



2024労働条件闘争 妥結状況(6月末時点)

妥結概況

- 7月1日10時(6月末)時点で、正社員(フルタイム)組合員は 1338 組合、短時間(パートタイム)組合員は 387 組合、契約社員組合員は 157 組合が妥結した。合計 152 万人強の組合員の賃上げが決まった
- 正社員組合員の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 14,484 円(4.95%)、賃金引き上げ分(ベア等)は 10,487 円(3.40%)の引き上げとなっており、物価上昇を上回り、生活向上分を確保する賃上げを実現している
- 300 人未満の組合の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 10,494 円(3.99%)となり、300 人以上の組合より低くなっているものの水準は高く、前年同組合比較で 2,773 円(0.95%)増と健闘している。また、初任賃金は 300 人未満の組合も高卒 9,432 円、大卒 11,349 円の引き上げとなっている
- 流通部門、総合サービス部門は、UAゼンセン全体の要求基準を 1%上回る7%の要求を掲げて交渉に臨む中で成果を挙げている
- 短時間(パートタイム)組合員の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 62.5 円(5.75%)の引き上げとなっており、9年連続で正社員組合員の引き上げを上回り、雇用形態間格差是正の流れが進んでいる

1. 正社員(フルタイム)組合員の妥結状況

- ① 1,338 組合の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は、加重平均で 14,484 円(4.95%)であり、前年6月末 10,512 円(3.64%、1,340 組合集計)を大きく上回っている。また、312 組合で満額回答(内 116 組合が満額超)となっている
- ② 前年と比較できる 1,278 組合の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は前年を 3,906 円(1.26%)上回っている
- ③ 賃金体系維持が明確な 426 組合の賃金引き上げ分(ベア等)の加重平均は 10,487 円(3.40%)であり、前年6月末 6,502 円(2.15%、423 組合集計)を大きく上回っている。なお、賃金引き上げ分(ベア等)が3%を上回っている組合は 196 組合と全体の5割近い割合となっている
- ④ 300 人未満の組合では 943 組合が妥結しており、加重平均で妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 10,494 円(3.99%)、賃金引き上げ分(ベア等)は 7,370 円(2.58%)である。300 人以上の組合(15,090 円、5.10%)は下回るものの、前年同組合比較では 2,773 円(0.95%)と、前年を1%近く上回っている
- ⑤ 流通部門、総合サービス部門の妥結総合計はそれぞれ 5.01%、5.18%と高い水準を獲得しており、UAゼンセン全体の要求基準を1%上回る7%の要求を掲げて交渉に臨む中で成果を挙げている
- ⑥ 中核共闘組合(81 組合妥結)の妥結総合計(制度昇給、ベア等込)は 16,591 円(5.21%)、賃金引き上げ分(ベア等)は 10,642 円(3.43%)となり、全体をけん引している
- ⑦ 初任賃金は、高卒(412 組合)の平均が 186,229 円で 10,381 円(5.6%)の引き上げ、大卒(450 組合)の平均が 223,085 円で 12,339 円(5.5%)の引き上げとなっている
- ⑧ 企業内最低賃金(全雇用区分ベース)は 267 組合が 10,049 円(5.4%)の引き上げを獲得し平均が 185,086 円となった

【部門別妥結状況】

		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計					賃金体系維持が明確な組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数 人数	要求		妥結		組合数 人数	要求		妥結	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	全体計	1,338組合	14,929	5.76	10,681	4.05	426組合	11,300	3.93	8,220	2.82
	製造産業部門	593組合	13,441	5.33	9,634	3.74	200組合	10,307	3.65	7,184	2.51
	流通部門	375組合	16,656	6.09	11,675	4.24	120組合	11,408	3.81	8,442	2.82
	総合サービス部門	370組合	15,563	6.12	11,350	4.36	106組合	13,053	4.58	9,923	3.41
加重平均	全体計	612,549人	17,439	6.04	14,484	4.95	336,749人	12,897	4.22	10,487	3.40
	製造産業部門	142,944人	16,411	5.51	13,950	4.60	101,555人	11,939	3.90	9,867	3.18
	流通部門	337,920人	17,772	6.14	14,630	5.01	184,599人	13,061	4.24	10,665	3.45
	総合サービス部門	131,685人	17,702	6.37	14,690	5.18	50,595人	14,226	4.79	11,080	3.68

【規模別妥結状況】

		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計					賃金体系維持が明確な組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数 人数	要求		妥結		組合数 人数	要求		妥結	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	全体計	1,338組合	14,929	5.76	10,681	4.05	426組合	11,300	3.93	8,220	2.82
	300人以上	395組合	17,045	6.01	13,758	4.79	215組合	12,227	4.12	9,548	3.20
	300人未満	943組合	14,040	5.66	9,391	3.73	211組合	10,357	3.73	6,867	2.44
加重平均	全体計	612,549人	17,439	6.04	14,484	4.95	336,749人	12,897	4.22	10,487	3.40
	300人以上	531,699人	17,829	6.09	15,090	5.10	312,265人	13,075	4.25	10,731	3.46
	300人未満	80,850人	14,870	5.71	10,494	3.99	24,484人	10,632	3.77	7,370	2.58

【規模別前年同組合比較】

		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計					賃金体系維持が明確な組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数 人数	2024妥結		前年差		組合数 人数	2024妥結		前年差	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	全体計	1,278組合	10,749	4.05	2,748	0.96	409組合	8,247	2.82	3,027	0.98
	300人以上	387組合	13,774	4.78	3,693	1.21	209組合	9,528	3.18	3,549	1.13
	300人未満	891組合	9,436	3.73	2,338	0.85	200組合	6,910	2.45	2,482	0.82
加重平均	全体計	600,189人	14,570	4.97	3,906	1.26	329,773人	10,519	3.41	3,766	1.16
	300人以上	522,912人	15,162	5.11	4,074	1.30	306,249人	10,761	3.47	3,849	1.18
	300人未満	77,277人	10,562	3.98	2,773	0.95	23,524人	7,372	2.58	2,684	0.88

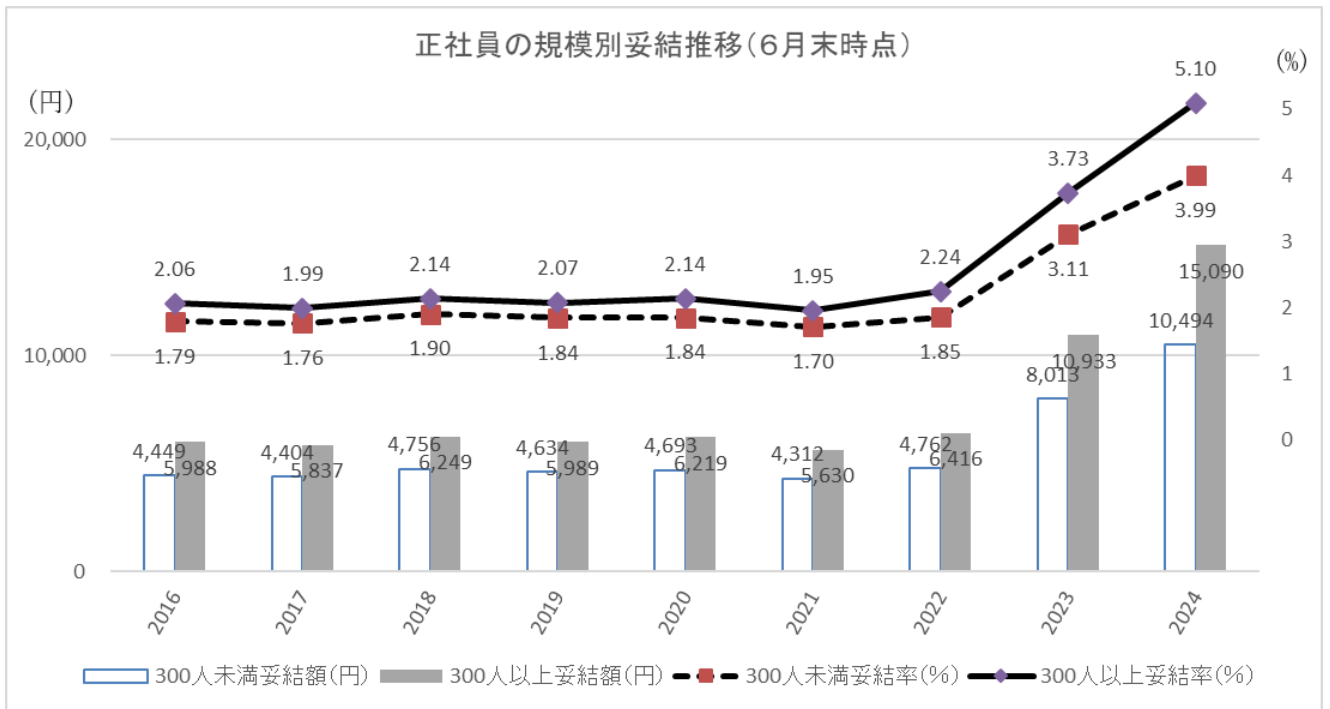
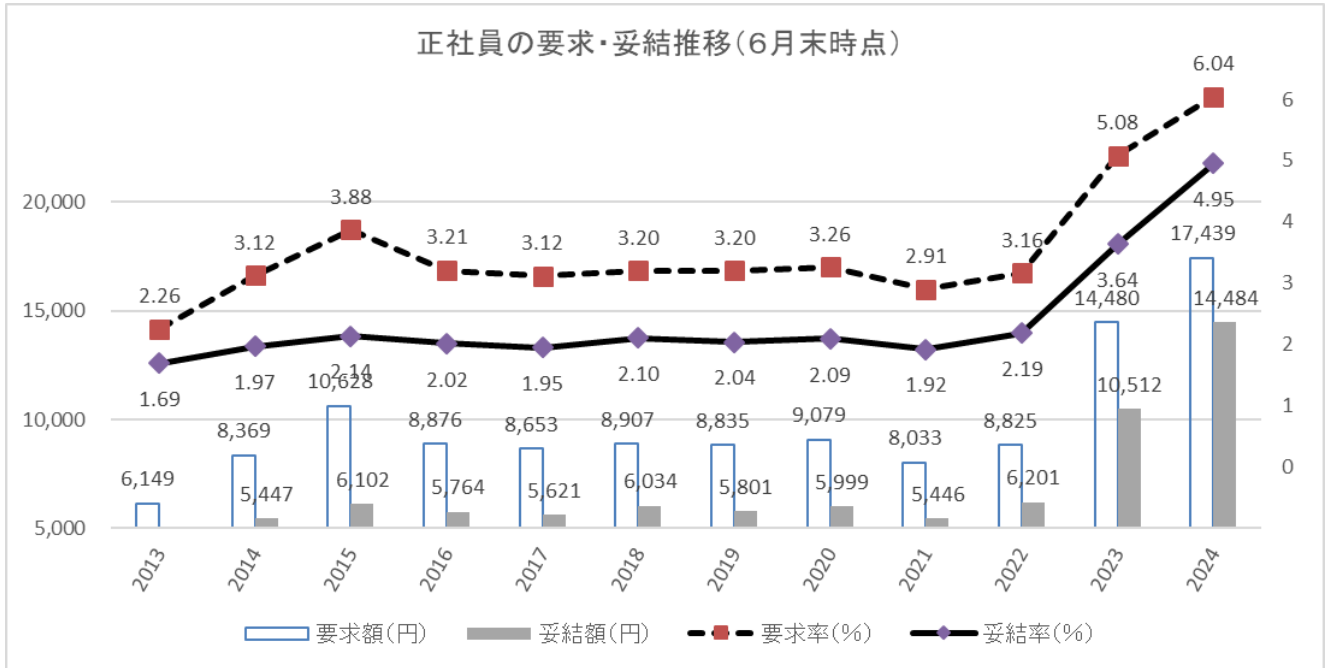
【中核共闘前年同組合比較】

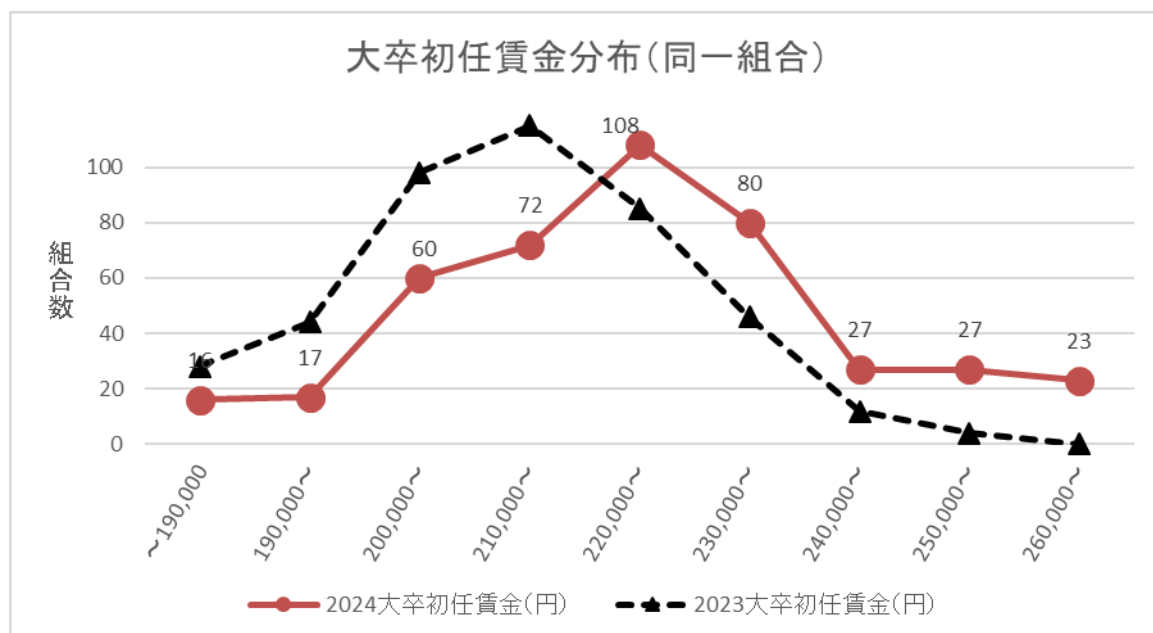
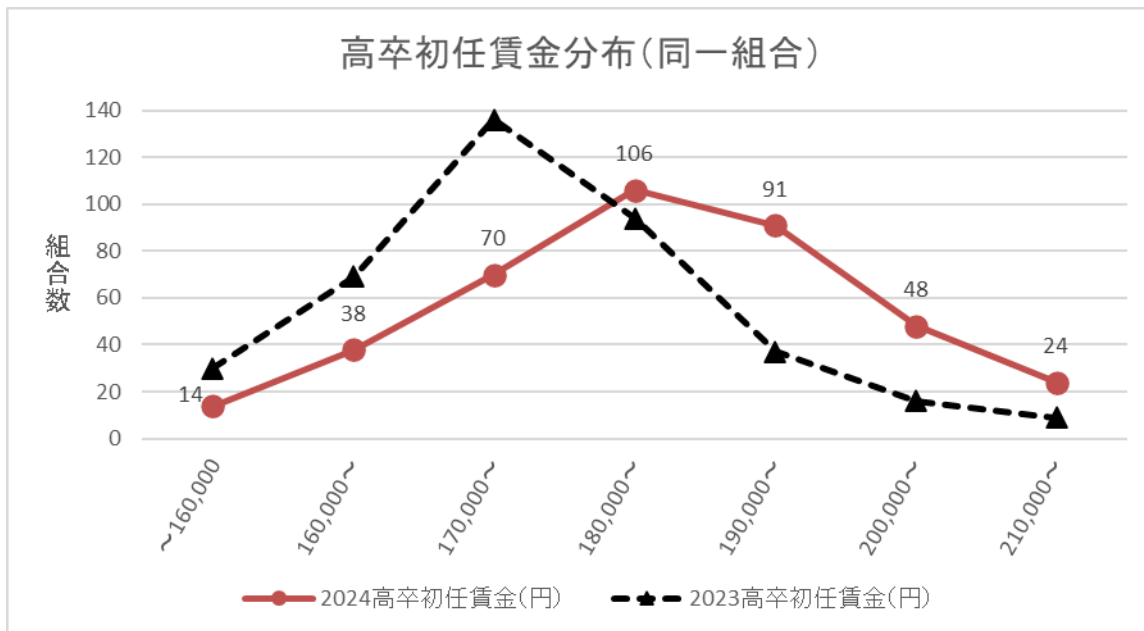
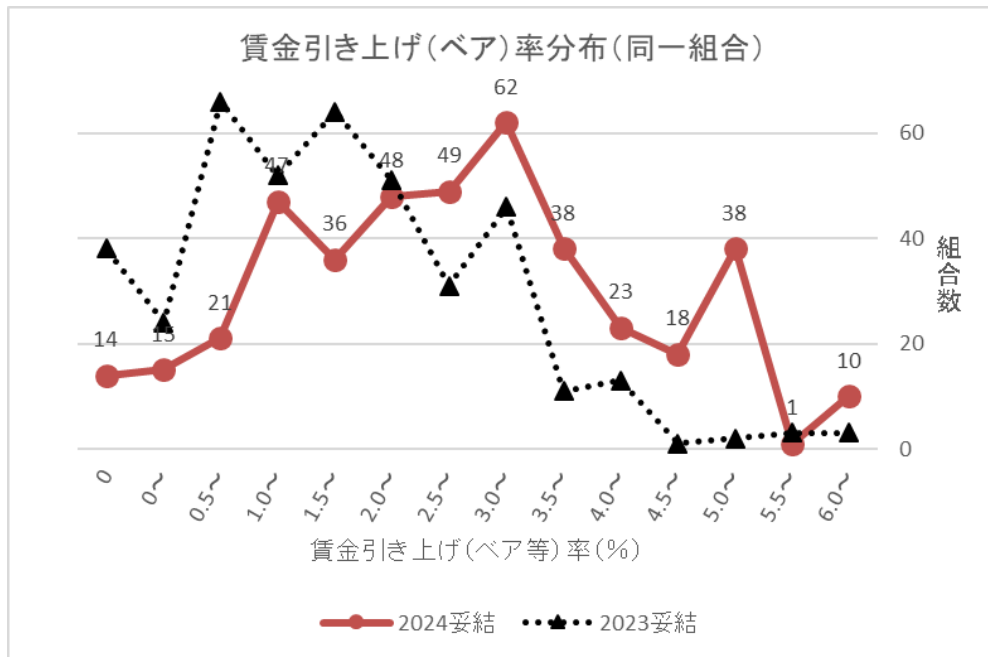
		総合計(制度昇給、ベア等込)引き上げの集計					〈内〉賃金引き上げ分が明確にわかる組合の賃金引き上げ分(ベア等)の集計				
		組合数 人数	2024妥結		前年差		組合数 人数	2024妥結		前年差	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	81組合	15,717	5.03	3,811	1.14	72組合	10,642	3.43	3,775	1.18	
加重平均	215,694人	16,591	5.21	3,977	1.15	173,099人	12,016	3.76	4,273	1.28	

【初任賃金規模別妥結状況】

組合員規模 (正社員ベース)	2023水準		2024妥結内容		増額分	
	高卒	大卒	高卒	大卒	高卒	大卒
300人未満	172,585	205,249	180,492	214,452	9,432	11,349
組合数	252	248	214	212	158	162
300人以上	182,209	218,385	192,423	230,776	11,213	13,085
組合数	226	266	198	238	180	215
UAゼンセン計	177,135	212,047	186,226	223,085	10,381	12,339
組合数	478	514	412	450	338	377

※増額分は現行水準と妥結の両方記入した組合の集計





2. 短時間(パートタイム)組合員の妥結状況

- ① 妥結した 387 組合の総合計(制度昇給、ベア等込)は加重平均で 62.5 円(5.75%)の引き上げとなっており、前年6月末 52.6 円(5.08%、374 組合集計)を大きく上回っている
- ② 妥結総合計は正社員の 4.95%を大きく超え、6月末時点としては9年連続上回り、雇用形態間格差の是正が一段進んでいる。なお、正社員とパートタイム組合員ともに妥結した 374 組合中6割強の 233 組合が正社員よりパートタイム組合員のほうが率で上回っている
- ③ 前年と比較できる 349 組合の加重平均額は 9.3 円(0.63%)の増加となっている
- ④ 中核共闘組合(47 組合)では総合計(制度昇給、ベア等込)が加重平均で 66.5 円(6.06%)の引き上げとなっており、同組合比較で前年より 9.0 円(0.58%)増加している

【妥結状況】

		総合計(制度昇給、ベア等込)				
		組合数 人数	2024要求		2024妥結	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純 平均	全体計	387組合	72.3	6.72	53.7	5.02
	製造産業部門	3組合	63.8	6.70	29.1	3.06
	流通部門	278組合	71.4	6.79	52.2	5.00
	総合サービス部門	106組合	74.8	6.54	58.4	5.12
加重 平均	全体計	889,731人	73.8	6.79	62.5	5.75
	製造産業部門	120人	65.6	7.13	29.7	3.23
	流通部門	689,999人	75.5	7.01	64.6	6.01
	総合サービス部門	199,612人	68.1	6.02	55.1	4.84

【前年同組合比較】

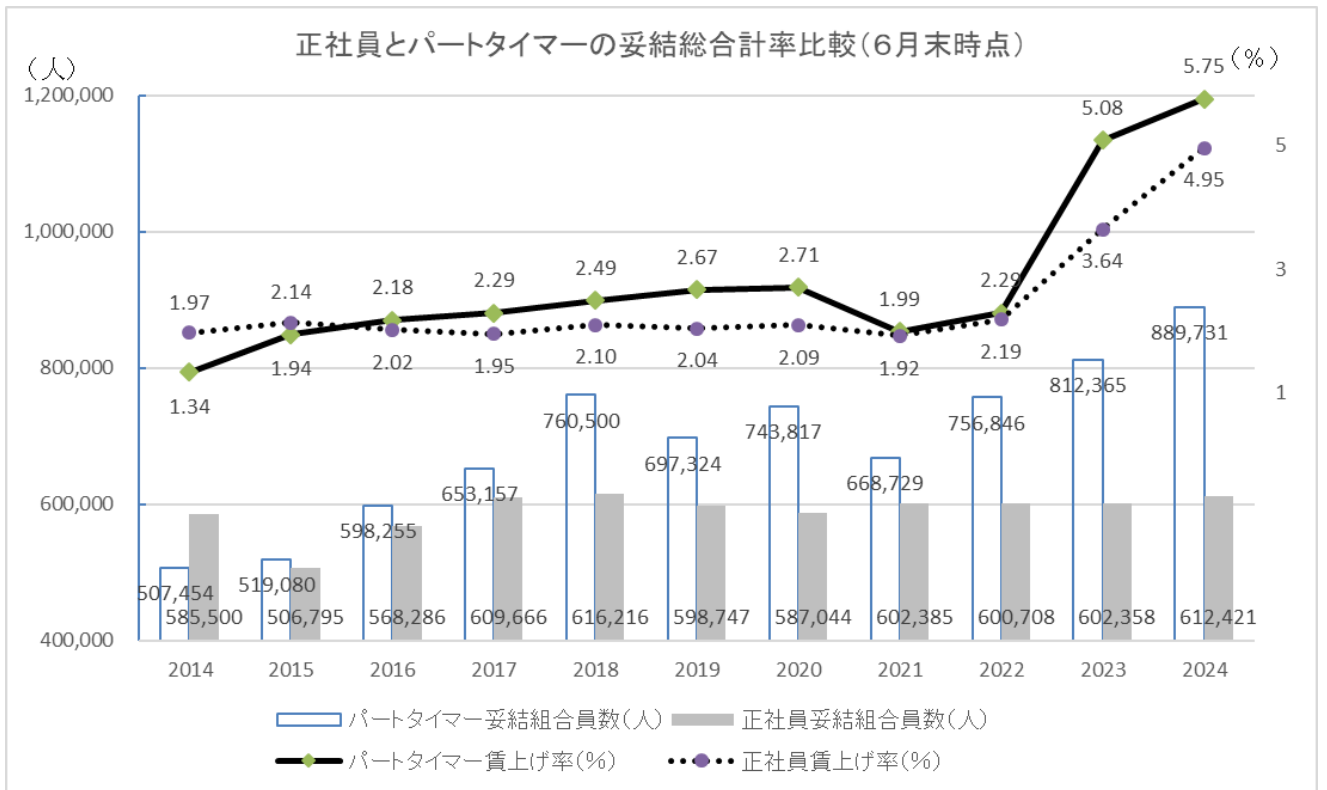
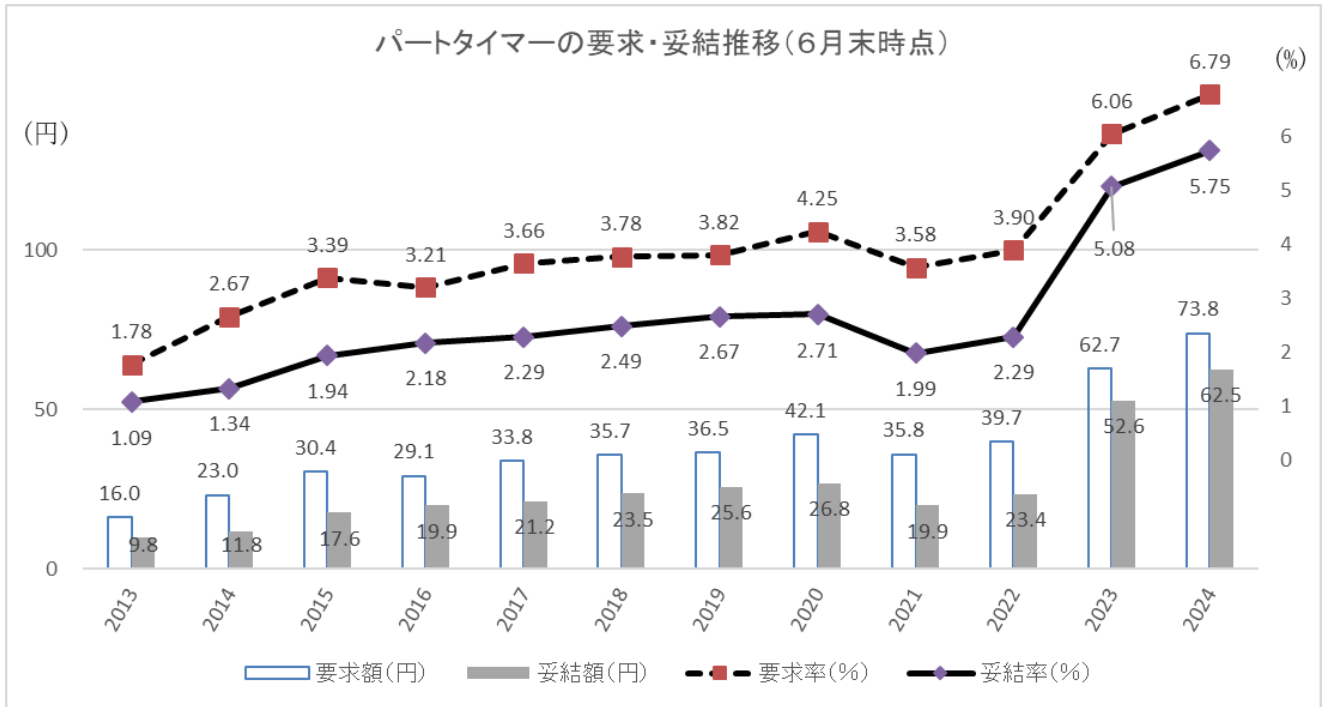
		総合計(制度昇給、ベア等込)				
		組合数 人数	2024妥結		妥結同組合前年比	
			額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純 平均	全体計	349組合	54.5	5.09	15.0	1.24
	製造産業部門	2組合	28.6	3.0	-6.9	-0.8
	流通部門	262組合	52.7	5.03	14.9	1.24
	総合サービス部門	85組合	60.7	5.33	15.8	1.28
加重 平均	全体計	828,615人	62.4	5.74	9.3	0.63
	製造産業部門	84人	29.6	3.2	-9.1	-1.2
	流通部門	656,830人	64.3	5.98	11.5	0.84
	総合サービス部門	171,701人	55.1	4.80	1.1	-0.17

【中核共闘同組合比較】

	総合計(制度昇給、ベア等込)				
	組合数 人数	2024妥結		妥結同組合前年比	
		額(円)	率(%)	額(円)	率(%)
単純平均	47組合	61.3	5.50	11.0	0.82
加重平均	419,836人	66.5	6.06	9.0	0.58

【パート・正社員妥結率比較】

	2024妥結		2023妥結	
	組合数	比率	組合数	比率
パートが上回る	233	62%	217	64%
同率	8	2%	4	1%
パートが下回る	133	36%	117	35%
合計	374		338	



3. 契約社員組合員の妥結状況

- ① 妥結した157組合の総合計(制度昇給、ベア等込)は加重平均で10,702円(4.92%)の引き上げとなっている
- ② 前年と比較できる133組合の総合計加重平均は前年を4,262円(1.95%)上回る

以上