

今年も必ず点検・確認！最低賃金

～最低賃金は、国が法に基づいて定める賃金の最低額です～

【2022 年度地域別最低賃金改定と現状の課題】

2022 年度の地域別最低賃金改定に関わる審議会は各都道府県にて開催され、今年度の引き上げ額は 30 円～33 円（30 円 11 県、31 円 20 都道府県、32 円 11 県、33 円 5 県）、全国加重平均では 961 円（昨年度 930 円）となり、労働者側がめざす「地域間格差の是正」および「誰もが時給 1,000 円」に向けてさらに前進することが出来ました。新たな最低賃金は 10 月 1 日以降、順次発効となります。

UA ゼンセンでは、地域別最低賃金引き上げの履行確保を図るため、8 月から 10 月を中心に取り組み強化期間として設定し、すべての加盟組合において点検と見直しを行います。今年度の地域別最低賃金も 3 % 超の引き上げとなりますので、必ず企業内最低賃金協定の点検をお願いします。協定化されていない場合は積極的に検討してください。

下回ったら法違反

会社には最低賃金以上の賃金を支払う義務があります。
この額を下回る賃金は法律違反です。下回った場合、その差額を請求することができます。



都道府県ごとに
毎年見直し

派遣労働者は派遣先
地域の最低賃金を適用！



業種・地域によってはより高い
最低賃金（特定最賃）が適用に！

地域別最低賃金改定に関する取り組み強化期間の展開！（8～10月）

地域別最低賃金が決定する 8 月から発効する 10 月を中心に取り組み強化期間として設定し、地域別最低賃金を下回ることとなる労働者がいないか、現在の協定が地域別最低賃金を下回らないか点検を行います。

【強化期間中に取り組む内容】

- (1) 本部の取り組み
 - 最低賃金引き上げに関する啓発器材やホームページなどを活用した啓発活動を行う。
 - 強化期間中の企業内最低賃金協定の点検・見直し状況を把握し、労働条件闘争の取り組みにつなげる。
- (2) 部門・都道府県支部の取り組み
 - 本部作成の啓発器材を活用し、オルグなどでの最低賃金引き上げこともなう点検、企業内最賃協定締結促進の呼びかけを行う。
- (3) 加盟組合の取り組み
 - 全国の事業所において地域別最低賃金を下回ることとなる労働者の有無を確認し、その労働者の賃金を適切に引き上げる。
 - 全国の事業所における採用賃金が地域別最低賃金を下回らないよう周知徹底する。
 - 現行の企業内最低賃金協定を見直す場合には、「同一労働同一賃金ガイドライン」に照らして雇用形態間不合理な待遇差がないか確認したうえで、U A ゼンセンの企業内最低賃金要求基準を十分意識して改定する。
- (4) 各種助成金などの活用も提案し、企業内最低賃協定の引上げ・締結を企業に働きかける。

地域別最低賃金額と比較確認する際の点検のポイント

【最低賃金との比較計算方法】

時間給、日給、月給など、様々な賃金の支払い方法があります。以下の手順で確認しましょう。

1 時間給の場合

| | | |
|----------|---|-----------------|
| 時間給 円 | ≧ | 最低賃金額(時間額) 円 |
|----------|---|-----------------|

2 日給の場合

| | | | | | | |
|---------|---|-------------------|---|----------|---|-----------------|
| 日給 円 | ÷ | 1日の平均所定労働時間 時間 | = | 時間額 円 | ≧ | 最低賃金額(時間額) 円 |
|---------|---|-------------------|---|----------|---|-----------------|

3 月給の場合

| | | | | | | |
|---------|---|--------------------|---|----------|---|-----------------|
| 月給 円 | ÷ | 1か月の平均所定労働時間 時間 | = | 時間額 円 | ≧ | 最低賃金額(時間額) 円 |
|---------|---|--------------------|---|----------|---|-----------------|

4 上記**1、2、3**が
組み合わさっている場合

例えば、基本給が日給で
各手当(職務手当など)が
月給の場合

① 基本給(日給)→**2**の計算で時間額を出す
② 各手当(月給)→**3**の計算で時間額を出す
③ ①と②を合計した額 ≧ 最低賃金額(時間額)



【適用対象者】

地域別最低賃金はすべての労働者が適用となります。その中でも特に、以下に示す労働者の賃金が下回らないよう確認しましょう。

- (1) パートタイマーなど時間給で働く人
(募集中の採用時間給含む)
- (2) 新入社員の初任給(特に高卒初任給)
- (3) 定年退職・再雇用者
- (4) 本社所在地以外の都道府県の事業所で働く労働者(注1)
- (5) 派遣労働者(注2)



【適用となる賃金、除外となる賃金】

最低賃金では、以下の賃金は除外されます。

- (1) 臨時に支払われる賃金(結婚手当など)
- (2) 一時金など
(一箇月を超える期間ごとに支払われる賃金)
- (3) 時間外割増賃金
- (4) 休日割増賃金
- (5) 深夜割増賃金
- (6) 精皆勤手当、通勤手当及び家族手当



2022年度地域別最低賃金改定状況とUAゼンセン要求基準

| 都道府県名 | ランク | 最低賃金 | | | | 発効予定日 (※1) | UAゼンセン 最低賃金要求基準(※2) | | |
|-------|-----|------|-------|------|-------|---------------|------------------------|----------|----------|
| | | 2021 | | 2022 | | | 月額 | 時間額 ① | 時間額 ② |
| | | 時間額 | 時間額 | 引上げ額 | 率 | | | | |
| 北海道 | C | 889 | 920 | 31 | 3.49% | 10月2日 | 173,000 | 1,061 | 1,012 |
| 青森 | D | 822 | 853 | 31 | 3.77% | 10月5日 | 170,200 | 1,044 | 939 |
| 岩手 | D | 821 | 854 | 33 | 4.02% | 10月20日 | 171,400 | 1,051 | 940 |
| 宮城 | C | 853 | 883 | 30 | 3.52% | 10月1日 | 171,500 | 1,052 | 972 |
| 秋田 | D | 822 | 853 | 31 | 3.77% | 10月1日 | 169,900 | 1,042 | 939 |
| 山形 | D | 822 | 854 | 32 | 3.89% | 10月6日 | 173,500 | 1,064 | 940 |
| 福島 | D | 828 | 858 | 30 | 3.62% | 10月6日 | 172,200 | 1,056 | 944 |
| 茨城 | B | 879 | 911 | 32 | 3.64% | 10月1日 | 169,400 | 1,039 | 1,003 |
| 栃木 | B | 882 | 913 | 31 | 3.51% | 10月1日 | 170,100 | 1,043 | 1,005 |
| 群馬 | C | 865 | 895 | 30 | 3.47% | 10月8日 | 167,100 | 1,025 | 985 |
| 埼玉 | A | 956 | 987 | 31 | 3.24% | 10月1日 | 174,600 | 1,071 | 1,086 |
| 千葉 | A | 953 | 984 | 31 | 3.25% | 10月1日 | 174,300 | 1,069 | 1,083 |
| 東京 | A | 1041 | 1,072 | 31 | 2.98% | 10月1日 | 181,300 | 1,112 | 1,180 |
| 山梨 | B | 866 | 898 | 32 | 3.70% | 10月20日 | 170,100 | 1,043 | 988 |
| 神奈川 | A | 1040 | 1,071 | 31 | 2.98% | 10月1日 | 179,700 | 1,102 | 1,179 |
| 新潟 | C | 859 | 890 | 31 | 3.61% | 10月1日 | 170,500 | 1,046 | 979 |
| 富山 | B | 877 | 908 | 31 | 3.53% | 10月1日 | 171,000 | 1,049 | 999 |
| 石川 | C | 861 | 891 | 30 | 3.48% | 10月8日 | 173,500 | 1,064 | 981 |
| 福井 | C | 858 | 888 | 30 | 3.50% | 10月2日 | 172,000 | 1,055 | 977 |
| 長野 | B | 877 | 908 | 31 | 3.53% | 10月1日 | 168,800 | 1,035 | 999 |
| 岐阜 | C | 880 | 910 | 30 | 3.41% | 10月1日 | 168,400 | 1,033 | 1,001 |
| 静岡 | B | 913 | 944 | 31 | 3.40% | 10月5日 | 170,400 | 1,045 | 1,039 |
| 愛知 | A | 955 | 986 | 31 | 3.25% | 10月1日 | 169,100 | 1,037 | 1,085 |
| 三重 | B | 902 | 933 | 31 | 3.44% | 10月1日 | 170,900 | 1,048 | 1,027 |

| 都道府県名 | ランク | 最低賃金 | | | | 発効日 | UAゼンセン 最低賃金要求基準(※1) | | |
|--------|-----|------|-------|------|-------|--------|------------------------|------------|----------|
| | | 2021 | | 2022 | | | 月額 | 時間額 ①※2 | 時間額 ② |
| | | 時間額 | 時間額 | 引上げ額 | 率 | | | | |
| 滋賀 | B | 896 | 927 | 31 | 3.46% | 10月6日 | 172,000 | 1,055 | 1,020 |
| 京都 | B | 937 | 968 | 31 | 3.31% | 10月9日 | 174,800 | 1,072 | 1,065 |
| 大阪 | A | 992 | 1,023 | 31 | 3.13% | 10月1日 | 172,700 | 1,059 | 1,126 |
| 兵庫 | B | 928 | 960 | 32 | 3.45% | 10月1日 | 173,200 | 1,062 | 1,056 |
| 奈良 | C | 866 | 896 | 30 | 3.46% | 10月1日 | 168,400 | 1,033 | 986 |
| 和歌山 | C | 859 | 889 | 30 | 3.49% | 10月1日 | 172,000 | 1,055 | 978 |
| 鳥取 | D | 821 | 854 | 33 | 4.02% | 10月6日 | 170,500 | 1,046 | 940 |
| 島根 | D | 824 | 857 | 33 | 4.00% | 10月5日 | 172,000 | 1,055 | 943 |
| 岡山 | C | 862 | 892 | 30 | 3.48% | 10月1日 | 169,200 | 1,038 | 982 |
| 広島 | B | 899 | 930 | 31 | 3.45% | 10月1日 | 171,000 | 1,049 | 1,023 |
| 山口 | C | 857 | 888 | 31 | 3.62% | 10月13日 | 171,000 | 1,049 | 977 |
| 徳島 | C | 824 | 855 | 31 | 3.76% | 10月6日 | 172,700 | 1,059 | 941 |
| 香川 | C | 848 | 878 | 30 | 3.54% | 10月1日 | 170,100 | 1,043 | 966 |
| 高知 | D | 820 | 853 | 33 | 4.02% | 10月9日 | 172,000 | 1,055 | 939 |
| 愛媛 | D | 821 | 853 | 32 | 3.90% | 10月5日 | 169,600 | 1,040 | 939 |
| 福岡 | C | 870 | 900 | 30 | 3.45% | 10月8日 | 167,800 | 1,029 | 990 |
| 佐賀 | D | 821 | 853 | 32 | 3.90% | 10月2日 | 168,900 | 1,036 | 939 |
| 長崎 | D | 821 | 853 | 32 | 3.90% | 10月8日 | 172,700 | 1,059 | 939 |
| 熊本 | D | 821 | 853 | 32 | 3.90% | 10月1日 | 170,900 | 1,048 | 939 |
| 大分 | D | 822 | 854 | 32 | 3.89% | 10月5日 | 168,900 | 1,036 | 940 |
| 宮崎 | D | 821 | 853 | 32 | 3.90% | 10月6日 | 166,100 | 1,019 | 939 |
| 鹿児島 | D | 821 | 853 | 32 | 3.90% | 10月6日 | 167,100 | 1,025 | 939 |
| 沖縄 | D | 820 | 853 | 33 | 4.02% | 10月6日 | 170,100 | 1,043 | 939 |
| 全国加重平均 | | 930 | 961 | 31 | 3.33% | | | | |

※1 効力発効日は、答申公示後の異議の申出状況等により変更となる可能性有(厚生労働省令和4年地域別最低賃金 答申状況より※8月24日時点)

※2 UAゼンセン最低賃金要求基準のうち、「時間額①」は月額÷163時間で算出、「時間額②」は2021年度地域別最低賃金時間額×110%で算出

※3 163時間は平均的な所定内労働時間(「賃金構造基本統計調査」における所定内総実労働時間)2017~2019年の3年平均値

(注1) 地域別最低賃金は、当該労働者が働く都道府県のもので適用される。特に、本社が地方にあり事業所が都市部にあるような場合は、都市部で働く労働者の賃金が、その地域の地域別最低賃金を下回ることがないように注意しなければならない。

(注2) 派遣労働者には、派遣元の事業場の所在地にかかわらず派遣先の最低賃金が適用されるので、派遣元の労働組合や使用者は組合員の派遣先の事業場に適用される最低賃金を把握しておく必要がある。