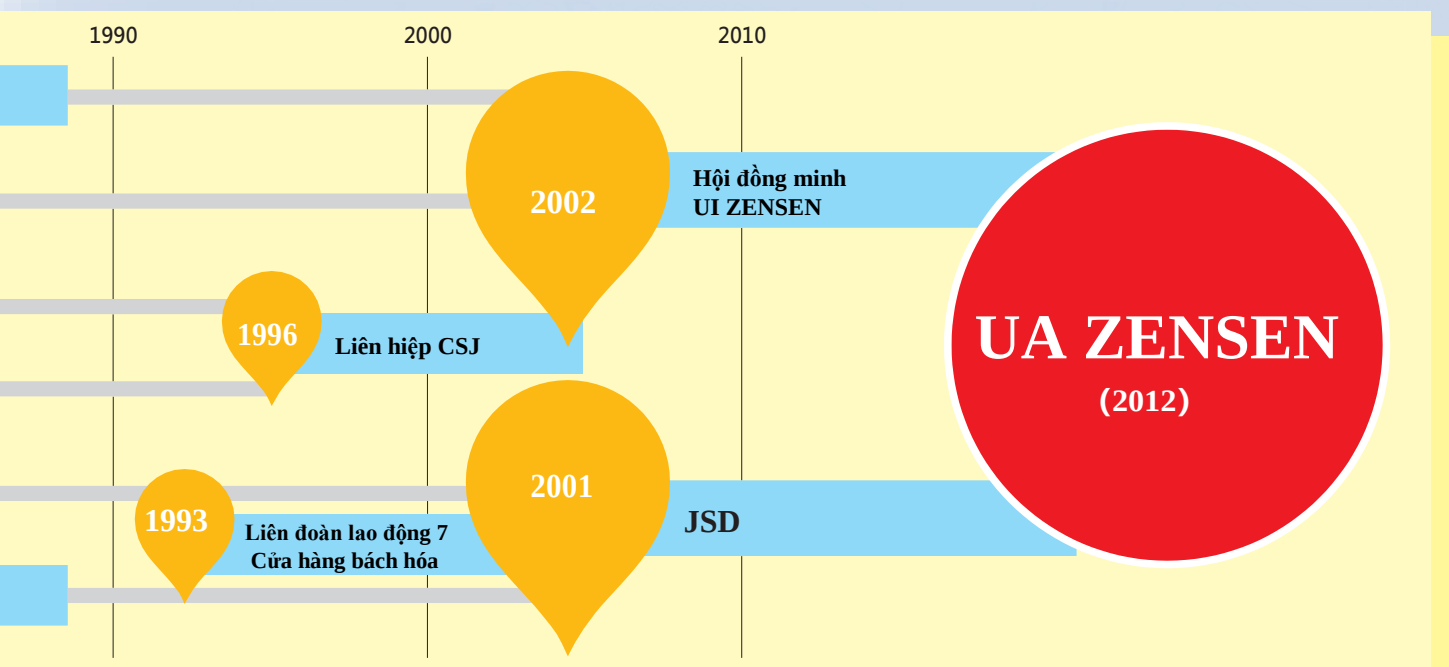
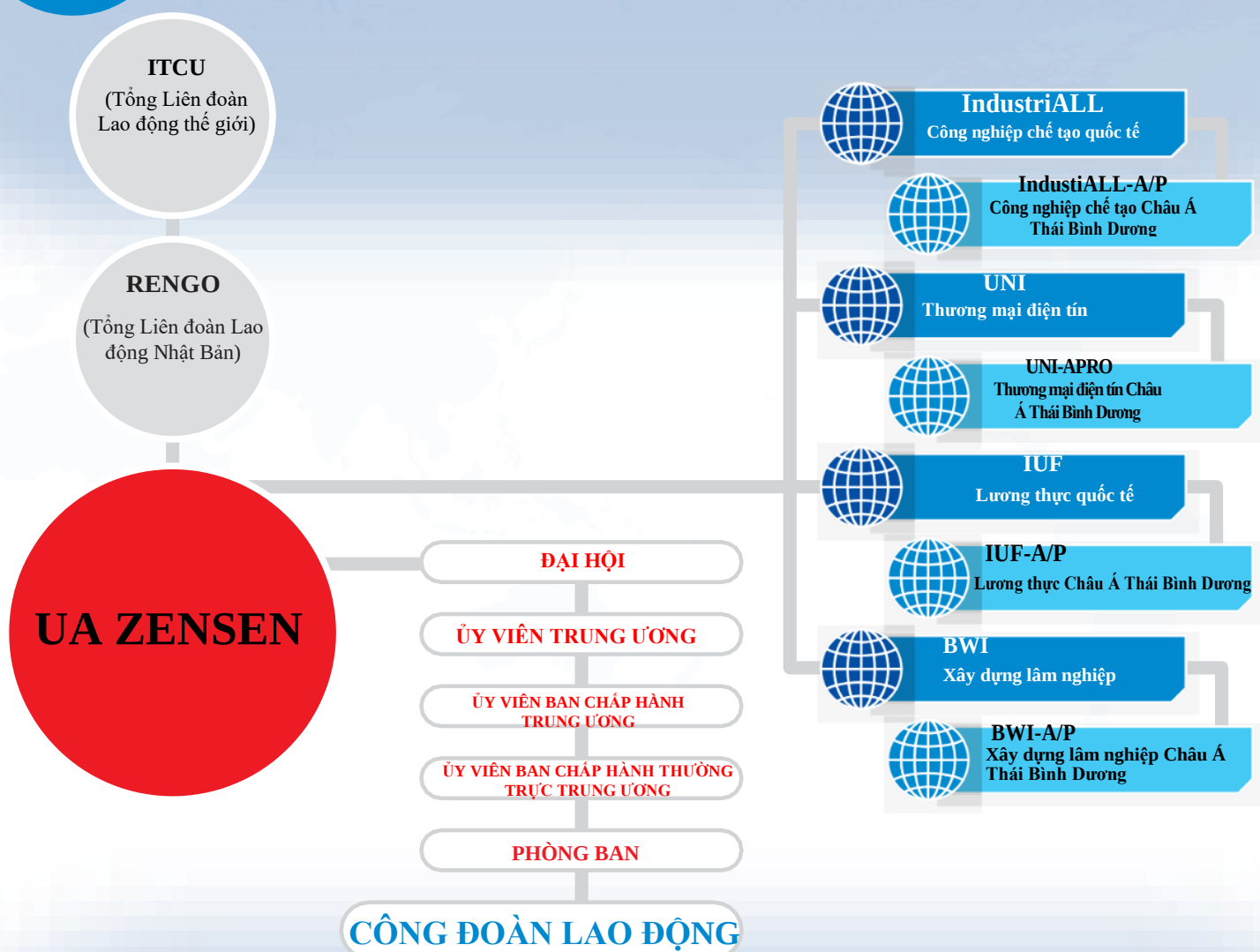
Sơ đồ tổ chức UA ZENSEN



Lịch sử hình thành nên UA ZENSEN



Sơ đồ hệ thống tổ chức UA ZENSEN





Tổ chức hiện tại của UA ZENSEN

❖ UA ZENSEN tổ chức 1,82 triệu người ❖

※ Tính đến tháng 9 năm 2021

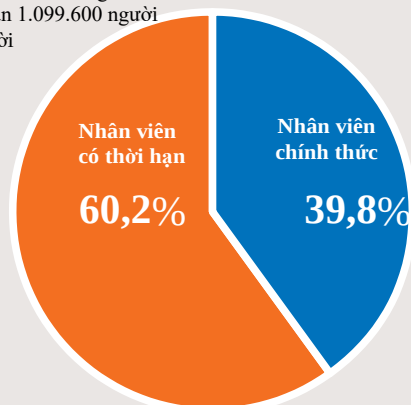
Bộ phận	Công nghiệp chế tạo	Phân phối hàng hóa	Dịch vụ tổng hợp
Số lượng công đoàn	932 công đoàn	531 công đoàn	786 công đoàn
Số công đoàn viên	193.099 người Nhân viên chính thức 181.380 người Nhân viên có thời hạn 11.719 người	1.102.231 người Nhân viên chính thức 342.977 người Nhân viên có thời hạn 759.254 người	531.094 người Nhân viên chính thức 202.467 người Nhân viên có thời hạn 328.627 người
Bộ phận / Số lượng công đoàn / Số công đoàn viên	Nguyên liệu may mặc 63 công đoàn / 21.743 người	Siêu thị 207 công đoàn / 410.500 người	Thực phẩm 137 công đoàn / 32.841 người
	Gia công may mặc 259 công đoàn / 19.658 người	Siêu thị tổng hợp 22 công đoàn / 254.686 người	Dịch vụ nhà hàng 75 công đoàn / 141.777 người
	Quần áo thể thao 60 công đoàn / 17.175 người	Vật dụng hằng ngày 45 công đoàn / 97.499 người	Dịch vụ ăn uống 29 công đoàn / 12.547 người
	Hóa chất 190 công đoàn / 53.221 người	Cửa hàng bách hóa 59 công đoàn / 53.951 người	Dịch vụ sinh hoạt 120 công đoàn / 32.356 người
	Y dược Mỹ phẩm 75 công đoàn / 45.125 người	Cửa hàng thuốc 48 công đoàn / 143.710 người	Khách sạn Giải trí 77 công đoàn / 45.902 người
	Chế tạo tổng hợp 285 công đoàn / 36.177 người	Cửa hàng chuyên dụng 91 công đoàn / 72.292 người	Pachinko 13 công đoàn / 25.647 người
		Điện gia dụng 59 công đoàn / 69.590 người	Y học Điều dưỡng Phúc lợi 104 công đoàn / 102.865 người
			Dịch vụ Nhân tài 15 công đoàn / 103.991 người

Tổng 2.249 Công đoàn / 1.826.433 Người

(Nhân viên chính thức 726.833 người Nhân viên có thời hạn 1.099.600 người)

❖ Hình thức làm việc

Nhân viên chính thức 726.833 người
Nhân viên có thời hạn 1.099.600 người
Tổng 1.826.433 người



Phân loại công đoàn viên (Tính đến tháng 9 năm 2021)

Phân loại quy mô công đoàn viên (Trừ joint union)

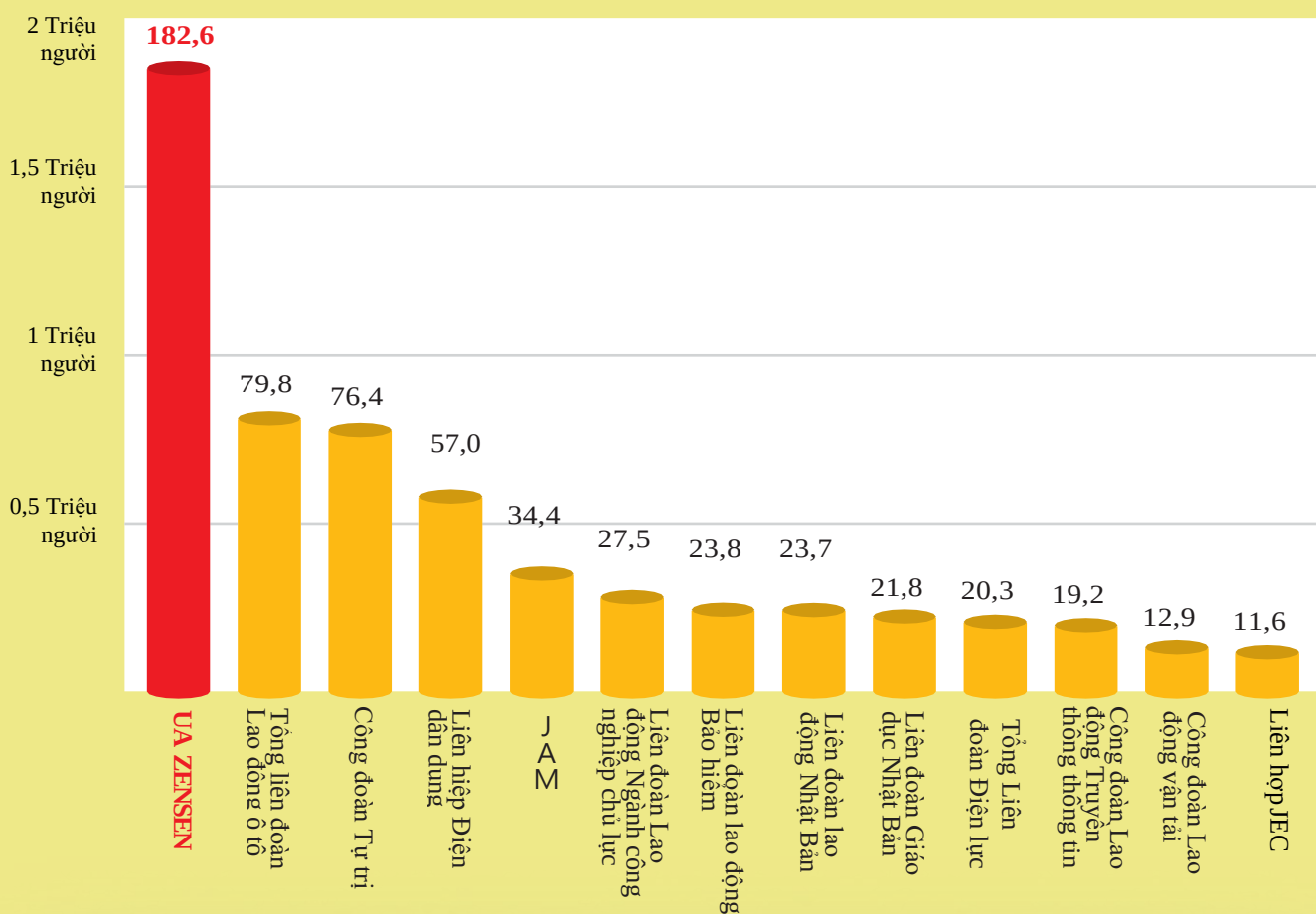
Số công đoàn viên	Số công đoàn
Dưới 100 người	1.140 công đoàn
Trên 100 ~ Dưới 300 người	451 công đoàn
Trên 300 ~ 1.000 người	342 công đoàn
Trên 1.000 ~ 3.000 người	185 công đoàn
Trên 3.000 người	131 công đoàn
Tổng	2.249 công đoàn

❖ Tình hình Công đoàn Lao động Nhật Bản ❖

RENGO 7.041.000 Công đoàn viên

Trung tâm Quốc tế Tổng Liên đoàn Lao động Nhật Bản

Các công đoàn lao động từ các ngành nghề chính cấu thành nên RENGO Tính đến 9/2021



Liên đoàn Công đoàn Quốc gia

511.000 công đoàn viên

Cương lĩnh hoạt động là "Tổ chức trung tâm cho các Công đoàn Lao động đấu tranh", thực hiện các hoạt động dựa trên tư tưởng của chủ nghĩa cộng sản triệt để xử lý đấu tranh giai cấp. Các tổ chức cấu thành bao gồm "JMITU", "Công đoàn thanh niên khu vực đô thị", "Công đoàn quản lý, Kansai" và các Công đoàn kết nạp thành viên đơn lẻ từ những hoạt động xung đột gay gắt với công ty và các cuộc biểu tình chớp nhoáng.

(Tính đến tháng 12 năm 2020)

Hội đồng Công đoàn Quốc gia

90.000 công đoàn viên

Tổ chức đấu tranh chung được thành lập chủ yếu bởi các nhà hoạt động cánh tả của Đảng Xã hội cũ không chung đường lối hoạt động với RENGO và và Liên đoàn Công đoàn Quốc gia. Thực hiện các hoạt động bằng việc tập trung các cuộc đấu tranh lấy lại quyền lợi chính đáng. Các tổ chức cấu thành bao gồm "Liên đoàn Lao động Đông Tokyo toàn quốc", chuyên tổ chức các hoạt động tuyên truyền đường phố gay gắt và kết nạp thành viên công đoàn thông qua internet, v.v.

(Tính đến tháng 12 năm 2020)



Các công đoàn chính gia nhập UA ZENSEN

※ Tên một số công ty

932 Công đoàn
khoảng 190
nghìn người



Nguyên liệu may mặc 東洋坊(Toyobo), カネボウ, ユニチカ, クラボウ, シキボウ, 日東紡(Nittobo), 日清紡(Nisshinbo), 富士紡 (Fujibo), オーミケンシ, 日本毛織(Nihon Keori), イチカワ, 日本フェルト.



Gia công may mặc 住江(Sumie), 東海染工(Thuốc nhuộm Tokai), ユニ・チャームプロダクツ (Sản phẩm Uni-Charm), 菅公学生服, トンボ, セーレン, 小松マテーレ(Komatsu Mate), 花菱縫製(Hanabishi Sewing), 細川機業(Hosokawa Machinery), 倉庫精練(Warehouse Smelting), サカイオーベックス, ソトー.

531 Công đoàn
khoảng 1,1 triệu
người



Siêu thị マルエツ(Maruetsu), 原信, ライフ(Life), オークワ, ダイエー, コープ, さっぽろ(Corp Sapporo), ユニバース(Universe), ヨークベニマル(York Mart), カスミ, とりせん, ヤオコー(Yaoko), サミット(Summit), 東急ストア, ヨークマート, いなげや, 相鉄ローゼン, 富士シティオ, マックスバリュ東海, ドミー, 関西スーパー, コープこうべ(Corp Kobe), マックスバリュ西日本(Maxvalu West Japan), サニーマート(Sunny Mart).



Siêu thị tổng hợp 長崎屋(Nagasakiya), フジ, イオン北海道, 福田屋百貨店(Aeon Hokkaido), イオンリテール(Aeon Retail), イトーヨーカドー(Ito Yokado), 西友(Nishitomo), マルイ, ユニー, 平和堂(Heiwado), イズミヤ, 天満屋ストア.



Vật dụng hàng ngày DCMカーマ, コーナン商事, DCMホームマック, サンデー, 島忠, ケーヨー, 大塚家具IDC, ニトリ, コメ, エンチョー, 綾羽, DCMダイキ, ナフコ, はせがわ, ミスターマックス.

786 Công đoàn
khoảng 530
nghìn người



Thực phẩm あべかま, タカノフーズ(Takano Foods), 滝沢ハム, プリマハム, カルビーグループ(Calby Group), プリマハム(Prima Ham), 亀田製菓(Bánh kẹo Kameda), 岩塚製菓(Bánh kẹo Iwatsuka), 明治屋産業(Meijiya Sangyo), テーブルマーク(Table Mark), フランソアグループ(Francoa Group).



Dịch vụ nhà hàng アレフ(Alef), 元気寿司(Genki Sushi), サイゼリヤ(Saizeriya), ハイデイ 日高(High Day Hidaka), ココスジャパン(Cocos Japan), テンアライド(Ten Allied), セブン&アイ・フードシステムズ(Seven & i Food Systems), ビックボーイジャパン(Big Boy Japan), アークミール(Ark Meal), モンテローザ(Monte Rosa), ロイヤルグループ(Royal Group), 東天紅, ジョリーパスタ, リンガーハットグループ(Ringer Hat Group), シダックス・コミュニティ(Sidax Community), アターブル松屋, ワタミメンバーズ(Thành viên Watami), 江戸ー(Edo Ichi), コロワイドグループ(Coro Wide Group), アークランドサービスグループ(Arkland Service Group), サガミグループ(Sagami Group), 餃子の王将.



Dịch vụ ăn uống レオック, 京樽(Kyotaru), シダックス(Sidax), オリジン東秀, ちよだ鮎(Chiyoda Sushi), イワタフーズ(Iwata Foods), メーキュー, 魚国総本社.



Dịch vụ Cơ sở hạ tầng 仙台ガスエンジニアリング(Sendai Gas Engineering), バルSCM, 仙台運送(Sendai Transport), イオングローバルSCM (Aeon Global SCM), イオンモール(Aeon Mall), 東急ファシリティサービ(Tokyu Facility Service), アサヒセキュリティ(Asahi Security), ミツウロコ(Mitsuuroko), 三越伊勢丹ビジネス・サポート(Mitsukoshi Isetan Business Support), 富士タクシー(Fuji Taxi), MK, イオンディライト(Aeon Delight).



Quần áo – Thể thao グンゼ(Gunze), レナウン(Renaun), フクスケ(Fukusuke), イトキン(Itokin), 片倉(Katakura), ナイガイ(Naigai), アツギ(Atsugi), ワコール(Wacoal), ワールド(Wah Ludo), ルック(Look), レリアン(Lerian).



Hóa chất 東レ(Toray), 旭化成(Asahi Kasei), 帝人(Teijin), クラレ, 日本エクスラン(Nihon Exlan), 大阪ソーダ(Osaka Soda), 東京応化工業(Tokyo Oka Kogyo), 明和グラビア(Meiwa Gravure), 古河電池(Furukawa Battery), 三井化学東セロ(Mitsui Kagaku Tohcello), 東洋ガラス(Toyo Glass).



Y dược – Mỹ phẩm 武田薬品, サノフィ(Sanofi), 千寿製薬, 丸石製薬, 大正製薬, 大正ファーマ, 佐藤製薬、スズケン, 中北薬品, エバルス, テル, ニプロ, 山下医科器械, メディコン, ピアスグループ, 日本メナード化粧品, 富士フイルム和光純薬, シミック CMO, 武州製薬.



Chế tạo tổng hợp フランスベッド, ニチハ, 大建工業(Daiken Kogyo), 朝日ウッドテック(Asahi Woodtech), ニチアス, 長谷工, 大和冷機, 象印マホービン, タイガー魔法瓶(Tiger Magic Bottle), サンメッセ.



Cửa hàng bách hóa 高島屋(Takashimaya), そごう・西武, 小田急百貨店(Odakyu Department Store), 藤崎, 東急百貨店(Tokyu Department Store), 東武百貨店(Tobu Department Store), 天満屋(Tenmanga).



Cửa hàng thuốc スギ薬局, ウエルシア(Welcia), ツルハ, カワチ薬品, 富士薬品, Matsumoto Kiyoshi, サンドラッグ(Sun Drug), ココカラファイン(Cocokara Fine), ドラッグユタカ, 中京医薬品, キリン堂(Kirindo).



Cửa hàng chuyên dụng 上州屋(Joshuya), ミニストップ(Ministop), ザ・クロックハウス(The Clock House), 新星堂(Shinseido), タカキュー, チョダ, 三(Misuzu)鈴, 三松, やまと, ローソン(Lawson), ロベリア(Lobelia), ロフト(Loft), A O K I, コナカ, メガネスーパー(Glasses Super), メガネトップ(Glasses Top).



Điện gia dụng エディオン(Edion), ヤマダ電機(Yamada Denki), デンコードー(Denkodo), ワンダー(Wonder), オールオートボックスセブン(All Auto Bucks Seven), ビックカメラ(Big Camera)ラ, キタムラ(Kitamura), ギガス(Gigas), 上新電機(Kamishin Electric), ベスト電器(Best Electric).



Dịch vụ sinh hoạt イオンクレジットサービス(Dịch vụ tín dụng AEON), 検査労連(Liên đoàn lao động thanh tra), ポケットカード(Thẻ bỏ túi), SMBCファイナンスサービス(Dịch vụ tài chính SMBC), SMBCコンシューマーファイナンス(Tài chính tiêu dùng SMBC), 産経グループ(Tập đoàn Sankei), Credit Saison.



Khách sạn giải trí オリエンタルランド(Oriental Land), ミリアルリゾートホテルズ(Mirial Resort Hotels), イオンコンパス(Aeon Compass), オリエンタルホテル東京ベイ(Oriental Hotel Tokyo Bay), イオンファンタジー(Aeon Fantasy), コナミスポーツ(Konami Sports), 後樂園(Korakuen), 京王プラザホテル(Keio Plaza Hotel), ホテルおかだ(Hotel Okada), 一の湯(Ichinoyu), リゾートトラスト(Resort Trust), ブライトンホテルズ(Brighton Hotels).



Pachinko ニラク(Niraku), アンダーツリー東京(Under Tree Tokyo), ダイナム(Dynam), ヒュウマップ(Hyumap), マルハン(Maruhan), トリックスターズグループ(Trick Stars Group), メッセグループ(Messe Group).



Y học - Điều dưỡng - Phúc lợi 青山信愛会(Aoyama Shinaikai), 立川メディカルセンター(Trung tâm Y tế Tachikawa), 社会保険病院(Syakaihoken byoin), 北九州病院(Kitakyushu byoin), 徳洲会グループ鹿児島(Tokushukai Kagoshima).



Dịch vụ - Nhân tài ニチイ学館(Nichi Gakkan), ソラスト(Solasto), エヌジェーシー(NJC), 人材サービスゼネラル(Human Resources Service General), 三越伊勢丹ヒューマン・ソリューションズ(Isetan Mitsukoshi Human



Mạng lưới công đoàn viên rộng lớn trải khắp 47 tỉnh thành

Tính đến tháng 9 năm 2021

Số Công đoàn viên thuộc các tỉnh thành - Đơn vị: Người

Chugoku

Tottori 6.450

グッドヒル
まるごう
寿製菓

Shimane 5.106

ジュンテンドー
フーズマーケットホック
帝人コードレ

Okayama 35.816

天満屋
ザグザグ
大黒天物産

Hiroshima 36.093

イズミ
フレスタ
サンキ

Yamaguchi 10.660

テルモ山口
山口井筒屋
岩崎

Kinki

Shiga 13.819

ジョイソン・セイフティー・
システムズ・ジャパン
ファイブスター
ドリームフーズ

Kyoto 26.048

ローム
ハートフレンド
国立京都国際会館食堂

Osaka 187.432

コノミヤ
阪急オアシス
コクミン
KRホールディング
ス蓮美幼児学園

Hyogo 73.543

ファミリー
川崎病院エ
スフーズ
ゴダイ
みつみ福祉会

Nara 6.626

イムラ封筒
岡本
ヨシケイライブラリー

Wakayama 11.803

オークワ
松源
檸檬会

Kyusyu

Fukuoka 42.353

岩田屋
ハローデイ
ウエスト

Saga 9.285

九州製鋼佐賀工場
ダイレックス
スーパーモリナガ

Nagasaki 9.892

エミネントスラックス
エレナ
ひぐちグループ

Kumamoto 7.401

城野印刷
ゆめマート
十徳

Oita 16.269

トキハ
マルミヤストア
ジョイフル

Miyagi 11.170

旭化成
シーガイア
清本鐵工延岡

Kagoshima 11.981

南国殖産
だいわ
セイカ食品

Okinawa 4.843

沖縄コカ・コー
ラリウボウ
小禄運輸

Shikoku

Tokushima 6.005

日清紡
四国化成徳島
四国トーセロ

Kagawa 14.342

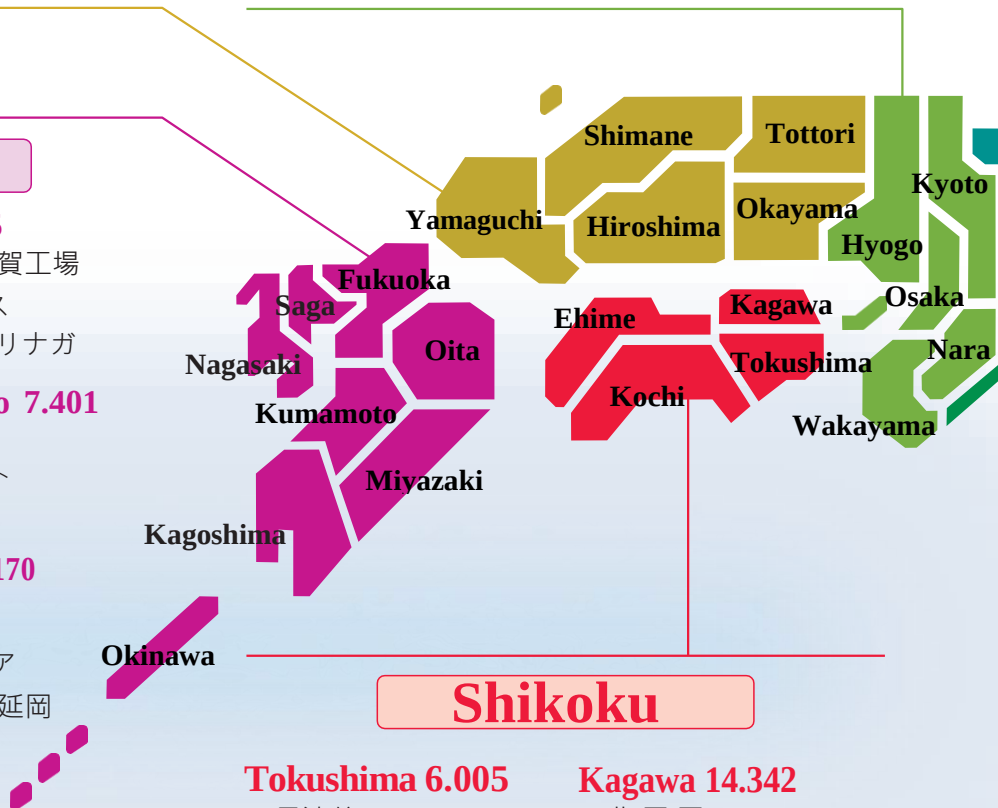
北四国セ
シール
マルヨシセンター

Kochi 5.320

サニーマートグループ
サンプラザレイバー
ひまわり乳業

Ehime 14.776

ユニ・チャームプロダクツ
いよてつ高島屋
小富士運送



Hokuriku

Nigata 41.134

ウオロク
亀田製菓
有沢製作所

Toyama 11.123

立山科学グループ
アルビス
大阪屋ショップ

Ishikawa 15.560

小松マテーレ
大和百貨店
クスリのアオキ

Fukui 8.164

セーレン
サカイオーベックス
PLANT

Hokkaido

Hokkaido 79.577

サッポロドラッグストアー
北雄ラッキー
藤丸百貨店
北海道加ト吉
ジョイフルエーケー

Đông Bắc Hokkaido

Aomori 5.582

角弘
マエダ
ラグノオささき

Iwate 16.542

イオンスーパーセンター
ルジョイス
薬王堂

Miyagi 25.710

やまや
藤崎
弘進ゴム

Akita 13.909

いとく
タカヤナギ
新秋木工業

Yamagata 6.913

ヤマザワ
おーぱん
宮城興業

Fukushima 21.695

マルトグループ
日進堂印刷所
会津中央病院

Kantou

Ibaraki 63.036

カスミ
タカノフーズ
水戸京成百貨店

Tochigi 17.258

富士ファイバーグラス
たいらや
東京インテリア家具

Gunma 12.429

ヤマダ電機
ガトーフェスタハラダ
群馬中央バス

Saitama 89.016

武州製菓
ベルク
ビバホーム
馬車道
ハイデイ日高

Chiba 95.147

イチカワ
せんだう
ナリタヤ
福太郎
オリエンタルホテル東京ベイ

Tokyo 455.091

リーガル
エコス
オリンピック
ぱぱす
太平洋クラブ

Yamanashi 5.693

オギノ
いちやまマート
岡島百貨店

Kanagawa 77.417

ラピステクノロジー
ピーシーデポ
まいばすけっと
スズキヤ
オーケー

Toukai

Nagano 15.166

シナノケンシ
ツルヤ
旭松食品

Gifu 26.023

飛騨産業
バローグループ
トーカイ

Shizuoka 46.341

マキヤ
タカラ・エムシー
梓友会

Aichi 83.657

フジワラ
ヤマナカ
名鉄百貨店
ミック
オリエンタル

Mie 17.217

おぼろタオル
スーパーサンシ
ヤマモリ



Cách nhìn của UA ZENSEN đối với người lao động và người sử dụng lao động

- Công ty không phát triển ổn định thì công việc cũng không ổn định, không duy trì nâng cao được điều kiện lao động.
- Hợp lực nâng cao chất lượng sản xuất, cải thiện công việc đảm nhiệm hằng ngày ⇒ **Phân chia công bằng thành quả.**
- Ngành nghề không phát triển, công ty không phát triển ⇒ **Hoạt động yêu cầu đổi sách doanh nghiệp.**
- Xây dựng quan hệ tin tưởng giữa người lao động và người sử dụng lao động ⇒ **Thúc đẩy các cuộc hội nghị giữa người lao động và người sử dụng lao động ở các công ty và ngành nghề khác nhau.**
- Nguyên tắc bình đẳng giữa người lao động và người sử dụng lao động ⇒ **Thúc đẩy cuộc vận động dân chủ không đấu tranh giai cấp.**



Các hoạt động thực hiện chính sách của UA ZENZEN

UA ZENSEN nỗ lực thúc đẩy hiện thực hóa các chính sách đề ra, hướng tới xây dựng xã hội mà mỗi người ai cũng có thể sống cuộc sống đầy đủ ấm no. Cụ thể là, bằng cách liên kết với các Nghị sĩ Quốc hội, Nghị sĩ Địa phương, tiến hành đưa ra các đề nghị, yêu cầu đối với chính phủ chính đảng, các khu vực địa phương các công đoàn để hướng tới giải quyết các vấn đề xã hội mà không thể giải quyết bằng trao đổi giữa người lao động và người sử dụng lao động, xây dựng kinh tế khu vực, đối sách về vấn đề môi trường, cải cách luật tuyển dụng, bảo hiểm xã hội, duy trì mức thuế hợp lý, xây dựng ngành công nghiệp và kinh tế, v.v.

Hoạt động thực hiện chính sách

◇ Xóa bỏ các phân nân ác ý từ khách hàng (Customer harassment) ◇

Chúng tôi đã gửi yêu cầu lên chính phủ đối với việc khách hàng phân nân một cách ác ý, gây stress cho người lao động, tạo nên tổn thất nghiêm trọng cho các doanh nghiệp. Kết quả, cải đổi Luật Chính sách Lao động Tổng hợp 5/2019, những biện pháp đối phó với khách hàng có hành vi ác ý của các doanh nghiệp đã được thông qua, phòng lao động đã phổ biến, thiết lập nên mẫu quy định chung đó áp dụng từ năm 2021.



◇ Duy trì ổn định công việc trong mùa dịch ◇

Do ảnh hưởng của dịch covid, nhiều doanh nghiệp rơi vào tình trạng khó khăn. Để duy trì công việc ổn định, chúng tôi đã yêu cầu chính phủ tăng mức trợ cấp, tỷ lệ trợ cấp đạt 100 % với mức trợ cấp ngày tới 15.000 yên, đưa ra các chính sách đặc biệt, nói lòng điều kiện giảm giờ kinh doanh.

Chúng tôi cũng gửi yêu cầu trợ cấp và duy trì công việc đối với nhân viên làm việc dưới hình thức shukko (出向). 9/2020 ký kết hiệp ước với trung tâm bảo hộ việc làm để đảm bảo và duy trì việc làm.



◇ Phòng dịch cùng với duy trì kinh doanh ◇

Những nơi làm việc như bệnh viện, lưu thông hàng hóa, v.v rất dễ bị thiếu nhân lực vì tỷ lệ bị nhiễm covid cao, nên chúng tôi đã yêu cầu đối chính phủ hỗ trợ các biện pháp phòng dịch, khử trùng, yêu cầu đeo khẩu trang, v.v. Chúng tôi đề xuất bổ sung các chế độ tiền hỗ trợ đối với những người bị nhiễm, tiếp



xúc gần và cho các trường học phải đóng cửa tạm thời. Ngoài ra, chúng tôi cũng yêu cầu hỗ trợ các doanh nghiệp bằng các hình thức hỗ trợ tiền, quay vòng vốn để duy trì kinh doanh.

◇ Cải thiện môi trường làm việc ngành điều dưỡng ◇

10/2020 trao đổi với Thượng nghị sĩ TAMURA chúng tôi đã đưa lên 510 nghìn chữ ký, yêu cầu cải thiện chế độ đãi ngộ nhằm đảm bảo nhân lực ngành điều dưỡng bằng việc tăng thù lao. Do ảnh hưởng của dịch, việc sử dụng dịch vụ chăm sóc tại nhà tăng cao, nên gây ra tình trạng thiếu nhân lực trầm trọng. Hơn thế nữa, thù lao của ngành điều dưỡng thấp hơn so với các ngành nghề khác nên việc cải thiện chế độ đãi ngộ, nâng cao tiền lương là không thể thiếu được.



◇ Nâng cao kinh tế xã hội và phát triển ngành nghề ◇

Khi địa vị kinh tế xã hội cao và ngành công nghiệp phát triển hoặc môi trường làm việc tốt đẹp thì tinh thần làm việc của người lao động cũng tăng lên, tạo kết nối cải thiện được điều kiện lao động, việc làm. Để hiện thực hóa việc đó, chúng tôi đang nỗ lực đề ra các biện pháp, phát triển các ngành nghề.



Gần đây, chúng tôi đưa ra chính sách ngành công nghiệp máy tính và ngành tài chính tín dụng, đề xuất cụ thể nhằm hướng tới phát triển ngành công nghiệp, cùng với giải quyết các vấn đề đặc biệt của từng ngành.

Nỗ lực thúc đẩy các cuộc trao đổi giữa người lao động và người sử dụng lao động, hoạch định chính sách công nghiệp hướng tới phát triển toàn diện bền vững

UA ZENSEN đề ra chính sách công nghiệp dưới đây, chỉ ra các vấn đề chính sách và định hướng đối với sự phát triển vững mạnh của ngành. ngoài ra, chúng tôi thúc đẩy trao đổi hướng tới thực hiện các chính sách công nghiệp như triển khai đàm phán trao đổi giữa công ty và công đoàn, tăng cường thúc đẩy chính phủ, địa phương, các doanh nghiệp hỗ trợ chỉnh lý lại các chế độ làm việc.

- Chính sách công nghiệp nhằm bảo đảm an sinh xã hội an toàn, tin cậy
- Chính sách công nghiệp thực phẩm, dịch vụ
- Chính sách công nghiệp dịch vụ nhà hàng
- Chính sách công nghiệp du lịch, giải trí
- Chính sách công nghiệp ngành pachinko
- Chính sách công nghiệp ngành tài chính tín dụng

- Chính sách công nghiệp dệt may
- Chính sách công nghiệp quản lý hóa chất
- Chính sách công nghiệp hóa học
- Chính sách công nghiệp thể thao
- Chính sách công nghiệp y dược, dụng cụ y học
- Chính sách công nghiệp phân phối hàng hóa



Các hoạt động thực hiện chính sách của UA ZENSEN

Nghị sĩ các cấp

Cùng với việc hợp lực, giúp đỡ các Nghị sĩ (chính trị gia) của chính chung đường lối. Chúng tôi liên kết với lực lượng chính trị gia hướng tới mục tiêu thực hiện các chính sách, quan điểm của mình.

❖ Nghị sĩ Quốc hội (tính đến 9/2021)

Họ tên	Hạ / Thượng	Khu vực đắc cử
KAWAI TAKANORI	Thượng nghị viện	比例区
TAMIRA MAMI	Thượng nghị viện	比例区

❖ Nghị sĩ cấp địa phương (tính đến 9/2021)

Cấp tỉnh	Cấp huyện	Cấp xã	Cấp làng	Tổng
26 người	8 người	74 người	9 người	117 người



Cục hỗ trợ hoạt động của UA ZENSEN

Đối sách cho công đoàn vừa và nhỏ

Chúng tôi thành lập bộ phận giải quyết các vấn đề cho những công đoàn vừa và nhỏ, nỗ lực hỗ trợ cho cuộc sống sinh hoạt đối với các cuộc vận động của những công đoàn đó. Công đoàn vừa và nhỏ chiếm 2/3 trong 2.300 công đoàn của UA ZENSEN, chúng tôi vừa nỗ lực hoàn thành công việc vừa hỗ trợ toàn diện cho các công đoàn gia nhập.

Chúng tôi suy xét trên lập trường của các công đoàn vừa và nhỏ, nghiên cứu đối sách cho các vấn đề gặp phải, thiết lập chia sẻ thông tin tại các cuộc hội nghị ủy viên các ngành, các cuộc họp của các bộ phận phòng ban và các tỉnh thành. Hơn thế nữa chúng tôi nỗ lực tiếp cận với các công đoàn vừa và nhỏ bằng cách xây dựng thể chế hệ thống cập nhật và chia sẻ thông tin một cách kịp thời, đơn giản hóa trao đổi thông tin.

Tiếp nhận tư vấn lao động từ công đoàn viên nước ngoài

Tư vấn bằng 3 ngôn ngữ (Myanmar, Việt Nam, Trung Quốc)

Gmail tư vấn
lao động

Myanmar - uazensenmyanmar@gmail.com

Viet nam - uazensenvietnam@gmail.com

China - uazensenchinese@gmail.com

Xem tại
trang chủ



Nhân viên người nước ngoài của UA ZENSEN cũng đang tăng lên. Như một bước tiến trong việc đa dạng hóa tổ chức, để có thể hỗ trợ sinh hoạt và tiếp cận kết nối với công đoàn viên người nước ngoài. Từ tháng 6 năm 2020 UA ZENSEN đã tuyển các nhân viên có quốc tịch Myanmar, Việt Nam, Trung Quốc, chính thức tiếp nhận tư vấn bằng tiếng nước ngoài cho công đoàn viên.



Hoạt động đào tạo của UA ZENSEN

UA ZENSEN xem hoạt động giáo dục là một phần trong chiến lược thúc đẩy tổ chức năng động hóa. Đối với hoạt động của công đoàn, người lãnh đạo có vai trò quan trọng như kim chỉ nam, và các hoạt động công hiến xây dựng môi trường làm việc và kinh tế khu vực luôn được chú trọng. Hoạt động đào tạo khai thác, dưỡng dục nhiều mặt đối với nhân tài của các công đoàn. Cụ thể là đào tạo nghiệp vụ chuyên môn nâng cao năng lực và giáo dục bồi dưỡng người lãnh đạo, thực hiện đào tạo tại các chi nhánh tỉnh phát triển tính đặc trưng khu vực.

	Các loại thực tập	Mục tiêu
Đào tạo nhân tài	Đại học lao động trung ương	Đào tạo những người đứng đầu công đoàn dưới hoặc các lãnh đạo khu vực.
	Đào tạo cho người mới	Học kỹ năng, kiến thức, tư tưởng cần thiết của 1 nhân viên.
	Đào tạo cho lãnh đạo nữ	Thúc đẩy công đoàn hoạt động mạnh mẽ, đào tạo bồi dưỡng lãnh đạo nữ tại nơi làm việc.
	Đào tạo mầm xanh	Thúc đẩy công đoàn hoạt động mạnh mẽ, nuôi dưỡng nhân tài.
Đào tạo chuyên môn	Khóa học phân tích kinh doanh, khóa học bồi dưỡng người phụ trách truyền thông, thông tin, khóa học bồi dưỡng đào tạo, khóa học tiền lương điều kiện lao động, khóa học chế độ nhân sự, tiền lương, khóa học an toàn lao động, khóa học thuyết trình, v.v.	
Trung đào tạo trung ương Yuai no oka	Nơi tổ chức đào tạo có sức chứa lớn, đủ cho 172 người thuộc tỉnh Okayama. Với tổng diện tích 60.000 mét vuông gồm phòng thực tập (lớp học và giảng đường với sức chứa 144 người), phòng trọ (4 dãy nhà), sân vườn, v.v.	



Hoạt động công hiến xã hội của UA ZENSEN

Công đoàn lao động đi đầu trong phong trào của cộng đồng, cống hiến cho xã hội, nắm giữ vai trò đối với các cuộc vận động ảnh hưởng lớn đối với xã hội. Ngoài ra, việc thiết lập môi trường lao động tuyên truyền tinh thần hoạt động tình nguyện trong công ty được lan rộng cũng là một vai trò quan trọng của công đoàn. UA ZENSEN đang nỗ lực cống hiến cho xã hội bằng những hoạt động tình nguyện “borantasu”, chi viện cho trong và ngoài nước, giúp đỡ tái tạo cuộc sống sau động đất hìgashi nihon, khôi phục lại thiên nhiên thường xuyên bị thiên tai.

Hoạt động hỗ trợ trong nước

Tiến hành biểu dương, hỗ trợ cho những hoạt động cộng đồng của công đoàn và công đoàn viên. Ngoài ra, tiếp tục thực thi việc giúp đỡ, tái tạo khôi phục sau động đất hìgashi nihon, hỗ trợ chi viện giúp đỡ cho những người bị hại trên toàn quốc.

Liên quan đến khôi phục sau động đất Higawshi Nihon

Tên các dự án đoàn thể thực hiện	Nội dung dự án	Khu vực
Tổ chức OISUKA Dự án tái sinh đường ven biển	Hoạt động trồng cây tái tạo rừng ngập mặn và rừng chống gió	Tỉnh Miyagi
Tỉnh miyagi Dự án khôi phục kênh đào Teizan	Hoạt động khôi phục và tái tạo mới kênh đào bị sóng thần phá hỏng.	Tỉnh Miyagi

Hoạt động hỗ trợ quốc tế

Thúc đẩy chi viện cho những dự án đang thực thi tại các quốc gia đang phát triển, các tổ chức đoàn thể, khuyến khích tán rộng rãi các hoạt động tình nguyện.

Đoàn thể	Nội dung dự án	Hỗ trợ quốc gia
Liên hiệp Châu Á	Xây dựng trường học, v.v	Lào, Thái Lan
OISCA	Trồng cây ngăn lũ	Philippin, bangladesh
	Dự án khu rừng của trẻ em	Philippin, bangladesh, indonesia
Shapla Neer	Bảo vệ quyền lợi trẻ em từ vấn đề lao động nhi đồng	Nepan
ACE	Bảo vệ quyền lợi trẻ em từ vấn đề lao động nhi đồng	Ấn độ
Share	Cải thiện sức khỏe trẻ em	Campuchia

Địa chỉ trực thuộc văn phòng chi nhánh trên 47 tỉnh

DANH SÁCH

Khu vực Đông Bắc Hokkaido		
Hokkaido 011-641-0504	〒060-0042	5F Hokkaido Kinro Bunka Bldg., 16 - 1 - 20 Odorinishi, Chuo-ku, Sapporo-shi, Hokkaido
Aomori 017-722-7514	〒030-0822	4F Aomori nishoren chuo Bldg., 1 - 1 - 29 Chuo-ku, Aomori-shi, Aomori
Iwate 019-624-0508	〒020-0024	9F Norin Bldg., 1 - 3 - 6 Saien, Morioka-shi, Iwate
Miyagi 022-222-7381	〒980-0014	7F Haneru Sendai Bldg., 2 - 12 - 7 Honcho, Aoba-ku, Sendai-shi, Miyagi
Akita 018-836-5100	〒010-0001	1F foramuakita Bldg., 6 - 7 - 36 Nakadori, Akita-shi, Akita
Yamagata 023-631-3439	〒990-0044	5F Otemon Paruzu 12 - 37 Kinomi-cho, Yamagata-shi, Yamagata
Fukushima 024-521-3111	〒960-8105	4F Rakopa Fukushima Bldg., 4 - 8 Nakama-machi, Fukushima-shi, Fukushima
Khu vực Kantou		
Ibaraki 029-227-2962	〒310-0022	3F Ibaragiken Rouo Fukushi Bldg., 2 - 1 - 39 Baiko, Mito-shi, Ibaraki 3F
Tochigi 028-650-5450	〒320-0052	4F Tochigiken Rodosha Fukushi Senta., 821 Nakatamatsuri-cho, Utsunomiya-shi, Tochigi 4F
Gunma 027-261-6823	〒379-2166	3F Gunmaken Kifuo Fukushi Senta., 361 - 2 Nonaka-cho, Maebashi-shi, Gunma
Saitama 048-711-2022	〒330-0064	Akebono Bldg., 7 - 5 - 19 Kishi-cho, Urawa-ku, Saitama-shi, Saitama
Chiba 043-247-3226	〒260-0024	3F - 2B SEA SCAPE Chibaminato Bldg., 1 - 24 - 14 Chuominami, Chuo-ku, Chiba-shi, Chiba
Tokyo 03-5418-4520	〒105-0014	14F Yuai Bldg., 2 - 20 - 12 Shiba, Minato-ku, Tokyo
Quận Mitama 042-529-4211	〒190-0012	4F Kokia Bldg., 1 - 12 - 20 Akebono-cho, Tachikawa-shi, Tokyo
Yamanashi 055-254-1135	〒400-0027	1F Koizumi Bldg., 1 - 12 - 12 Fujimi, Kofu-shi, Yamanashi
Kanagawa 045-774-3013	〒235-0036	2F Kanagawaken rodobunka senta., 1 - 1 - 17 Nakahara, Isogo-ku, Yokohama-shi, Kanagawa
Khu vực Hokuriku		
Nigata 025-278-7196	〒950-0088	1 - 13 - 15 Meikekamiyama, Chuo-ku, Nigatashi, Nigata
Toyama 076-441-4196	〒930-0857	7F Borufato Toyama., 8 - 1 Okudashin-machi, Toyama-shi, Toyama
Ishikawa 076-242-7235	〒921-8027	2 - 3 - 13 Kanda, Kanazawa-shi, Ishikawa
Fukui 0776-28-2334	〒918-8231	1F Yunionpuraza Fukui Bldg., 1 - 35 Toiya-cho, Fukui-shi, Fukui
Khu vực Toukai		
Nagano 026-224-0256	〒380-0921	3F Sutera Bldg., 1020 - 1, Kurita, Nagano-shi, Nagano
Gifu 058-265-7556	〒500-8185	1F Mezon Hashitakeshi Bldg., 5 - 10 Moto-machi, Gifu-shi, Gifu
Shizuoka 054-252-3620	〒420-0823	2 - 3 - 22, Kasuga, Aoi-ku, Shizuoka-shi, Shizuoka
Quận Hamamatsu 053-461-2457	〒435-0048	1270, Kaminishi-cho, Higashi-ku, Hamamatsu-shi, Shizuoka
Aichi 052-321-8591	〒460-0012	3 - 9 - 12, Chiyoda, Naka-ku, Nagoya-shi, Aichi
Quận Owari 0586-72-1441	〒491-0838	3F Zenrosai Ichinomiya Bldg., 1 - 1 - 14 Sarukaido, Ichinomiya-shi, Aichi
Mie 059-226-6363	〒514-0007	257, Otani, Tsu-shi, Mie

Khu vực Kinki		
Shiga 077-522-4467	〒520-0802	3 - 13 - 28 Baba, Otsu-shi, Shiga
Kyoto 075-801-4091	〒604-8854	6F Raboru Kyoto Bldg., 30 - 2 Mibusennen-cho, Kyotoshinakagyo-ku, Kyoto
Osaka 06-6323-1215	〒533-0033	2F Zensen Kansai Bldg., 4 - 2 - 27 Higashinakajima, Higashiyodogawa-ku, Osaka-shi, Osaka
Quận Hanan 072-431-3754	〒597-0083	164 - 4, Umidzuka, Kaidzuka-shi, Osaka
Quận Senba 06-6201-2232	〒541-0048	Nansei Kawaramachi Bldg., 4 - 7 - 4 Kawara-machi, chuo-kum, Osakashi, Osaka
Hyogo 078-371-3281	〒650-0011	3F Hyogo Kinro Bunka Bldg., 5 - 9 - 3 Shimoyamatedori, Chuo-ku, Kobe-shi, Hyogo
Quận Nishikawa 0795-22-7045	〒677-0052	634 - 90, Wada-cho, Nishiwaki-shi, Hyogo
Nara 0742-35-3045	〒630-8115	201 Haitzu Omiyadori, 4 - 286 - 1 Omiya-cho, Nara-shi, Nara
Wakayama 073-422-2524	〒640-8395	3F Wamen Bldg., 5Hatayashikinakano-cho, Wakayama-shi, Wakayama
Khu vực Chugoku		
Tottori 0857-29-2246	〒680-0847	3F Tottoriken Rodo, 30 - 5 Tenjin-cho, Tottori-shi, Tottori
Shimane 0852-27-4119	〒690-0007	3F rodo, 557 - 7, Otesenba-cho, Matsue-shi, Shimane
Okayama 086-224-7227	〒700-0907	2F Shoko Bldg., 2 - 3 - 8 Shimoishi, Kita-ku, Okayama-shi, Okayama
Hiroshima 082-568-8336	〒732-0825	6F Wakupia Hiroshima Hiroshima rodo., 1 - 17 Kanaya-cho, Minami-ku, Hiroshima-shi, Hiroshima
Quận Fukuyama 084-999-8337	〒721-8588	3F Fukuyamarodo., 4 - 5 - 18 Minamizao-cho, Fukuyama-shi, Hiroshima
Yamaguchi 0834-21-2244	〒745-0047	201 Sharuru Goban, 1 - 8 Irifune-cho, Shunan-shi, Yamaguchi
Khu vực chuoku		
Tokushima 088-653-4749	〒770-0942	6F Rodo Fukushi, 3 - 35 - 1 Showacho, Tokushima-shi, Tokushima
Kagawa 087-822-4860	〒760-0023	208 Takamatsu Kotobukimachi Puraimu, 2 - 2 - 10 Kotobuki-machi, Takamatsu-shi, Kagawaken
Kochi 088-821-0165	〒780-0870	5F Kochi Kinro Senta, 4 - 1 - 32 Hon-cho, Kochi-shi, Kochi
Ehime 089-947-2214	〒790-0066	3F Ehimeken Kinro, 132 Miyata-cho, Matsuyama-shi, Ehime
Khu vực kyusyu		
Fukuoka 092-731-6151	〒812-0073	2F graphicmaisonmaizuru., 1-3-16 maizuru, Hakata-ku, Fukuoka-shi, Fukuoka
Saga 0952-37-5485	〒840-0816	6F Daiichi Uchida Bldg., 6 - 7 Ekiminamihon-machi, Saga-shi, Saga
Nagasaki 0957-24-1579	〒854-0014	3F shikkodai2Bldg., 10-23 Higashikojimachi, Isahaya-shi, Nagasaki
Kumamoto 096-258-9207	〒862-0976	2F Kumamotoken roudosha fukushiBldg., 2 - 9 - 5 Chuoko Jinzui, Kumamoto-shi, Kumamoto
Oita 097-573-7123	〒870-0035	6F Oitaken Rodo Fukushi, 4 - 2 - 5 Chuo-cho, Oita-shi, Oita
Miyazaki 0985-20-7557	〒880-0802	4F Rodo Fukushi, 3 - 9 Beppu-cho, Miyazaki-shi, Miyazaki
Quận Kitaken 0982-33-3076	〒882-0813	2F Kenhoku Rodo Fukushi, 132 - 23 Higashihonkouji, Nobeoka-shi, Miyazaki
Kagoshima 099-257-1106	〒890-0064	407 Kagoshimaken Puropangasu, 5 - 6 Kamoikeshin-cho, Kagoshima-shi,
Okinawa 098-879-8673	〒901-2122	202 GK Bldg., 2 - 18 - 5 Jitcha-ku, Urasoe-shi, Okinawa

Tên chính thức: Liên đoàn lao động Dệt may, Hóa chất, Thực phẩm, Thương mại và Dịch vụ Nhật Bản

Tên gọi chung: **UAZENSEN**

Tên Tiếng Anh: The Japanese Federation of Textile, Chemical, Food, Commercial, Service and General Worker'S Unions

Trụ sở chính: 4-8-16 Kudan Minami, Chiyoda-Ku, Tokyo, 102-8273 Japan

TEL: 03-3288-3737 FAX: 03-3288-7174



Trang chủ UA ZENSEN

<https://uazensen.jp>

UA ZENSEN

tìm kiếm