



2023 労働条件闘争 要求・妥結集約(記者会見用)

要求概況

- 3月3日12時時点で、正社員(フルタイム)組合員は460組合、短時間(パートタイム)組合員は204組合、契約社員組合員は87組合が要求書を提出した。合計103万人強の組合員要求となっている。
- 正社員組合員、短時間(パートタイム)組合員の要求ともUAゼンセン結成後の2013年賃闘以来、最も高い水準となっている。
- 正社員組合員の要求は前年を大幅に上回り、加重平均で総合計(制度昇給、ベア等込)15,006円・5.16%、賃金引き上げ分(ベア等)が9,978円・3.30%となっている。
- 短時間(パートタイム)組合員の要求も高く、加重平均で総合計(制度昇給、ベア等込)66.1円・6.35%となっている。正社員組合員要求(5.16%)を大きく上回っており、格差是正に向けた要求が進んでいる。

妥結概況

- 3/8 17時の時点で18組合、24万人強の賃上げが妥結(いずれも満額)した。
- 正社員組合員の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は15,274円(5.28%)、賃金引き上げ分(ベア等)は10,710円(3.72%)と物価上昇に負けない賃上げを実現している。
- 短時間(パートタイム)組合員の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は7.01%と正社員を大きく上回る引き上げとなっており、雇用形態間格差是正が進んでいる。

I. 要求状況(3月3日12時時点)

1. 正社員(フルタイム)組合員の要求状況

- ① 460組合の要求総合計加重平均は15,006円(5.16%)、賃金体系維持分が明確な213組合の賃金引き上げ分の加重平均は9,978円(3.30%)となっており、UAゼンセン発足以来最高の水準となっている。
- ② 部門別で見ると、すべての部門で前年より高い要求水準となっているが、前年・前々年コロナで大きな影響を受けた総合サービス部門が製造産業部門・流通部門に比べさらに高い要求となっている。
- ③ 前年2022闘争と比較できる450組合では、総合計で前年より5,587円・1.88%の大幅な増加となっている。
- ④ 規模別で見ると、総合計で300人未満の組合が5.23%と、300人以上の組合の5.16%を率で上回る要求をしている。

【部門別要求状況】

(額は円、率は%)		総合計(制度昇給、ベア等込)			賃金体系維持が明確な組合の 賃金引き上げ分(ベア等)の集計		
		組合数/ 人数	2023要求		組合数/ 人数	2023要求	
			額	率		額	率
単純 平均	全体計	460 組合	14,176	5.29	213 組合	9,530	3.29
	製造産業部門	131 組合	13,160	5.21	63 組合	9,300	3.30
	流通部門	229 組合	14,218	5.13	103 組合	8,834	3.00
	総合サービス部門	100 組合	15,412	5.76	47 組合	11,364	3.91
加重 平均	全体計	399,861 人	15,006	5.16	255,071 人	9,978	3.30
	製造産業部門	64,964 人	15,629	5.02	50,740 人	9,842	3.14
	流通部門	278,473 人	14,620	5.10	176,215 人	9,860	3.29
	総合サービス部門	56,424 人	16,199	5.61	28,116 人	10,970	3.64

【前年同組合比較(比較可能な 450 組合の集計)】

(額は円、率は%)		総合計(制度昇給、ベア等込)					賃金体系維持が明確な組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数/ 人数	2023要求		前年比較		組合数/ 人数	2023要求		前年比較	
			額	率	額	率		額	率	額	率
単純平均	全体計	450 組合	14,143	5.27	5,169	1.88	204 組合	9,538	3.28	5,272	1.79
	製造産業部門	129 組合	13,175	5.22	4,729	1.80	61 組合	9,311	3.30	5,544	1.90
	流通部門	226 組合	14,170	5.10	4,995	1.78	101 組合	8,838	2.98	4,482	1.51
	総合サービス部門	95 組合	15,395	5.71	6,181	2.24	42 組合	11,552	3.96	6,778	2.28
加重平均	全体計	394,475 人	14,974	5.15	5,587	1.88	250,327 人	10,001	3.30	5,460	1.78
	製造産業部門	63,995 人	15,677	5.02	6,457	2.04	49,665 人	9,874	3.14	6,549	2.06
	流通部門	277,658 人	14,615	5.09	5,175	1.76	173,668 人	9,877	3.28	4,973	1.64
	総合サービス部門	52,822 人	16,013	5.59	6,698	2.30	26,994 人	11,030	3.66	6,596	2.17

【規模別要求状況】

(額は円、率は%)		総合計(制度昇給、ベア等込)			賃金体系維持が明確な組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計		
		組合数/ 人数	2023要求		組合数/ 人数	2023要求	
			額	率		額	率
単純平均	全体計	460 組合	14,176	5.29	213 組合	9,530	3.29
	300人以上	240 組合	14,811	5.23	138 組合	9,737	3.29
	300人未満	220 組合	13,484	5.36	75 組合	9,150	3.30
加重平均	全体計	399,861 人	15,006	5.16	255,071 人	9,978	3.30
	300人以上	374,439 人	15,086	5.16	245,530 人	10,013	3.30
	300人未満	25,422 人	13,833	5.23	9,541 人	9,085	3.19

2. 短時間(パートタイム)組合員の要求状況

- ① 204 組合の要求総合計(制度昇給、ベア等込)の加重平均は 66.1 円(6.35%)となっており、正社員の 5.16%を大きく上回っている。
- ② 前年と比較できる 199 組合の加重平均額は 25.0 円の増加となっている。

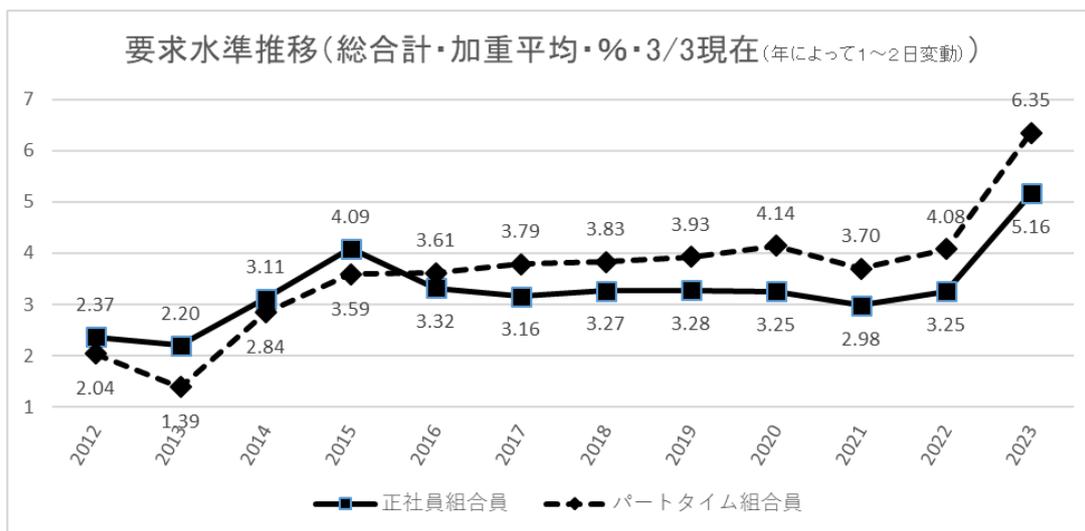
【要求状況】

	総合計(制度昇給、ベア等込)		
	組合数 人数	要求	
		額(円)	率(%)
単純平均	204 組合	62.6	6.07
加重平均	614,046 人	66.1	6.35

【前年同組合比較(比較可能な 199 組合の集計)】

	総合計(制度昇給、ベア等込)				
	組合数 人数	2023要求		前年比較	
		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	199 組合	62.2	6.03	21.5	1.99
加重平均	597,400 人	65.8	6.34	25.0	2.33

【要求水準推移】



3. その他労働条件の要求状況(事例)

労働時間	11時間の勤務間インターバル規制導入
高年齢雇用	70歳への定年延長と75歳まで就業可能な制度、
あらゆる就業形態における公正処遇	総合職員に準じた手当の全職員への適用、パートタイマー等への一時金・退職金の整備、再雇用パートタイマーの一時金月数の引き上げ・最低時間給の設定、社会保険適用拡大に向けた労使の取り組み
職場のジェンダー平等の推進	男女の賃金の差異の確認および女性活躍推進法にもとづく行動計画の定期的な労使協議、女性管理職の登用促進に向けた昇格基準の明確化
仕事と生活の両立支援	短時間勤務からのフルタイム復帰率向上に向けた両立支援強化と風土醸成、育児短時間勤務者の業務を理由に発生する保育延長料金の補助の拡充、介護休業日数93日→365日へ延長、介護のための旅費支援制度
人材育成強化	副業や修学による短時間勤務制度の導入、DX人材となるための学びの体系化
障がい者雇用促進	法定雇用率達成に向けた取り組み、「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」の活用、障害者就業・生活支援センター等の外部機関の利用と連携強化
人権デュー・ディリジェンスの体制整備	「国連グローバルコンパクト10原則」の推進と周知(2022年署名)
ハラスメント対策	カスハラを含むハラスメントの実態把握、カスハラ対策ガイドラインの策定

II. 妥結状況(3月8日17時時点)

1. 正社員(フルタイム)組合員の妥結状況

- ① 18 組合が妥結しており、いずれも満額で妥結している。妥結総合計の加重平均は 15,274 円(5.28%)、賃金体系維持分が明確な 12 組合の賃金引き上げ分の加重平均は 10,710 円(3.72%)となっており、物価上昇に負けない賃上げを実現できている。
- ② 前年 2022 闘争と比較できる 18 組合では、総合計で前年より 9,639 円・3.30%と大幅な増加となっている。
- ③ 初任賃金は 17 組合で妥結しており、高卒(12 組合)で 13,083 円(6.6%)・大卒(17 組合)で 17,535 円(7.5%)の大幅な引き上げとなっている。企業内最低賃金も 15 組合が 11,600 円の引き上げを獲得した。

【部門別妥結状況】

		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計					賃金体系維持が明確な組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数 人数	要求		妥結		組合数 人数	要求		妥結	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純 平均	全体計	18組合	16,148	5.70	16,281	5.76	12組合	10,541	3.62	10,541	3.62
	製造産業部門										
	流通部門	9組合	14,304	5.39	14,304	5.39	6組合	9,882	3.59	9,882	3.59
	総合サービス部門	9組合	17,991	6.02	18,258	6.13	6組合	11,201	3.66	11,201	3.66
加重 平均	全体計	47,078人	15,273	5.28	15,274	5.28	39,345人	10,710	3.72	10,710	3.72
	製造産業部門										
	流通部門	38,160人	14,464	5.10	14,464	5.10	36,384人	10,727	3.76	10,727	3.76
	総合サービス部門	8,918人	18,736	6.06	18,738	6.06	2,961人	10,494	3.29	10,494	3.29

【部門別前年同組合比較】

		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計						〈内〉賃金引き上げ分が明確にわかる組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計					
		組合数 人数	2023妥結		前年差		組合数 人数	2023妥結		前年差			
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		
単純 平均	全体計	18組合	16,281	5.76	9,415	3.27	12組合	10,541	3.62	8,568	2.93		
	製造産業部門												
	流通部門	9組合	14,304	5.39	8,409	3.16	6組合	9,882	3.59	7,760	2.82		
	総合サービス部門	9組合	18,258	6.13	10,421	3.38	6組合	11,201	3.66	9,376	3.03		
加重 平均	全体計	47,078人	15,274	5.28	9,639	3.30	39,345人	10,710	3.72	8,905	3.09		
	製造産業部門												
	流通部門	38,160人	14,464	5.10	8,855	3.10	36,384人	10,727	3.76	8,905	3.11		
	総合サービス部門	8,918人	18,738	6.06	12,998	4.18	2,961人	10,494	3.29	8,913	2.75		

2. 短時間(パートタイム)組合員の妥結状況

- ① 18 組合が妥結した。妥結総合計(制度昇給、ベア等込)の加重平均は 72.4 円(7.01%)となっており、正社員の 5.28%を大きく上回っている。
- ② 前年と比較できる 17 組合の加重平均額は 50.1 円(4.88%)の増加となっている。

【妥結状況】

	総合計(制度昇給、ベア等込)				
	組合数 人数	2023要求		2023妥結	
		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	18組合	77.6	6.89	78.3	6.91
加重平均	193,566人	72.4	7.01	72.4	7.01

【前年同組合比較(比較可能な 17 組合の集計)】

	総合計(制度昇給、ベア等込)				
	組合数 人数	2023妥結		妥結同組合前年比	
		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	17組合	78.2	6.91	47.6	4.37
加重平均	178,437人	71.8	7.02	50.1	4.88

以上

2023 賃金闘争 妥結一覧表(正社員)

2023年3月8日17:00時点

部門	部会	組合	妥結						前年妥結実績					
			総合計		体系維持原資		賃金引上分		総合計		体系維持原資		賃金引上分	
			額	率	額	率	額	率	額	率	額	率	額	率
流通	住生活関連	イオングループ労働組合連合会 オールサンデーユニオン	14,706	6.16					7,342	3.13				
流通	GMS	イオンリテールワーカーズユニオン	15,061	5.03	3,657	1.22	11,404	3.81	5,209	1.75	3,709	1.24	1,500	0.5
総合	フードサービス	イオングループ労働組合連合会 オリジン東秀ユニオン	17,350	5.53	6,284	2.0	11,066	3.53	7,673	2.49	5,173	1.68	2,500	0.81
総合	ホテル・レジャー	OGFS オリエンタルランド・フレンドシップ・ソサエティー	20,000	6.1					4,358	1.33				
流通	GMS	イオングループ労働組合連合会 イオン九州ユニオン	13,007	5.0	2,408	0.93	10,599	4.08	7,480	2.9	3,147	1.22	4,333	1.68
流通	スーパーマーケット	イオングループ労働組合連合会 マックスバリュ西日本労働組合	13,122	5.33	3,366	1.37	9,756	3.97	5,418	2.13	3,858	1.51	1,560	0.61
流通	スーパーマーケット	イオングループ労働組合連合会 ビッグ・エーユニオン	16,445	6.73					3,940	1.54				
総合	インフラサービス	イオングループ労働組合連合会 イオンモール労働組合	20,970	6.25	10,900	3.25	10,070	3.0	6,463	1.95	5,738	1.73	725	0.22
総合	インフラサービス	イオングループ労働組合連合会 イオンディライト労働組合	16,639	5.97					5,097	1.81				
流通	GMS	イオングループ労働組合連合会 イオン北海道労働組合	14,204	5.47	4,629	1.78	9,575	3.69	6,117	2.37				
流通	スーパーマーケット	マックスバリュ東海MYユニオン	14,212	5.0	5,679	2.0	8,533	3.0	7,360	2.6	4,402	1.56	2,958	1.04
総合	医療・介護・福祉	日本介護クラフトユニオン くおりてい一分会	17,600	7.5					13,857	5.91	3,171	1.35	10,686	4.56
総合	インフラサービス	イオングループ労働組合連合会 イオンタウンユニオン	21,356	6.32	10,828	3.21	10,528	3.12	14,241	4.31	11,366	3.44	2,875	0.87
総合	ホテル・レジャー	イオングループ労働組合連合会 イオンファンタジー労働組合	18,269	5.87	4,292	1.38	13,977	4.49	5,453	1.76	4,528	1.46	925	0.3
総合	フード	イオングループ労働組合連合会 アルティフーズ労働組合	14,500	5.2	2,307	0.83	12,193	4.37	2,399	0.84	2,399	0.84	0	0.0
流通	スーパーマーケット	ダイエーユニオン	13,474	4.29	4,050	1.29	9,424	3.01	4,027	1.29	2,471	0.79	1,556	0.5
総合	生活サービス	イオングループ労働組合連合会 イオン保険サービス労働組合	17,638	6.44	8,266	3.02	9,372	3.42	10,995	4.32	7,072	2.78	3,923	1.54
流通	スーパーマーケット	イオングループ労働組合連合会 イオン東北労働組合	14,509	5.46					6,165	2.31				

2023 賃金闘争 妥結一覧表(パートタイマー)

2023年3月8日17:00時点

部門	部会	組合	妥結						前年妥結実績					
			合計		制度昇給分		賃金引上分		合計		制度昇給分		賃金引上分	
			額	率	額	率	額	率	額	率	額	率	額	率
流通	住生活関連	イオングループ労働組合連合会 オールサンデーユニオン	62.2	7.01	9.1	1.03	53.1	5.99	20.6	2.42	9.8	1.15	10.8	1.27
流通	GMS	イオンリテールワーカーズユニオン	71.9	7.0	6.39	0.62	65.5	6.38	25.7	2.56	5.6	0.56	20.1	2.0
総合	フードサービス	イオングループ労働組合連合会 オリジン東秀ユニオン	85.0	7.4	44.0	3.83	41.0	3.57	45.0	3.45	34.0	2.61	11.0	0.84
総合	ホテル・レジャー	OGFS オリエンタルランド・フレンドシップ・ソサエティー	80.0	6.99			80.0	6.99						
流通	GMS	イオングループ労働組合連合会 イオン九州ユニオン	69.21	7.0	4.25	0.43	64.96	6.57	15.1	1.58	3.6	0.38	11.5	1.2
流通	スーパーマーケット	イオングループ労働組合連合会 マックスバリュ西日本労働組合	67.04	7.0	23.82	2.49	43.22	4.51	6.69	0.68	6.69	0.68		
流通	スーパーマーケット	イオングループ労働組合連合会 ビッグ・エーユニオン	74.9	7.09	1.9	0.18	73.0	6.91	37.4	3.58	1.9	0.18	35.5	3.4
総合	インフラサービス	イオングループ労働組合連合会 イオンモール労働組合	79.8	7.05	10.4	0.92	69.4	6.13	19.6	1.78	5.6	0.51	14.0	1.27
総合	インフラサービス	イオングループ労働組合連合会 イオンデライト労働組合	85.7	7.01	15.7	1.28	70.0	5.72	17.0	1.43	5.0	0.42	12.0	1.01
流通	GMS	イオングループ労働組合連合会 イオン北海道労働組合	72.0	7.01	3.7	0.36	68.3	6.65	34.3	3.45	3.3	0.33	31.0	3.12
流通	スーパーマーケット	マックスバリュ東海MYユニオン	77.63	7.0	5.26	0.47	72.37	6.53	16.11	1.49	4.1	0.38	12.01	1.11
総合	医療・介護・福祉	日本介護クラフトユニオン くおりにてい一分会	100.0	4.18					105.6	4.56				
総合	インフラサービス	イオングループ労働組合連合会 イオンタウンユニオン	84.3	7.5	23.8	2.12	60.5	5.38	53.6	5.0	15.7	1.47	37.9	3.54
総合	ホテル・レジャー	イオングループ労働組合連合会 イオンファンタジー労働組合	77.7	7.03	23.3	2.11	54.4	4.92	13.1	1.18	11.3	1.02	1.8	0.16
総合	フード	イオングループ労働組合連合会 アルティフーズ労働組合	91.9	7.06	10.0	0.77	81.9	6.3	16.6	1.33	3.9	0.31	12.7	1.02
流通	スーパーマーケット	ダイエーユニオン	76.3	7.0	2.8	0.26	73.5	6.75	27.0	2.55	3.9	0.37	23.1	2.18
総合	生活サービス	イオングループ労働組合連合会 イオン保険サービス労働組合	87.0	7.03	15.6	1.26	71.4	5.77	43.2	3.61	10.5	0.88	32.7	2.73
流通	スーパーマーケット	イオングループ労働組合連合会 イオン東北労働組合	66.8	7.09	9.3	0.99	57.5	6.1	23.5	2.48	10.3	1.09	13.2	1.39

2023 賃金闘争 妥結一覧表(契約社員)

2023年3月8日17:00時点

部門	部会	組合	妥結						前年妥結実績					
			合計		制度昇給分		賃金引上分		合計		制度昇給分		賃金引上分	
			額	率	額	率	額	率	額	率	額	率	額	率
総合	フードサービス	イオングループ労働組合連合会 オリジン東秀ユニオン	9,313	4.14	1,137	0.5	8,176	3.63	2,982	1.34	1,182	0.53	1,800	0.81
総合	ホテル・レジャー	イオングループ労働組合連合会 イオンファンタジー労働組合	14,250	6.44	1,299	0.59	12,951	5.85	1,786	0.81	1,455	0.66	331	0.15
総合	フード	イオングループ労働組合連合会 アルティフーズ労働組合	14,500	6.09	3,400	1.43	11,100	4.66	3,400	1.42	3,400	1.42	0	0.0