



2024労働条件闘争 妥結状況(5月末時点)

妥結概況

- 6月3日10時(5月末)時点で、正社員(フルタイム)組合員は 1240 組合、短時間(パートタイム)組合員は 378 組合、契約社員組合員は 154 組合が妥結した。合計 151 万人強の組合員の賃上げが決まった。
- 正社員組合員の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 14,584 円(4.98%)、賃金引き上げ分(ベア等)は 10,587 円(3.43%)の引き上げとなっており、物価上昇を上回り、生活向上分を確保する賃上げを実現している。
- 300 人未満の組合の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 10,556 円(4.01%)となり、300 人以上の組合より低くなっているものの水準は高く、前年同組合比較で 2,856 円(0.98%)増と健闘している。また、初任賃金は 300 人未満の組合も高卒 9,392 円、大卒 11,433 円の引き上げとなっている。
- 流通部門、総合サービス部門は、UAゼンセン全体の要求基準を 1%上回る7%の要求を掲げて交渉に臨み、要求主旨どおり産業間格差の是正に成果を上げている。
- 短時間(パートタイム)組合員の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 62.5 円(5.75%)の引き上げとなっており、9年連続で正社員組合員の引き上げを上回り、雇用形態間格差是正の流れが進んでいる。

1. 正社員(フルタイム)組合員の妥結状況

- ① 1,240 組合の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は、加重平均で 14,584 円(4.98%)であり、前年5月末 10,552 円(3.65%、1,240 組合集計)を大きく上回っている。また、292 組合で満額回答(内 108 組合が満額超)となっている。
- ② 前年と比較できる 1,196 組合の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は前年を 3,959 円(1.27%)上回っている。
- ③ 賃金体系維持が明確な 408 組合の賃金引き上げ分(ベア等)の加重平均は 10,587 円(3.43%)であり、前年5月末 6,518 円(2.16%、407 組合集計)を大きく上回っている。なお、賃金引き上げ分(ベア等)が3%を上回っている組合は 187 組合と全体の5割近い割合となっている。
- ④ 300 人未満の組合では 854 組合が妥結しており、加重平均で妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 10,556 円(4.01%)、賃金引き上げ分(ベア等)は 7,633 円(2.66%)である。300 人以上の組合(15,156 円、5.11%)は下回るものの、前年同組合比較では 2,856 円(0.98%)と、前年を1%近く上回っている。
- ⑤ 流通部門、総合サービス部門の妥結総合計はそれぞれ 5.02%、5.25%と高い水準を獲得しており、産業間格差是正に成果が出ている。
- ⑥ 中核共闘組合(81 組合妥結)の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 16,591 円(5.21%)であり、前年同組合比で 3,977 円(1.15%)上回り全体をけん引している。
- ⑦ 初任賃金は、高卒(397 組合)の平均が 186,559 円で 10,398 円(5.6%)の引き上げ、大卒(438 組合)の平均が 223,427 円で 12,385 円(5.5%)の引き上げとなっている。
- ⑧ 企業内最低賃金(全雇用区分ベース)は 255 組合が 10,116 円(5.4%)の引き上げを獲得し平均が 185,780 円となった。

【部門別妥結状況】

		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計					賃金体系維持が明確な組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数 人数	要求		妥結		組合数 人数	要求		妥結	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	全体計	1,240組合	15,027	5.77	10,825	4.08	408組合	11,395	3.95	8,453	2.89
	製造産業部門	537組合	13,492	5.35	9,769	3.77	186組合	10,399	3.67	7,545	2.63
	流通部門	370組合	16,651	6.09	11,674	4.23	120組合	11,408	3.81	8,442	2.82
	総合サービス部門	333組合	15,701	6.12	11,584	4.40	102組合	13,195	4.61	10,119	3.46
加重平均	全体計	600,019人	17,488	6.04	14,584	4.98	333,072人	12,931	4.22	10,587	3.43
	製造産業部門	137,079人	16,446	5.49	14,118	4.63	98,775人	11,956	3.89	10,119	3.26
	流通部門	336,179人	17,769	6.14	14,633	5.02	184,599人	13,061	4.24	10,665	3.45
	総合サービス部門	126,761人	17,868	6.39	14,958	5.25	49,698人	14,390	4.84	11,226	3.72

【規模別妥結状況】

		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計					賃金体系維持が明確な組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数 人数	要求		妥結		組合数 人数	要求		妥結	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	全体計	1,240組合	15,027	5.77	10,825	4.08	408組合	11,395	3.95	8,453	2.89
	300人以上	386組合	17,088	6.01	13,869	4.83	212組合	12,279	4.13	9,678	3.24
	300人未満	854組合	14,094	5.66	9,449	3.73	196組合	10,438	3.74	7,127	2.52
加重平均	全体計	600,019人	17,488	6.04	14,584	4.98	333,072人	12,931	4.22	10,587	3.43
	300人以上	525,402人	17,849	6.09	15,156	5.11	310,036人	13,092	4.25	10,807	3.49
	300人未満	74,617人	14,942	5.73	10,556	4.01	23,036人	10,765	3.80	7,633	2.66

【規模別前年同組合比較】

		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計					賃金体系維持が明確な組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数 人数	2024妥結		前年差		組合数 人数	2024妥結		前年差	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	全体計	1,196組合	10,861	4.08	2,802	0.98	393組合	8,464	2.89	3,172	1.02
	300人以上	379組合	13,864	4.81	3,760	1.23	206組合	9,662	3.22	3,655	1.16
	300人未満	817組合	9,468	3.73	2,358	0.86	187組合	7,145	2.52	2,640	0.87
加重平均	全体計	589,140人	14,655	4.99	3,959	1.27	326,239人	10,618	3.44	3,847	1.18
	300人以上	517,053人	15,221	5.13	4,113	1.31	304,020人	10,838	3.50	3,920	1.20
	300人未満	72,087人	10,596	3.99	2,856	0.98	22,219人	7,603	2.65	2,836	0.93

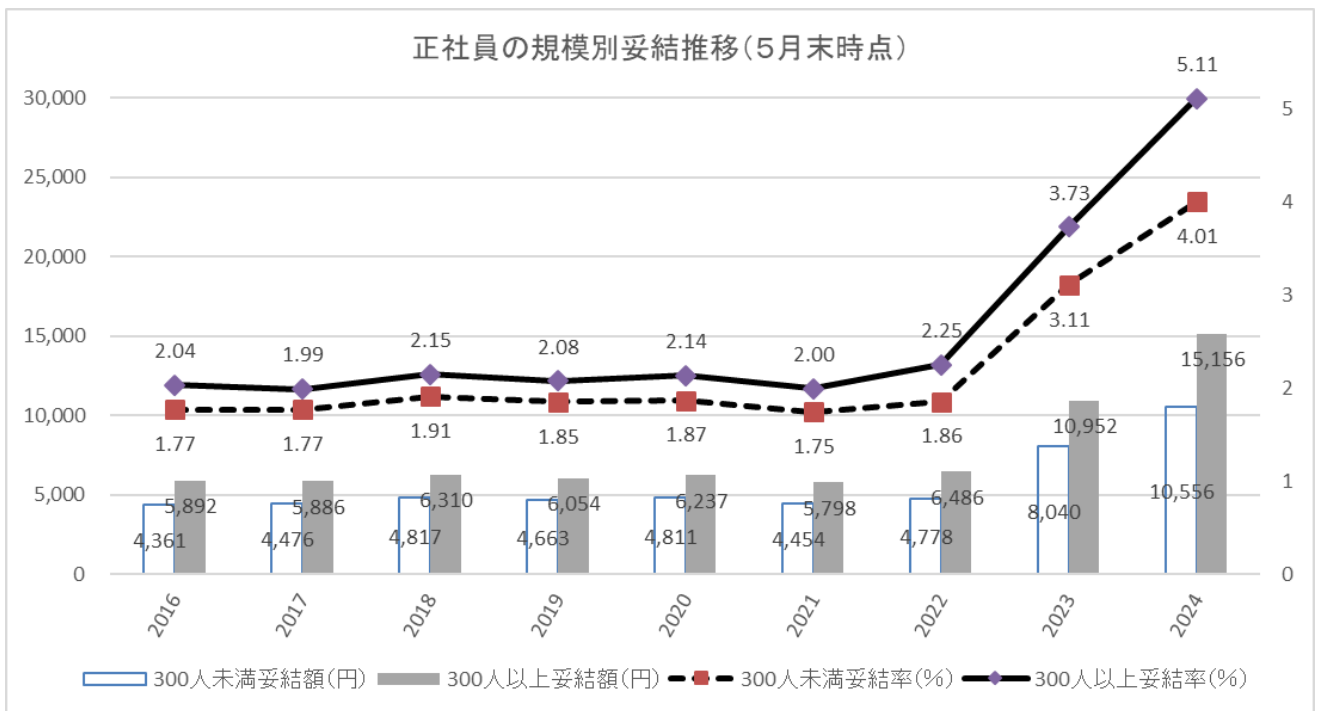
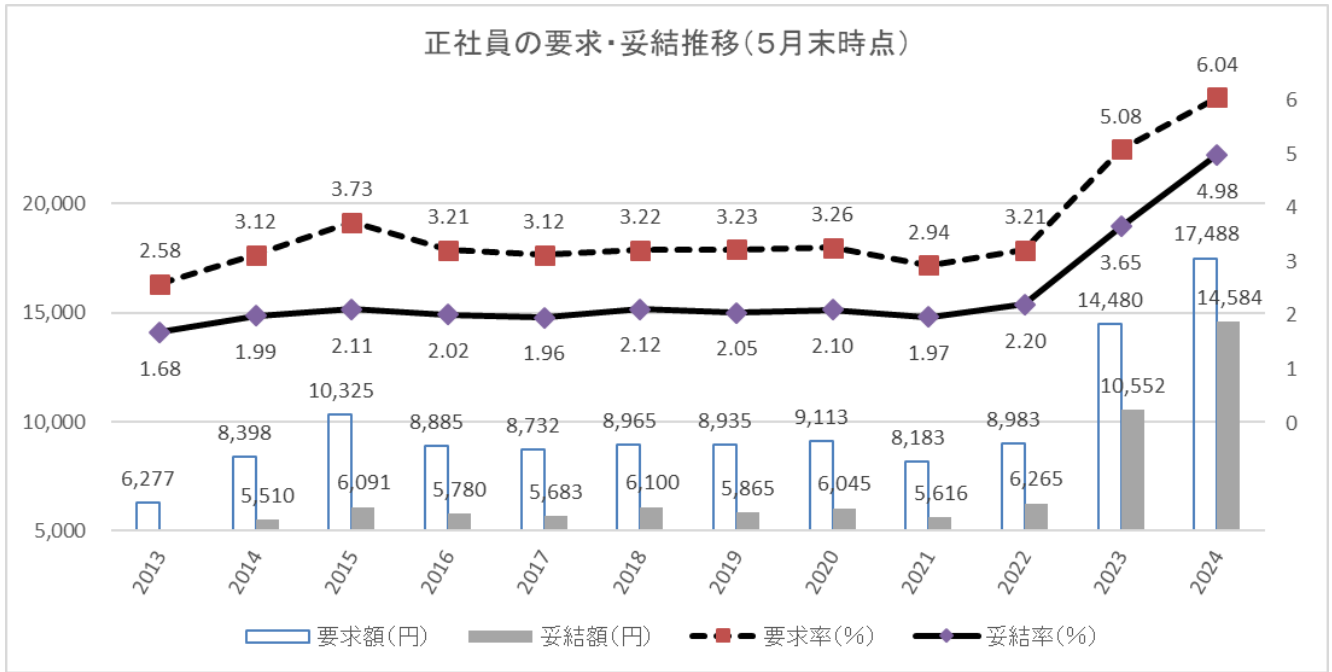
【中核共闘前年同組合比較】

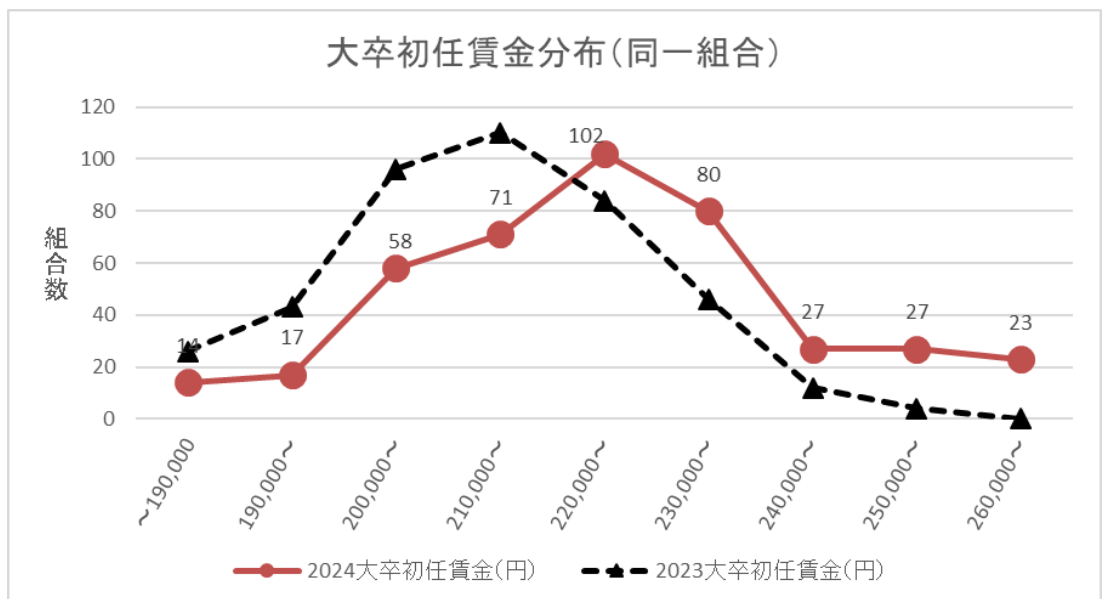
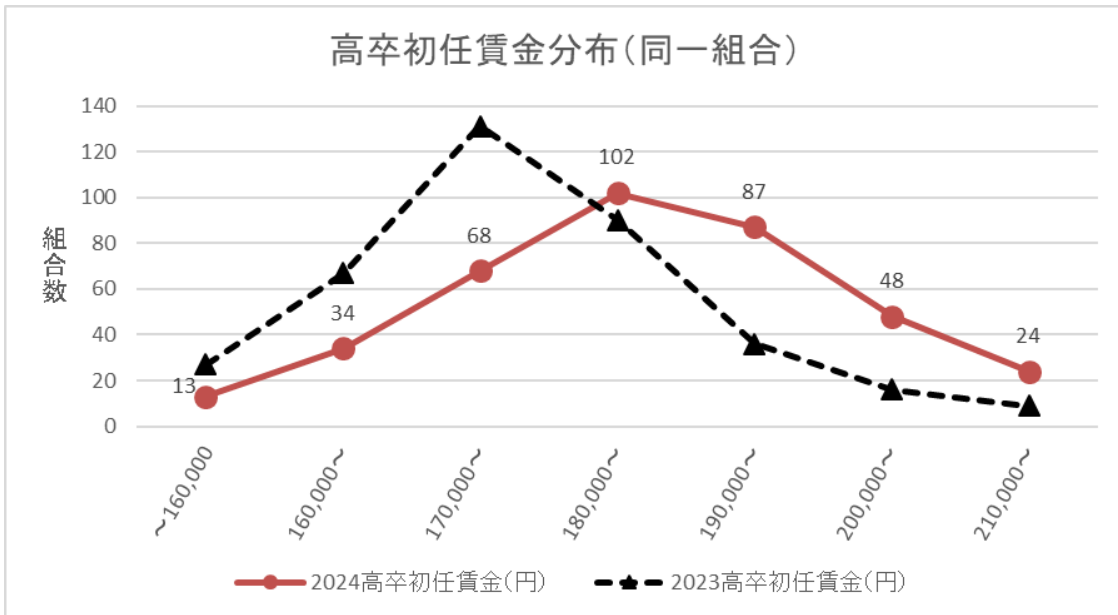
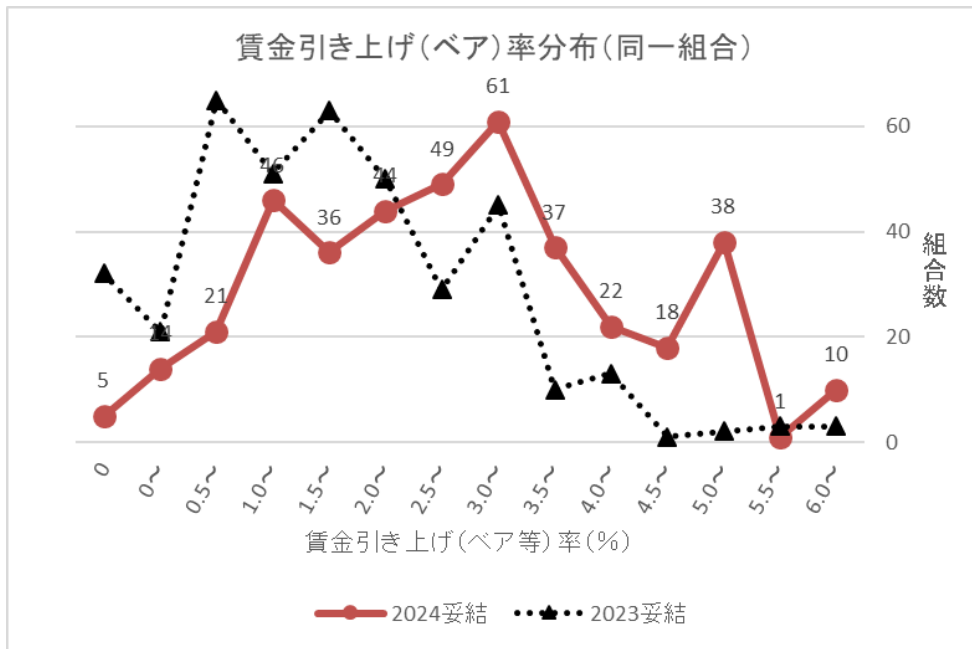
		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計					〈内〉賃金引き上げ分が明確にわかる組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数 人数	2024妥結		前年差		組合数 人数	2024妥結		前年差	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	81組合	15,717	5.03	3,811	1.14	72組合	10,642	3.43	3,775	1.18	
加重平均	215,694人	16,591	5.21	3,977	1.15	173,099人	12,016	3.76	4,273	1.28	

【初任賃金規模別妥結状況】

組合員規模 (正社員ベース)	2023水準		2024妥結内容		増額分	
	高卒	大卒	高卒	大卒	高卒	大卒
300人未満	172,800	205,577	180,780	214,822	9,392	11,443
平均値(円)						
組合数	236	237	200	202	149	155
300人以上	182,247	218,637	192,425	230,793	11,237	13,066
平均値(円)						
組合数	223	263	197	236	179	214
UAゼンセン計	177,390	212,447	186,559	223,427	10,398	12,385
平均値(円)						
組合数	459	500	397	438	328	369

※増額分は現行水準と妥結の両方記入した組合の集計





2. 短時間(パートタイム)組合員の妥結状況

- ① 妥結した 378 組合の総合計(制度昇給、ベア等込)は加重平均で 62.5 円(5.75%)の引き上げとなっており、前年5月末 52.7 円(5.08%、378 組合集計)を大きく上回っている。
- ② 妥結総合計は正社員の 4.98%を大きく超え、5月末時点としては9年連続上回り、雇用形態間格差の是正が一段進んでいる。なお、正社員とパートタイム組合員ともに妥結した 365 組合中6割強の 227 組合が正社員よりパートタイム組合員のほうが率で上回っている。
- ③ 前年と比較できる 342 組合の加重平均額は 9.3 円(0.62%)の増加となっている。
- ④ 中核共闘組合(47 組合)では総合計(制度昇給、ベア等込)が加重平均で 66.5 円(6.06%)の引き上げとなっており、同組合比較で前年より 9.0 円(0.58%)増加している。

【妥結状況】

		総合計(制度昇給、ベア等込)				
		組合数 人数	2024要求		2024妥結	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純 平均	全体計	378組合	72.3	6.71	53.8	5.01
	製造産業部門	3組合	63.8	6.70	29.1	3.06
	流通部門	273組合	71.4	6.79	52.0	4.99
	総合サービス部門	102組合	74.9	6.51	59.2	5.15
加重 平均	全体計	887,408人	73.8	6.79	62.5	5.75
	製造産業部門	120人	65.6	7.13	29.7	3.23
	流通部門	688,322人	75.5	7.01	64.6	6.01
	総合サービス部門	198,966人	68.1	6.02	55.2	4.85

【前年同組合比較】

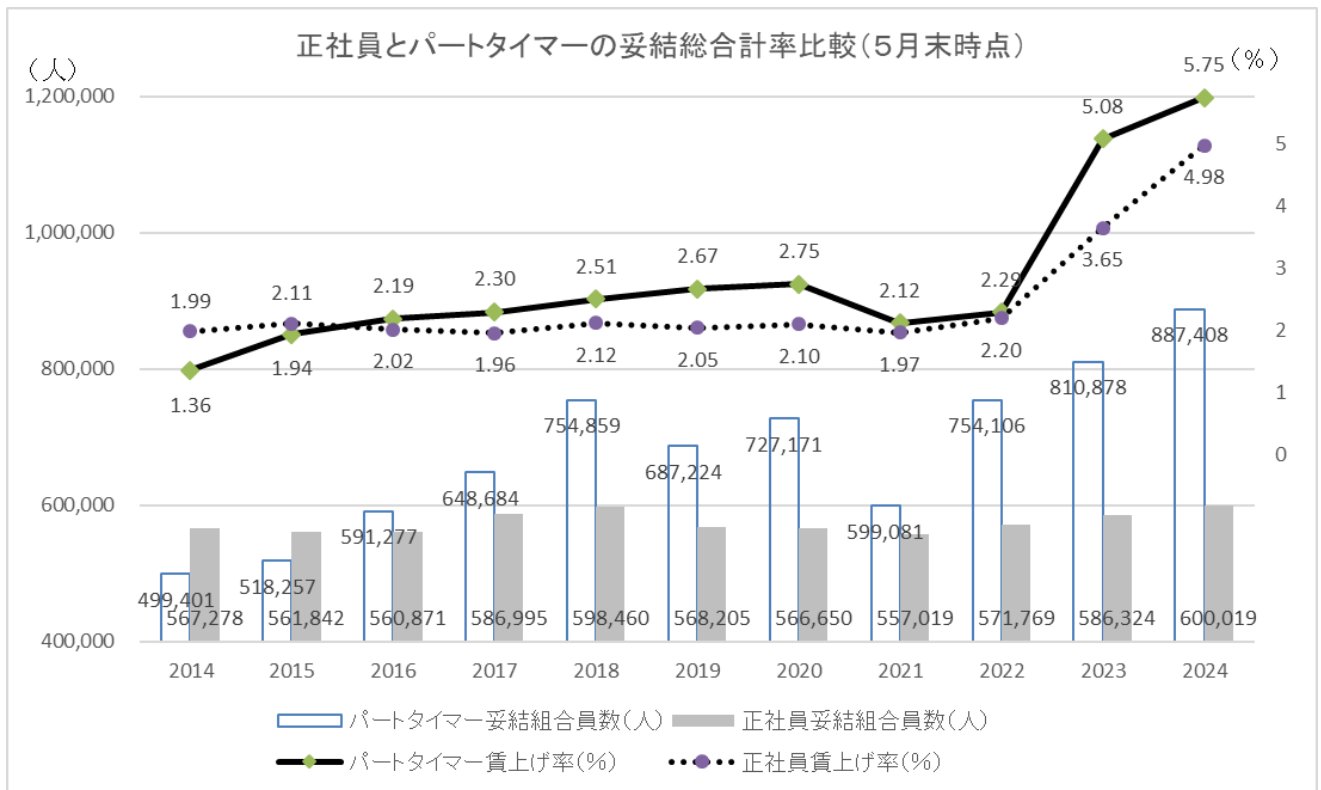
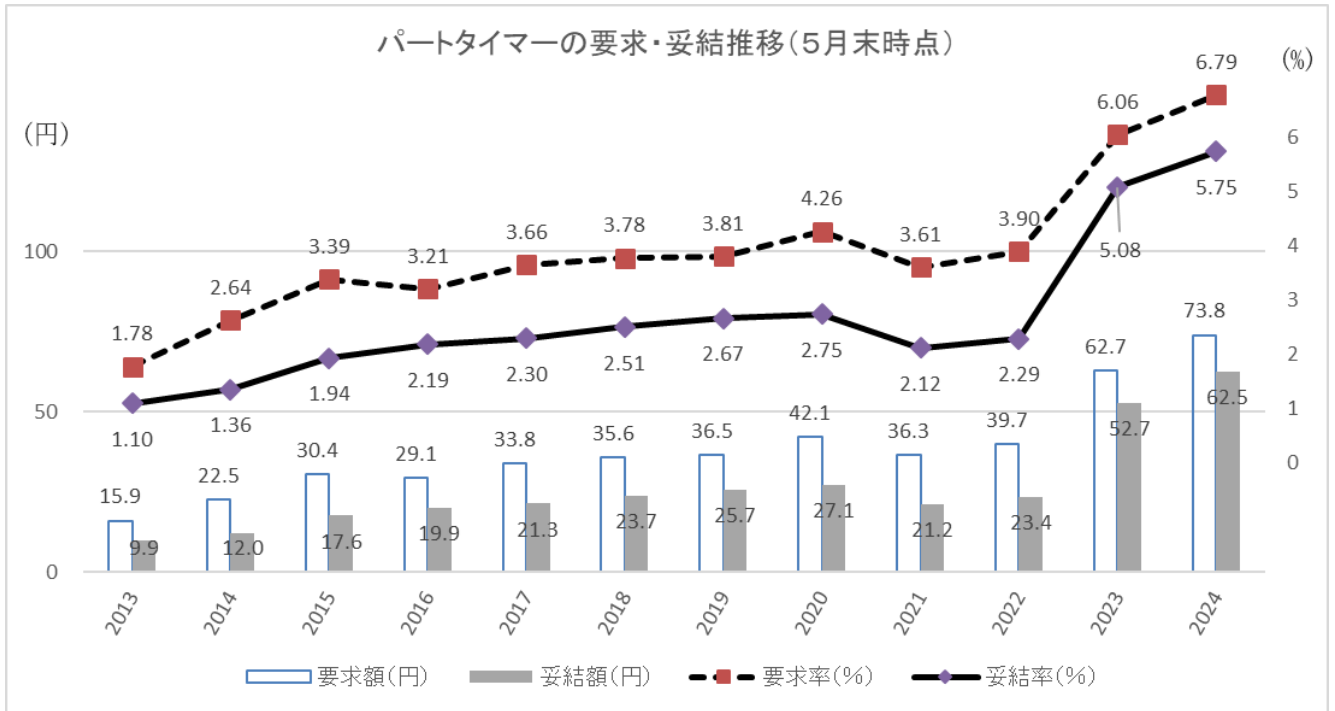
		総合計(制度昇給、ベア等込)				
		組合数 人数	2024妥結		妥結同組合前年比	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純 平均	全体計	342組合	54.5	5.08	14.9	1.21
	製造産業部門	2組合	28.6	3.0	-6.9	-0.8
	流通部門	258組合	52.5	5.01	14.9	1.23
	総合サービス部門	82組合	61.2	5.32	15.8	1.22
加重 平均	全体計	826,770人	62.4	5.74	9.3	0.62
	製造産業部門	84人	29.6	3.2	-9.1	-1.2
	流通部門	655,387人	64.3	5.98	11.5	0.83
	総合サービス部門	171,299人	55.2	4.80	1.2	-0.17

【中核共闘同組合比較】

	総合計(制度昇給、ベア等込)				
	組合数 人数	2024妥結		妥結同組合前年比	
		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	47組合	61.3	5.50	11.0	0.82
加重平均	419,836人	66.5	6.06	9.0	0.58

【パート・正社員妥結率比較】

	2024妥結		2023妥結	
	組合数	比率	組合数	比率
パートが上回る	227	62%	215	65%
同率	8	2%	4	1%
パートが下回る	130	36%	112	34%
合計	365		331	



3. 契約社員組合員の妥結状況

- ① 妥結した 154 組合の総合計(制度昇給、ベア等込)は加重平均で 10,679 円(4.91%)の引き上げとなっている。
- ② 前年と比較できる 130 組合の総合計加重平均は前年を 4,293 円(1.97%)上回る。

以上