



2024労働条件闘争 妥結状況(4月末時点)

妥結概況

- 5月7日10時(4月末)時点で、正社員(フルタイム)組合員は 640 組合、短時間(パートタイム)組合員は 266 組合、契約社員組合員は 78 組合が妥結した。合計 127 万人強の組合員の賃上げが決まった。
- 正社員組合員の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 15,904 円(5.33%)、賃金引き上げ分(ベア等)は 11,215 円(3.62%)の引き上げとなっており、物価上昇を大きく上回り、生活向上分を確保する賃上げを実現している。前年同時期の要求を上回る妥結水準となっており、前年から要求を引き上げた成果が出ている。
- 300 人未満の組合の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 12,957 円(4.78%)となり、300 人以上の組合より低くなっているものの水準は高く、前年同組合比較で 3,923 円(1.35%)増と健闘している。また、初任賃金は規模間格差が小さく、300 人未満の組合も高卒 10,793 円、大卒 12,789 円の引き上げとなっている。
- 流通部門、総合サービス部門は、UAゼンセン全体の要求基準を 1%上回る7%の要求を掲げて交渉に臨んだが、要求主旨どおり産業間格差の是正に成果を上げている。
- 短時間(パートタイム)組合員の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 65.6 円(6.02%)の引き上げとなっており、9年連続で正社員組合員の引き上げを上回り、雇用形態間格差は是正の流れが進んでいる。

1. 正社員(フルタイム)組合員の妥結状況

- ① 640 組合の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は、加重平均で 15,904 円(5.33%)であり、前年4月末 11,832 円(4.01%、602 組合集計)を大きく上回っている。また、約3割の 190 組合で満額回答(内 67 組合が満額超)となっている。
- ② 前年と比較できる 629 組合の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は前年を 4,442 円(1.40%)上回っている。
- ③ 賃金体系維持が明確な 303 組合の賃金引き上げ分(ベア等)の加重平均は 11,215 円(3.62%)であり、前年4月末 7,194 円(2.37%、294 組合集計)を大きく上回っている。なお、賃金引き上げ分(ベア等)が3%を上回っている組合は 168 組合と全体の 57%近い割合となっている。
- ④ 300 人未満の組合では 346 組合が妥結しており、加重平均で妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 12,957 円(4.78%)、賃金引き上げ分(ベア等)は 9,036 円(3.11%)である。300 人以上の組合(16,131 円、5.37%)は下回るものの、前年同組合比較では 3,923 円(1.35%)と、前年を大きく上回っている。
- ⑤ 流通部門、総合サービス部門の妥結総合計はそれぞれ 5.32%、5.85%と高い水準を獲得しており、産業間格差是正に成果が出ている。
- ⑥ 中核共闘組合(79 組合妥結)の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 16,677 円(5.23%)であり、前年同組合比で 4,053 円(1.17%)上回り全体をけん引している。
- ⑦ 初任賃金は、高卒(274 組合)の平均が 189,648 円で 11,228 円(5.9%)の引き上げ、大卒(311 組合)の平均が 227,775 円で 13,319 円(5.8%)の引き上げとなっている。
- ⑧ 企業内最低賃金(全雇用区分ベース)は 197 組合が 10,877 円(5.8%)の引き上げを獲得し平均が 188,599 円となった。

【問合せ】
企画局・鈴木
03-3288-3520

【部門別妥結状況】

		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計					賃金体系維持が明確な組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数 人数	要求		妥結		組合数 人数	要求		妥結	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	全体計	640組合	16,485	6.01	13,563	4.90	303組合	12,322	4.20	9,752	3.30
	製造産業部門	275組合	14,767	5.59	11,878	4.44	129組合	11,130	3.87	8,553	2.96
	流通部門	220組合	17,489	6.19	14,057	4.96	98組合	12,064	4.01	9,621	3.19
	総合サービス部門	145組合	18,221	6.53	16,006	5.66	76組合	14,678	5.00	11,955	4.02
加重平均	全体計	485,518人	18,149	6.12	15,904	5.33	301,441人	13,332	4.32	11,215	3.62
	製造産業部門	110,426人	17,215	5.60	15,305	4.93	86,594人	12,239	3.94	10,618	3.40
	流通部門	283,079人	18,209	6.18	15,718	5.32	172,649人	13,418	4.35	11,224	3.62
	総合サービス部門	92,013人	19,081	6.55	17,194	5.85	42,198人	15,224	5.02	12,399	4.07

【規模別妥結状況】

		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計					賃金体系維持が明確な組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数 人数	要求		妥結		組合数 人数	要求		妥結	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	全体計	640組合	16,485	6.01	13,563	4.90	303組合	12,322	4.20	9,752	3.30
	300人以上	294組合	17,772	6.11	15,050	5.14	179組合	12,910	4.31	10,452	3.48
	300人未満	346組合	15,393	5.92	12,299	4.69	124組合	11,474	4.04	8,741	3.05
加重平均	全体計	485,518人	18,149	6.12	15,904	5.33	301,441人	13,332	4.32	11,215	3.62
	300人以上	450,780人	18,312	6.13	16,131	5.37	286,276人	13,418	4.34	11,330	3.65
	300人未満	34,738人	16,026	5.96	12,957	4.78	15,165人	11,712	4.07	9,036	3.11

【規模別前年同組合比較】

		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計					賃金体系維持が明確な組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数 人数	2024妥結		前年差		組合数 人数	2024妥結		前年差	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	全体計	629組合	13,532	4.88	3,987	1.34	294組合	9,729	3.29	3,700	1.18
	300人以上	292組合	15,027	5.13	4,241	1.34	175組合	10,427	3.46	3,975	1.26
	300人未満	337組合	12,236	4.67	3,767	1.35	119組合	8,703	3.04	3,295	1.07
加重平均	全体計	481,384人	15,915	5.33	4,442	1.40	296,534人	11,215	3.62	4,098	1.25
	300人以上	447,245人	16,138	5.37	4,482	1.41	282,063人	11,327	3.64	4,136	1.26
	300人未満	34,139人	12,984	4.80	3,923	1.35	14,471人	9,018	3.10	3,365	1.08

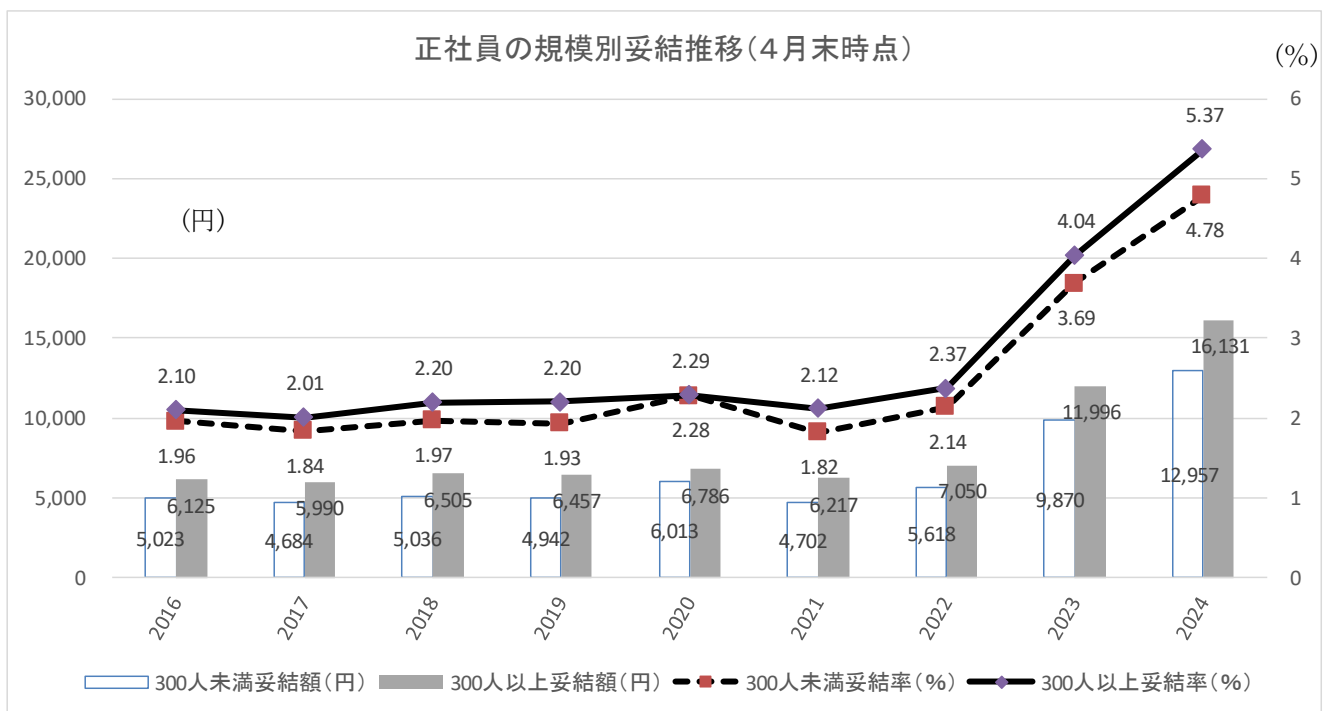
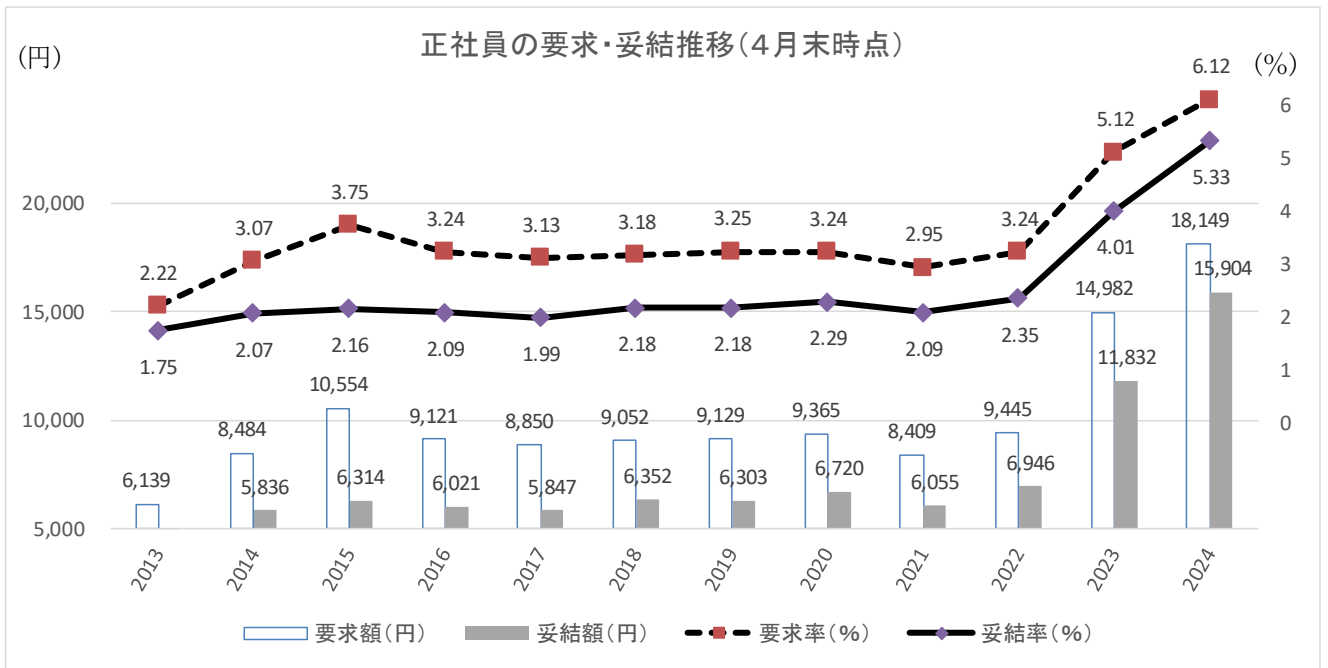
【中核共闘前年同組合比較】

		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計					〈内〉賃金引き上げ分が明確にわかる組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数 人数	2024妥結		前年差		組合数 人数	2024妥結		前年差	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	79組合	16,099	5.17	4,238	1.27	69組合	11,092	3.57	4,275	1.33	
加重平均	214,032人	16,677	5.23	4,053	1.17	171,276人	12,139	3.80	4,372	1.31	

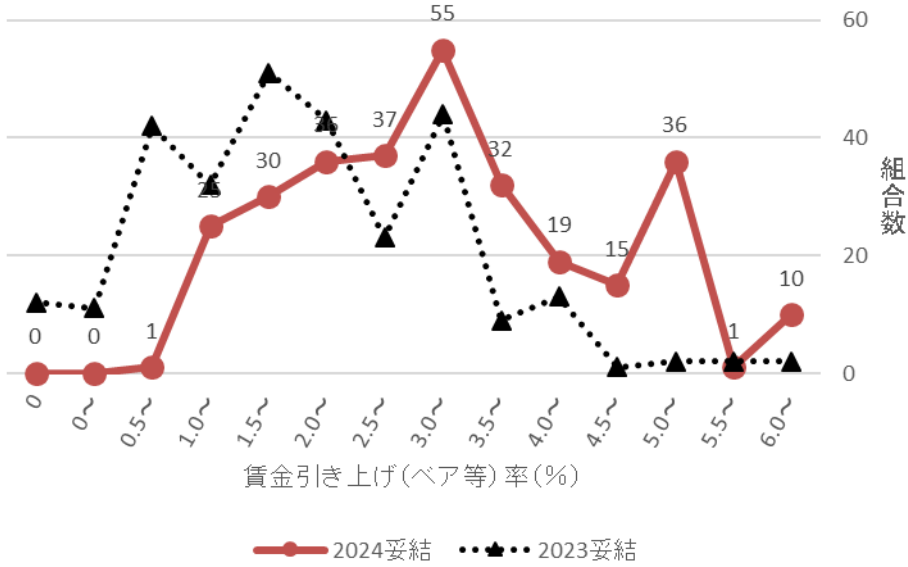
【初任賃金規模別妥結状況】

組合員規模 (正社員ベース)	2023水準		2024妥結内容		増額分	
	高卒	大卒	高卒	大卒	高卒	大卒
300人未満	173,768	208,348	183,850	219,616	10,793	12,798
平均値(円)						
組合数	123	130	104	112	87	93
300人以上	182,494	219,503	193,195	232,368	11,471	13,583
平均値(円)						
組合数	190	218	170	199	156	184
UAゼンセン計	179,065	215,336	189,648	227,775	11,228	13,319
平均値(円)						
組合数	313	348	274	311	243	277

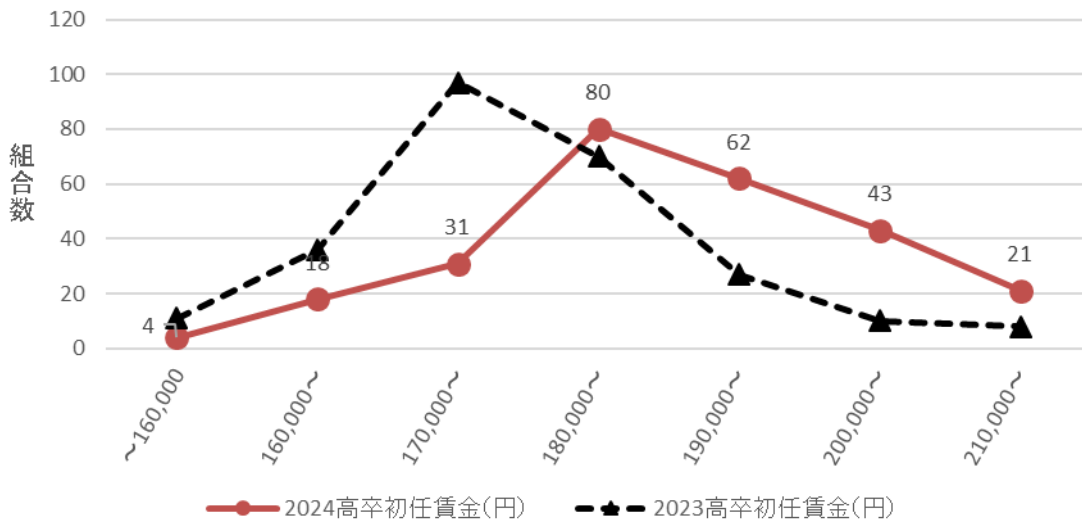
※増額分は現行水準と妥結の両方記入した組合の集計



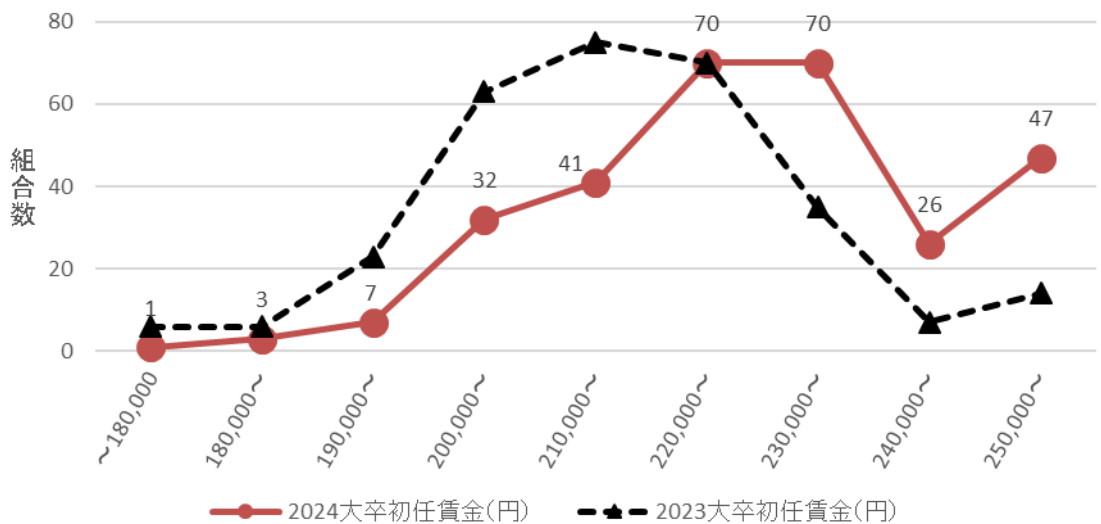
賃金引き上げ(ベア)率分布(同一組合)



高卒初任賃金分布(同一組合)



大卒初任賃金分布(同一組合)



2. 短時間(パートタイム)組合員の妥結状況

- ① 妥結した 266 組合の総合計(制度昇給、ベア等込)は加重平均で 65.6 円(6.02%)の引き上げとなっており、前年4月末 56.5 円(5.42%、224 組合集計)を大きく上回っている。
- ② 妥結総合計は正社員の 5.33%を大きく超え、4月末時点としては9年連続上回り、雇用形態間格差の是正が一段進んでいる。なお、正社員とパートタイム組合員ともに妥結した 262 組合中6割強の 173 組合が正社員よりパートタイム組合員のほうが率で上回っている。
- ③ 前年と比較できる 252 組合の加重平均額は 10.2 円(0.70%)の増加となっている。
- ④ 中核共闘組合(44 組合)では総合計(制度昇給、ベア等込)が加重平均で 67.3 円(6.13%)の引き上げとなっており、同組合比較で前年より 9.4 円(0.61%)増加している。

【妥結状況】

		総合計(制度昇給、ベア等込)				
		組合数 人数	2024要求		2024妥結	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純 平均	全体計	266組合	74.0	6.80	60.0	5.50
	製造産業部門	0組合				
	流通部門	200組合	73.2	6.87	57.2	5.39
	総合サービス部門	66組合	76.3	6.59	68.4	5.85
加重 平均	全体計	774,530人	73.9	6.78	65.6	6.02
	製造産業部門	0人				
	流通部門	628,905人	76.2	7.05	66.9	6.18
	総合サービス部門	145,625人	63.8	5.63	60.2	5.31

【前年同組合比較】

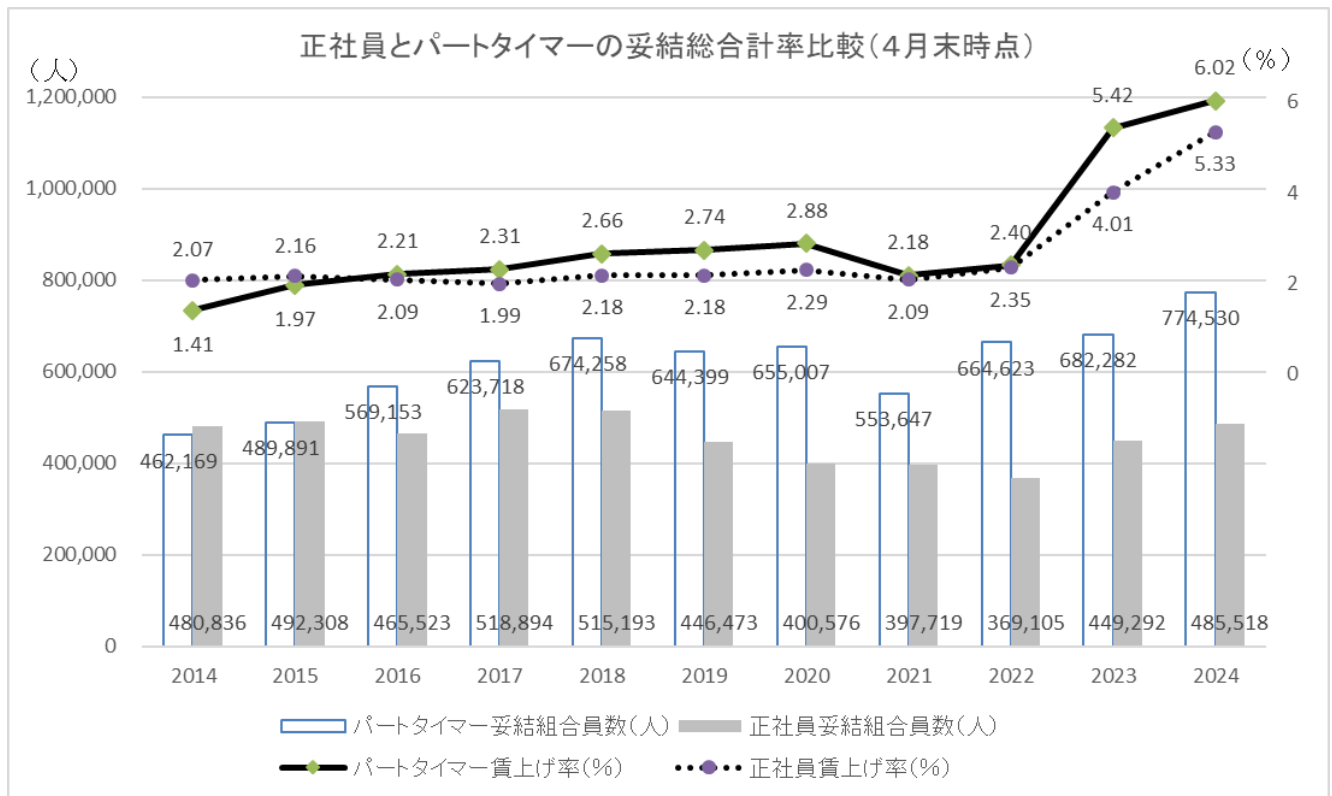
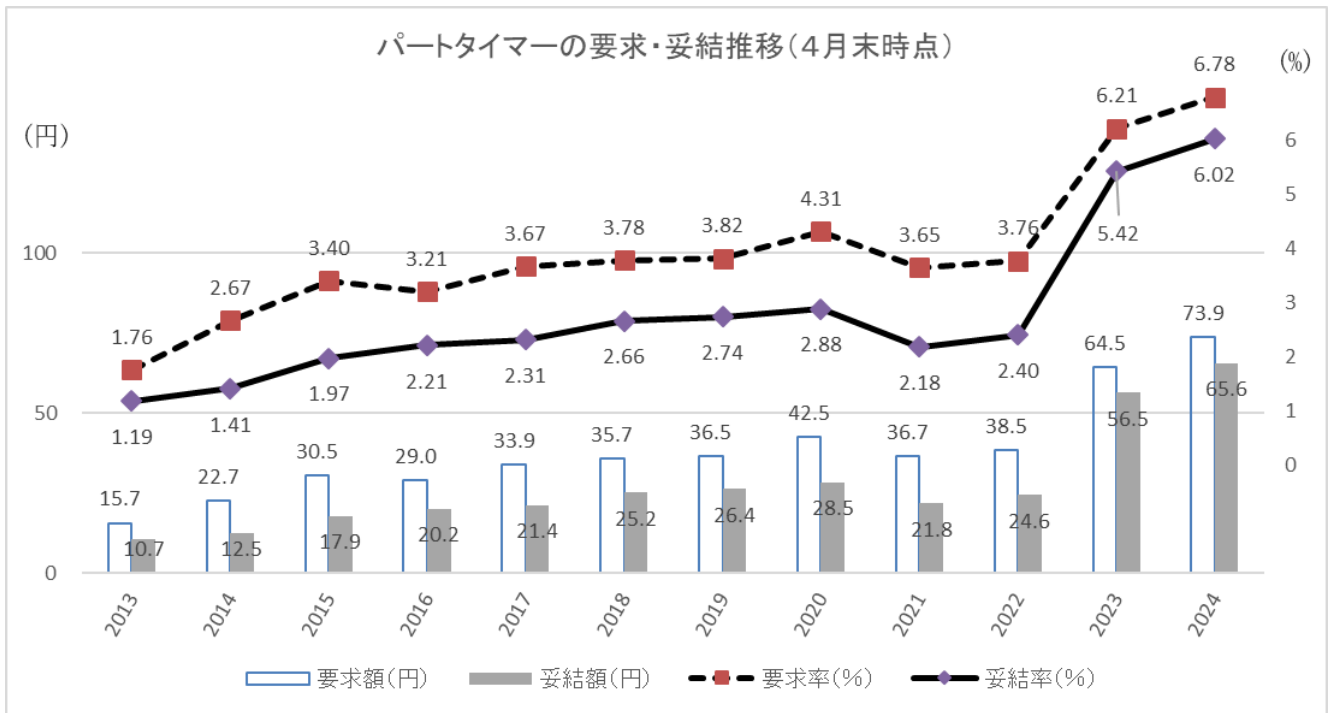
		総合計(制度昇給、ベア等込)				
		組合数 人数	2024妥結		妥結同組合前年比	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純 平均	全体計	252組合	59.8	5.48	15.9	1.29
	製造産業部門	0組合				
	流通部門	196組合	57.2	5.37	16.5	1.37
	総合サービス部門	56組合	68.9	5.85	13.8	1.00
加重 平均	全体計	723,901人	65.4	6.00	10.2	0.70
	製造産業部門	0人				
	流通部門	601,467人	66.5	6.15	11.9	0.86
	総合サービス部門	122,434人	60.2	5.25	2.1	-0.09

【中核共闘同組合比較】

	総合計(制度昇給、ベア等込)				
	組合数 人数	2024妥結		妥結同組合前年比	
		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	44組合	63.9	5.73	12.9	0.97
加重平均	411,903人	67.3	6.13	9.4	0.61

【パート・正社員妥結率比較】

	2024妥結		2023妥結	
	組合数	比率	組合数	比率
パートが上回る	173	66%	173	69%
同率	4	2%	3	1%
パートが下回る	85	32%	73	29%
合計	262		249	



3. 契約社員組合員の妥結状況

- ① 妥結した 78 組合の総合計(制度昇給、ベア等込)は加重平均で 13,145 円(5.90%)の引き上げとなっており、正社員の 5.33%を上回っている。
- ② 前年と比較できる 68 組合の総合計加重平均は前年を 5,979 円(2.71%)上回る。

以上