

調査研究レポート

NO.9

報告書『UA ゼンセン組合員の生活実態と意識 2025 年』（概要）

●本調査研究レポートについて

UA ゼンセンでは、2025年6月に「連合生活アンケート」（正社員組合員対象）と「連合パート・派遣生活アンケート」（パート・派遣等労働者対象）にUA ゼンセン独自設問を追加し、アンケート調査を実施した。UA ゼンセンの調査対象組合は部門執行委員組合であり、前者7,105件、後者10,311件の有効回答が集まった。

政策サポートセンターは上記調査の結果を、UA ゼンセンの賃金闘争時の方針や要求づくり、政策立案を行うための基礎データとして活用するため、労働調査協議会のご協力のもと、UA ゼンセンの回答のみを抽出し、集計をした。

以下は、報告書『UA ゼンセン組合員の生活実態と意識 2025 年』の結果概要と雇用形態・性別・業種・世帯構成別にみた組合員の生活実態と意識を報告するものである。

報告書『UA ゼンセン組合員の生活実態と意識 2025 年』の構成

調査の結果概要

雇用形態・性別・業種・世帯構成別にみた組合員の生活実態と意識

調査の実施概要

第1章 正社員

1. 回答者の属性
2. 収入と家計の状況
3. 労働時間
4. 職場生活
5. 生活について
6. 労働組合に関する意識
7. UA ゼンセンの周知度

第2章 パート契約

1. 回答者の属性
2. 勤続年数と雇用契約
3. 就業調整
4. 正社員との違い
5. 賃金・一時金
6. 家計
7. 労働時間
8. 職場生活に対する意識
9. 将来への不安
10. 未加入者の労働組合への加入意向
11. 労働組合に関する意識
12. UA ゼンセンの周知度

調査票

発行：UA ゼンセン 政策サポートセンター

supportcenter@uazensen.jp

（禁無断転載）

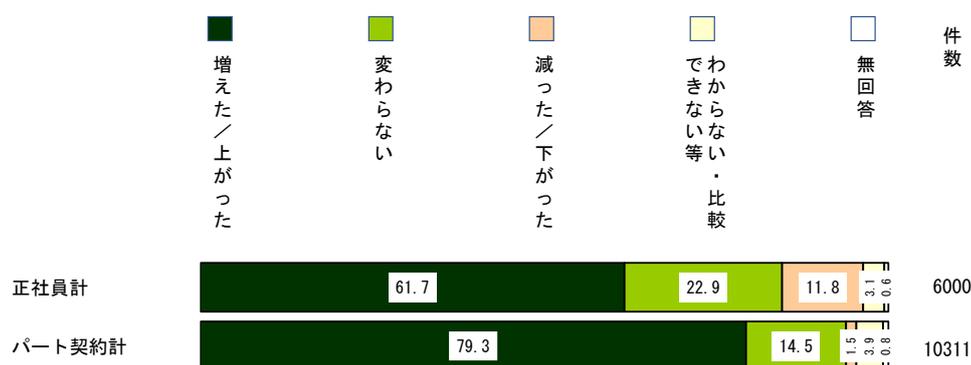
調査の結果概要

1. 収入・家計

(1) 賃金

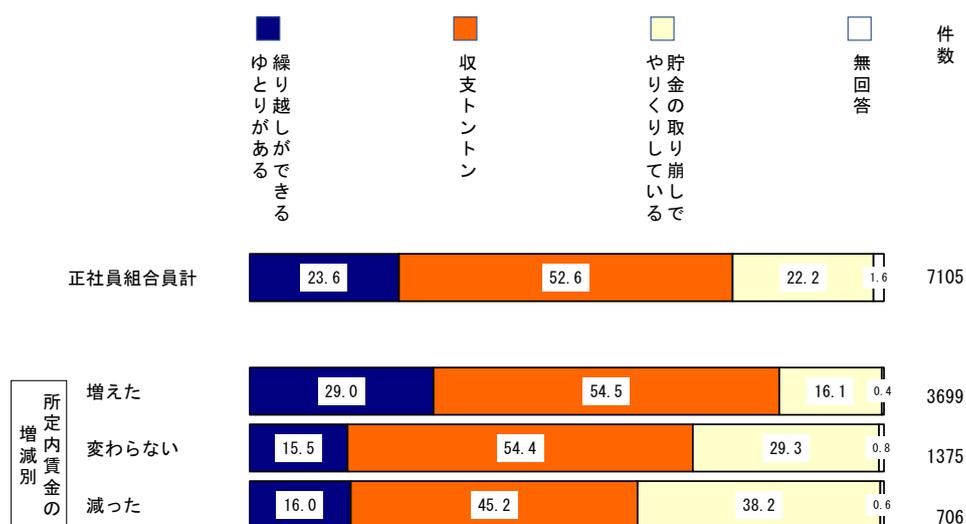
- 1年前と比べた正社員の所定内賃金の増減は、<増えた> (61.7%) が6割強を占める。そのほか、「変わらない」が22.9%、<減った>は11.8%である (第1図)。
- パート契約の1年前と比べた時給の増減は、「上がった」(79.3%) が8割を占め、そのほか「変わらない」が14.5%、「下がった」は1.5%とわずかである。2023年と比べて「上がった」は11ポイント上昇した。

第1図 前年と比べた賃金の増減



- 正社員の世帯の家計状況は「収支トントン (収支均衡)」が52.6%と半数強を占める。そのほか、「繰り越しができるゆとりがある (黒字世帯)」(23.6%) と「貯金の取り崩しでやりくりしている (赤字世帯)」(22.2%) が2割強ずつを占める (第2図)。
- 1年前と比べて賃金が上がった層では、黒字世帯が3割を占め、赤字世帯を上回る。一方、賃金が減った層では、赤字世帯が4割近くを占める。

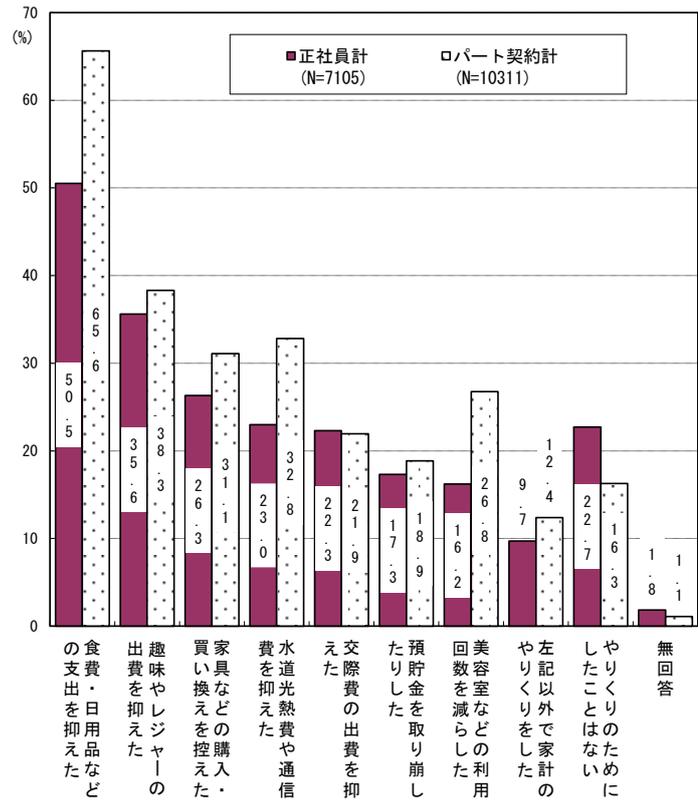
第2図 世帯の家計状況 (正社員)



(2) 家計のやりくり

- この1年間に家計のやりくり（複数選択）について、「やりくりのためにしたことはない」は正社員、パート契約ともに2割前後である。
- 具体的なやりくりの中身は、正社員、パート契約ともに「食費・日用品などの支出を抑えた」が最も多く、正社員では5割、パート契約では6割台半ばに及ぶ。以下、「趣味やレジャーの出費を抑えた」、「家具などの購入・買い換えを控えた」、「水道光熱費や通信費を抑えた」、「交際費の出費を抑えた」、「貯蓄を取り崩したりした」、「美容室などの利用回数を減らした」、「左記以外で家計のやりくりをした」、「やりくりのためにしたことはない」などが続いている（第3図）。

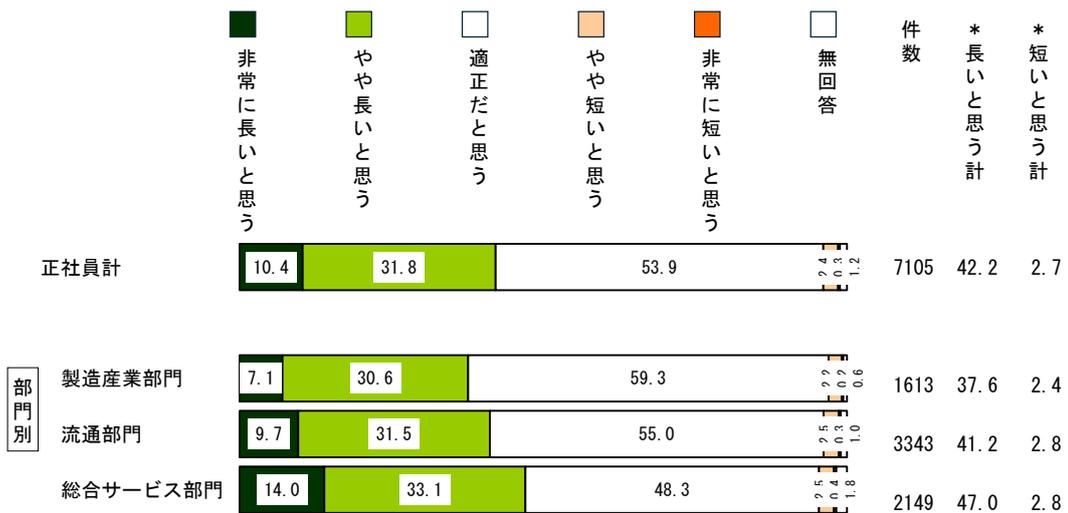
第3図 この1年間に家計のやりくりのためにしたこと（複数選択）



2. 労働時間

- 現在の労働時間について「適正だと思う」は53.9%と半数程度で、「非常に」（10.4%）と「やや」（31.8%）を合わせた＜長いと思う＞（42.2%）が4割強を占める。一方、＜短いと思う＞（「やや」＋「非常に」）は2.7%である（第4図）。
- ＜長いと思う＞は総合サービス部門で5割近くを占め、製造産業部門や流通部門に比べて多い。

第4図 自分自身の現在の労働時間について

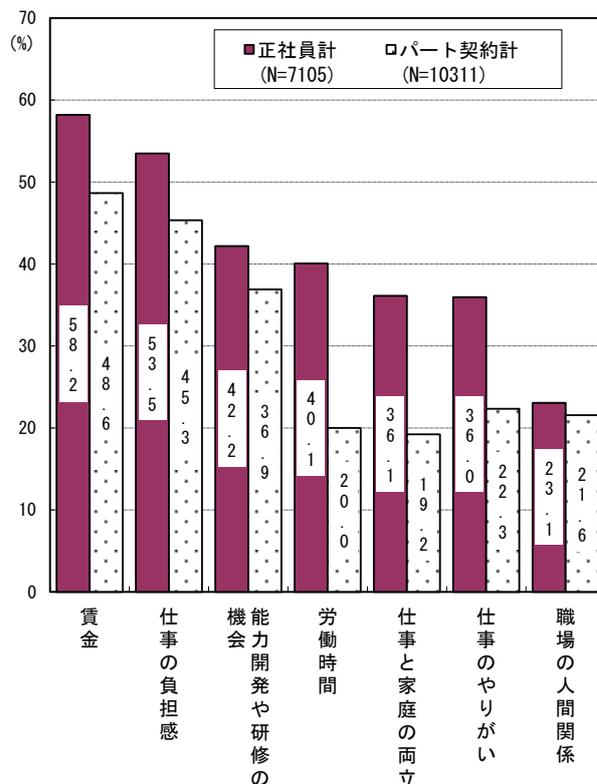


3. 職場生活

(1) 仕事の満足度

- 仕事に関する7つの項目について、<不満>の比率をみると、[賃金]が正社員で6割近く、パート契約でも5割近くと最も多い。これに、[仕事の負担感]が5割前後、[能力開発や研修の機会]が4割前後で続いている。他方、[労働時間]、[仕事と家庭の両立]、[仕事のやりがい]についてはパート契約よりも正社員で<不満>が多い(第5図)。
- パート契約の職場生活に対する不満や不安(複数選択)は、「不満や不安はない」は22.4%にとどまる。不満や不安の中身を見ると、「一時金がない・少ない」(36.2%)と「仕事経験を積んでも賃金が増えない」(35.2%)がいずれも3割台半ばを占め、上位にあげられている。

第5図 仕事の満足度<不満>比率



(2) 希望する働き方 (パート契約)

- パート契約の希望する働き方は、「今のままでよい」が7割近くを占める。「正社員に変わりたい」(6.8%)と「今の働き方で無期雇用に変りたい」(8.4%)を合わせた<正社員+無期雇用に変りたい>は15.2%である(第1表)。
- 性別にみると、「正社員に変わりたい」は男性で15.3%と女性(5.8%)を10ポイント上回る。特に男性30代では3割と多い。

第1表 働き方(雇用形態)の変更希望

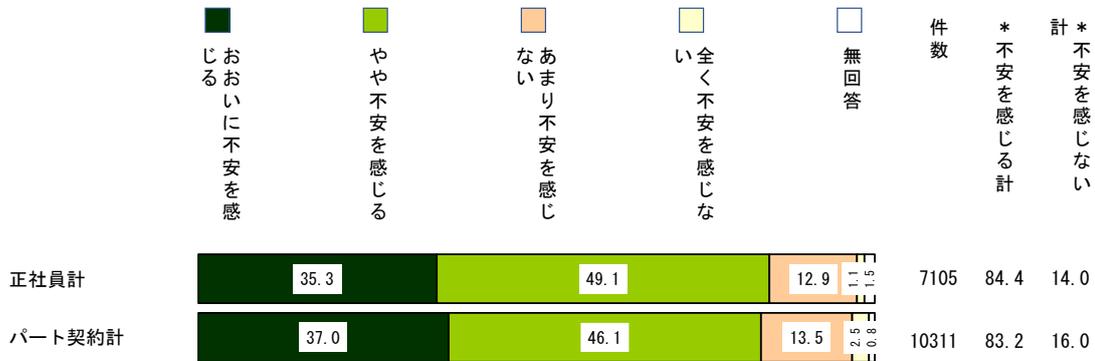
	い	正社員に変わりたい	今の働き方で無期雇用に変りたい	今の働き方でよい	今の働き方でよい	わからない	無回答	件数	用*に正社員+無期雇用
パート契約計	6.8	8.4	1.2	67.5	15.2	1.0	10311	15.2	
男性計	15.3	11.0	1.8	54.5	16.8	0.5	952	26.4	
年齢別									
29歳以下	16.3	5.7	2.6	52.9	22.5	...	227	22.0	
30~39歳	30.1	7.4	1.8	37.4	22.7	0.6	163	37.4	
40~49歳	19.9	14.6	...	47.7	17.2	0.7	151	34.4	
50~59歳	13.7	16.5	0.7	54.0	14.4	0.7	139	30.2	
60歳以上	4.2	13.4	2.1	71.0	8.8	0.4	238	17.6	
女性計	5.8	8.2	1.1	69.6	14.5	0.7	8972	14.1	
年齢別									
29歳以下	12.6	4.6	1.1	62.1	17.8	1.7	348	17.2	
30~39歳	12.1	9.5	1.4	58.0	18.1	0.8	634	21.6	
40~49歳	9.9	8.1	0.9	62.1	18.3	0.6	1718	18.0	
50~59歳	5.9	8.6	1.2	68.8	15.1	0.4	3267	14.5	
60歳以上	1.3	8.2	1.2	78.3	10.4	0.7	2745	9.5	

※下線数字は「パート契約計」より5ポイント以上少ないことを示す
 ※薄い網かけ数字は「パート契約計」より5ポイント以上多いことを示す
 ※濃い網かけ数字は「パート契約計」より15ポイント以上多いことを示す

4. 将来不安

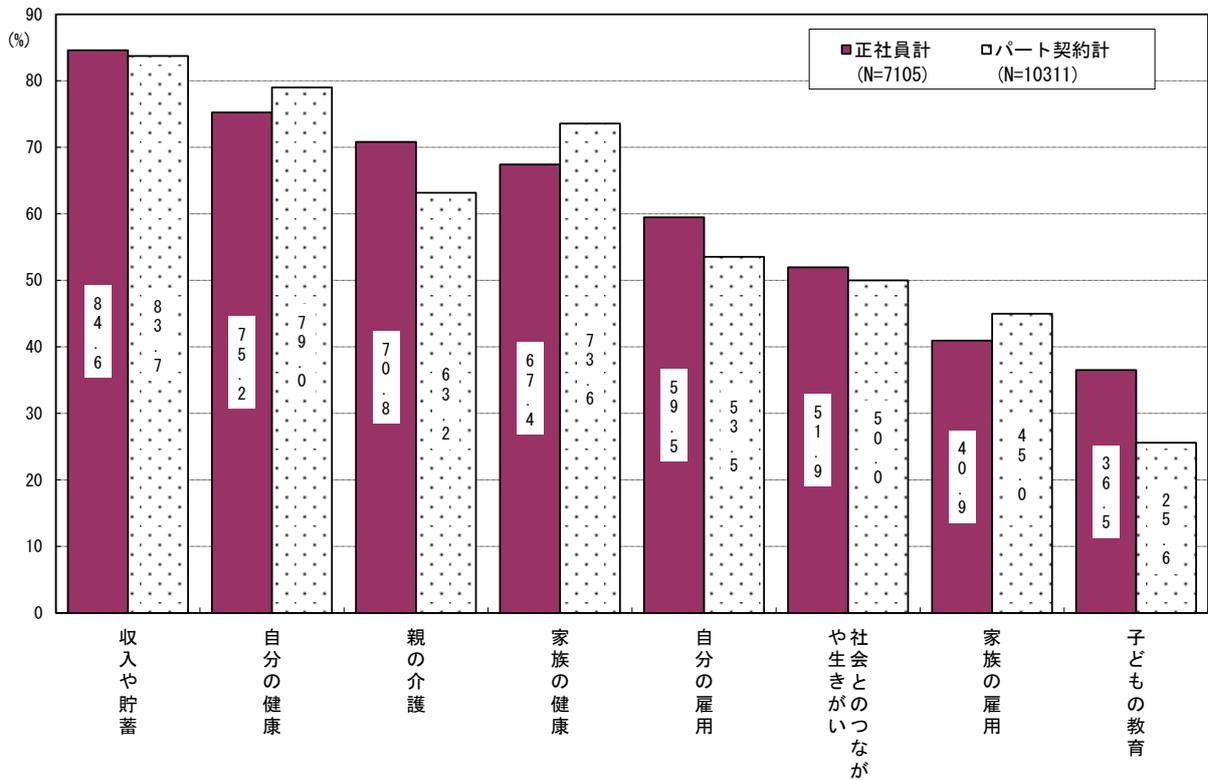
- 正社員の将来生活の不安は、「おおいに不安を感じる」と「やや不安を感じる」を合わせた＜不安を感じる＞は84.4%に達している。パート契約についても、＜不安を感じる＞（83.2%）は8割強にのぼる（第6図）。

第6図 将来の生活に対する不安感の有無



- 正社員で＜不安を感じる＞が最も多いのは、[収入や貯蓄]（84.6%）で8割台半ばに及んでいる。以下、[自分の健康]（75.2%）と[親の介護]（70.8%）が7割台、[家族の健康]（67.4%）が6割台半ば、[自分の雇用]（59.5%）が6割、[社会とのつながりや生きがい]（51.9%）が5割強を占める（第7図）。
- パート契約についても [収入や貯蓄] が83.7%と最も多く、[自分の健康]（79.0%）、[家族の健康]（73.6%）が7割台、[親の介護]（63.2%）が6割強を占める。

第7図 仕事や生活への不安＜不安を感じる＞比率

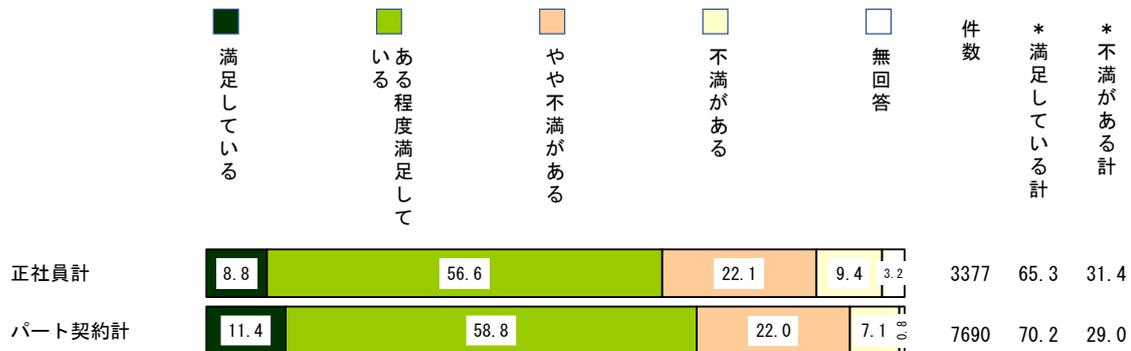


5. 労働組合に関する意識

(1) 労働組合の活動評価

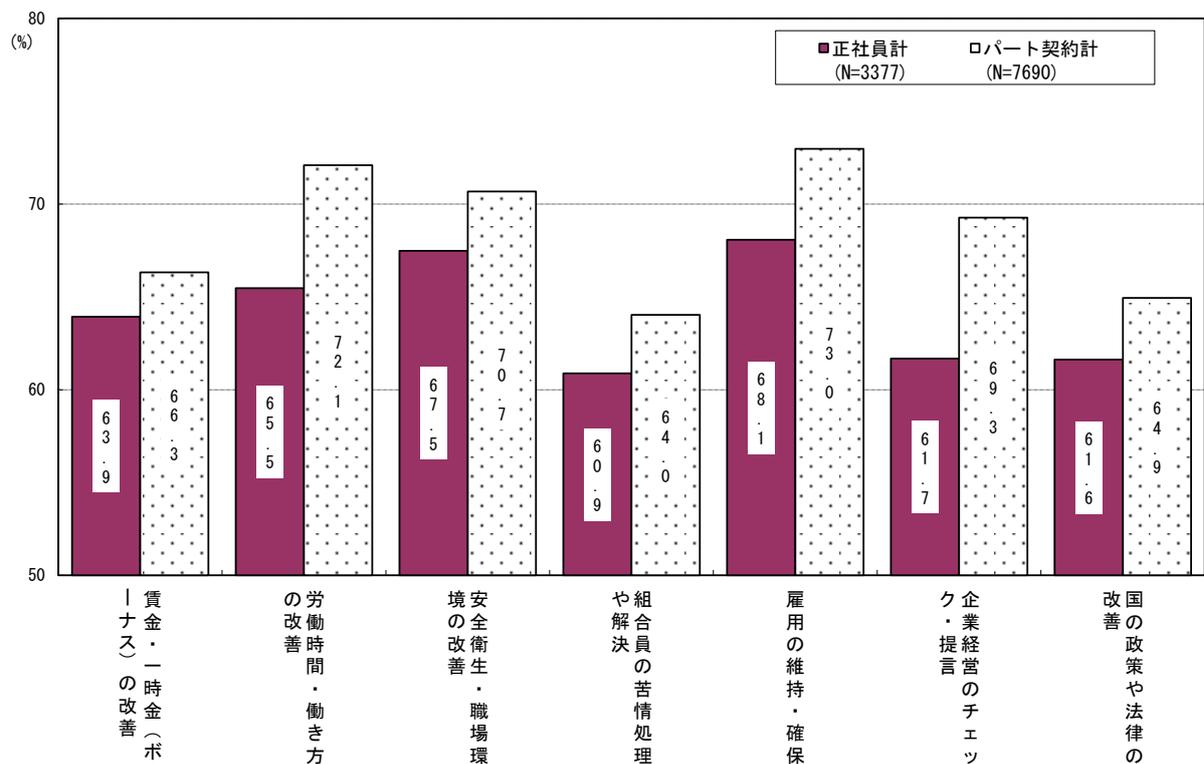
- 組合役員経験のない層についてみると、「満足している」と「ある程度満足している」を合わせた「満足している」は正社員 65.3%、パート契約は 70.2%である（第 8 図）。

第 8 図 組合活動の全体評価（組合役員経験なし層）



- 組合役員経験のない層の労働組合の活動ごとの取り組み評価について「よくやっている」比率をみると、パート契約では「雇用の維持・確保」や「労働時間・働き方の改善」、「安全衛生・職場環境の改善」は 7 割以上を占め、相対的に比率の低い「組合員の苦情処理や解決」と「国の政策や法律の改善」でも 6 割台半ばを占める。正社員についてはいずれの取り組みもパート契約を下回っており、「組合員の苦情処理や解決」が 6 割と最も少ない。また、「賃金・一時金（ボーナス）の改善」については正社員が 63.9%、パート契約は 66.3%である（第 9 図）。

第 9 図 労働組合の取り組み評価「よくやっている」比率（組合役員経験なし層）



(2) 労働組合への参加状況

- 組合役員経験のない層では、「いつも参加している」と「たまに参加している」を合わせた参加しているは正社員では半数近くを占めるが、パート契約では3割と少ない。パート契約については、4割近くが「まったく参加しない」と回答している（第10図）。

第10図 組合の諸活動への参加状況（組合役員経験なし層）



6. UAゼンセンの周知度

- 組合役員経験のない層では、「名前も活動も知っている」は正社員で4割、パート契約では2割強にとどまる（第11図）。

第11図 UAゼンセンやUAゼンセンの活動の周知度（組合役員経験なし層）



雇用形態・性別・部門・世帯構成別にみた組合員の生活実態と意識

連合の生活アンケートをUAゼンセンの組合員を抽出して分析した結果、雇用形態、性、部門、世帯構成を横断して組合員の生活実態を明らかにすることができた。調査は、正社員とパート契約に分けて実施されており、配布基準が異なるため留意が必要であるが、全体のイメージを出すことを優先し、合算して分析していることに留意いただきたい。なお、パート契約・製造、中小組合が調査対象となっていないため、その点にも留意が必要である。

部門は流通サービス（流通部門＋総合サービス部門）と製造（製造産業部門）に区分した。流通部門と総合サービス部門は類似点が多く、特徴をつかむために合計した。派遣労働者は回答数が少ないためパート契約に含めている。そのうえで、性別、世帯構成（独身、配偶者あり、ひとり親）に区分した。そのうち、男性・ひとり親、正社員・女性・製造・ひとり親は回答数が少ないため省略し、一定規模の回答数がある14種類の組合員の生活実態と意識の特徴を素描する（表1）。

【主な分析結果】

- 女性・流通サービス・ひとり親は世帯収入でパート契約は350万円程度、正社員でも420万円程度であり生活は厳しいと推測される。女性・流通サービスのパート契約、正社員とも回答者の1割前後がひとり親であり、UAゼンセンの組合員で推計すると約12万人である。
- パート契約・男性・流通サービスの収入は30代以上でも200万円台である。独身者が6割近くを占める。世帯収入は配偶者ありで479.3万円、独身で363.9万円となっている。配偶者ありの平均年齢は57.9歳と高く、60歳以上が半数強を占め、定年後の再雇用者が相当数含まれていることが想定される。
- パート契約・女性・流通サービス・配偶者ありは労働時間が平均週30時間を下回るが、世帯収入は平均で600万円を超える。4割が就業調整をしており、不満度も高くはない。回答結果ではパート契約のうちこの類型が6割を占め、UAゼンセン組合員で推計すると72万人程度となる。この層のなかで就業調整をしている人のうち、第3号被保険者は7割近くを占める。
- 正社員・女性・流通サービスは労働時間は短くないが、平均の年間賃金は300万円台で、賃金への不満が大きい。独身が4割近くを占める。
- 正社員・女性・製造は正社員の中では相対的に労働時間が短く、配偶者ありの9割は配偶者が正規雇用であり世帯収入は1000万円を超えている。正社員のなかでは労働時間や仕事の負担感などの満足度が高く、一番不満が少ない。
- 正社員・男性の平均の年間賃金は400～700万円台で、8割以上が残業をしており、労働時間は長い。配偶者ありが6～7割を占め、その多くは共働きである。なお、配偶者ありを比較すると、流通サービスは製造より年間120万円以上少ない。
- 組合活動への評価（組合役員経験なし）は、正社員・女性・製造が最も高く、正社員・女性・流通サービスのひとり親と独身で低い。

第1表 雇用形態、性、部門、世帯構成別生活実態

		パート女性・流サ			パート男性・流サ		正社員女性・流サ			正社員女性・製造		正社員男性・流サ		正社員男性・製造		
		配偶者有	独身	ひとり親	配偶者有	独身	配偶者有	独身	ひとり親	配偶者有	独身	配偶者有	独身	配偶者有	独身	
回答数（総計17,416）		6,220	1,542	758	330	544	1,101	871	243	196	186	1,816	1,143	792	352	
構成比（％）		35.7	8.9	4.4	1.9	3.1	6.3	5.0	1.4	1.1	1.1	10.4	6.6	4.5	2.0	
年齢	平均（歳）	54.7	48.2	54.1	57.9	38.3	47.7	39.4	49.5	43.7	37.0	45.4	38.4	41.9	33.7	
	20代（％）	0.9	15.7	1.7	3.0	34.6	4.7	31.5	2.1	11.2	34.9	4.6	28.3	7.6	42.6	
	50代以上（％）	70.2	52.4	68.9	69.7	23.2	44.7	25.6	52.3	28.1	14.5	32.1	16.4	22.3	5.4	
	60代以上（％）	31.6	24.1	28.8	53.3	9.4	11.0	5.3	8.6	1.5	0.5	4.3	1.3	1.3	…	
勤続年数	平均（年）	11.8	11.4	11.6	10.2	7.8	13.9	12.0	13.2	19.9	14.0	19.1	13.0	18.3	10.7	
	10年以上（％）	53.9	50.7	53.7	32.7	33.6	63.9	50.4	64.2	74.5	51.6	81.2	53.5	77.5	46.0	
学歴	中卒（％）	1.9	4.4	4.9	3.0	5.7	1.5	1.4	4.1	…	…	0.8	0.7	0.5	0.6	
	高卒（％）	50.5	55.4	57.7	36.1	48.7	39.3	33.9	50.2	32.7	32.8	24.7	24.4	35.4	25.6	
	専門・短大卒（％）	35.3	29.3	29.2	11.8	17.5	29.6	25.4	30.9	28.1	18.8	12.6	9.9	9.6	5.4	
	大卒（％）	11.8	10.2	7.5	47.9	27.6	28.7	38.5	14.0	31.1	40.9	60.3	62.6	41.9	46.3	
	大学院卒（％）	0.2	0.3	0.0	0.6	0.4	0.8	0.9	0.4	8.2	7.5	1.4	2.3	12.5	22.2	
労働時間	平均週所定（時間）	26	30	30	28	31	38	38	38	37	37	38	38	37	37	
	所定35時間以上（％）	32.0	51.9	52.8	36.7	57.5										
	平均残業（週・時間）	1	1	1	1	1	3	4	4	2	4	5	4	5	5	
	残業なし（％）	76.0	69.2	69.7	73.6	58.8	35.3	23.4	20.0	30.2	22.3	16.4	15.1	18.8	12.5	
	残業週10時間以上（％）	0.6	1.0	1.1	0.9	2.0	33.2	42.6	41.7	27.6	46.4	56.5	53.5	64.0	64.1	
	平均年休取得（日数）						12.3	10.6	10.4	15.8	13.2	10.2	9.3	13.4	12.6	
	平均所定+残業（時間）	26	31	31	28	32	41	42	42	39	41	43	42	42	42	
	<長い>（％）						40.7	45.4	45.7	28.6	31.7	44.0	42.7	39.5	41.5	
賃金	平均年間賃金（万円）	171.1	206.9	212.6	258.6	217.4	345.0	376.9	353.3	552.5	501.4	570.9	472.1	703.9	534.7	
	200万円未満（％）	68.1	47.3	45.7	42.0	46.5	12.5	6.2	7.1	1.6	0.6	0.4	1.5	…	0.9	
	600万円以上（％）	0.2	0.1	0.3	2.9	1.1	5.6	6.3	3.6	39.4	25.3	42.6	18.2	75.8	35.4	
世帯収入	平均年間収入（万円）	605.7	294.6	352.3	479.3	363.9	781.1	456.3	420.2	1083.0	622.2	725.4	531.8	907.4	587.7	
	300万円未満（％）	9.7	67.0	52.1	23.9	51.8	4.5	17.7	30.2	0.5	4.3	0.9	4.6	0.3	2.4	
	600万円以上（％）	47.5	6.8	11.7	25.6	13.8	73.7	18.6	15.1	90.2	41.4	72.9	29.1	93.1	42.6	
世帯構成	子どもあり（％）	60.2	…	100.0	45.5	…	61.3	…	100.0	54.1	…	72.0	…	74.9	…	
	親と同居（％）	13.1	53.2	23.1	9.7	67.8	10.8	45.5	21.8	5.6	43.5	6.4	33.6	5.4	23.3	
家計	食料品・日用品の支出抑制（％）	66.4	65.2	75.6	65.5	55.1	54.0	52.0	65.8	43.9	48.9	53.5	45.5	48.0	37.8	
貯金	取り崩し（％）						23.1	21.6	42.4	14.3	11.8	27.1	20.6	13.9	12.5	
満足度	生活全般・満足（％）						65.0	60.4	55.6	76.5	73.7	62.1	58.5	75.5	68.2	
	不 満 比 率 （ ％ ）	賃金	46.4	53.1	58.7	48.5	48.0	63.3	63.8	71.2	48.0	48.9	59.8	58.3	42.9	50.6
		労働時間	18.5	20.6	24.8	21.8	24.3	39.8	45.2	44.9	28.6	25.8	41.1	42.7	32.4	36.4
		仕事の負担感	45.3	45.9	50.3	38.2	40.6	54.0	57.1	59.7	40.8	48.4	52.7	54.5	50.6	50.0
		仕事のやりがい	20.1	26.3	27.0	24.2	23.7	28.2	36.2	30.0	27.0	37.1	38.3	40.9	33.1	43.2
		職場の人間関係	19.6	25.2	25.5	22.4	22.4	20.8	24.8	24.3	15.8	17.7	24.3	25.5	18.7	19.6
		能力開発機会	36.3	36.1	43.1	43.0	34.7	37.2	40.6	39.9	29.6	40.9	47.1	45.3	37.1	43.2
WLB	17.4	21.1	24.9	18.2	23.9	38.0	38.0	43.2	27.0	25.8	36.0	40.4	28.3	28.4		
組合	組合活動満足一役員経験無（％）	72.1	67.8	66.8	68.3	69.9	64.8	63.0	60.2	79.7	77.6	67.0	64.7	69.1	75.2	

回答数合計は世帯構成への無回答、男性・ひとり親、正社員製造・女性・ひとり親の回答数を含む

* 正社員の所定労働時間は製造 1900 時間÷52 週=37 時間、流通サービス 2000 時間÷52 週=38 時間としている

(1) 雇用形態、性、部門、世帯構成別の回答数の割合

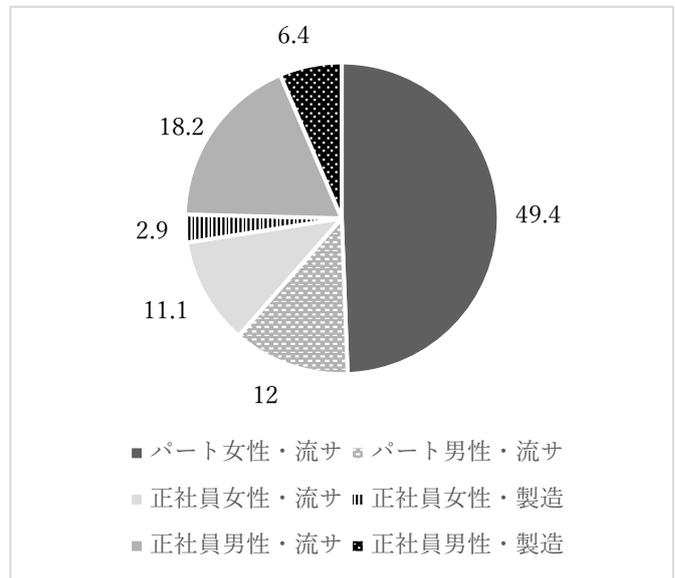
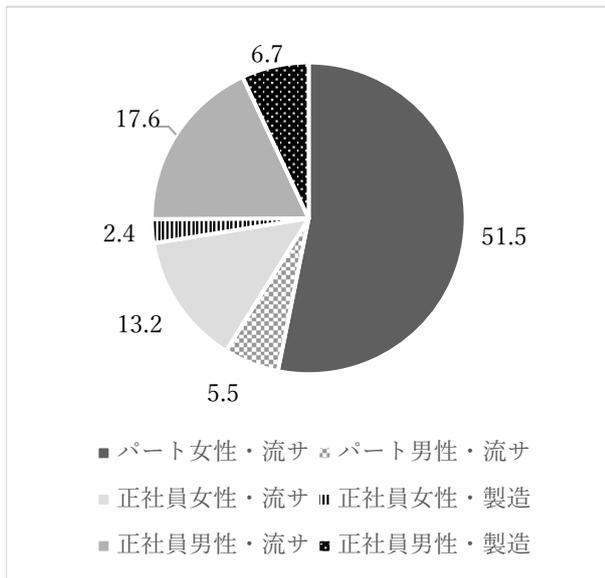
1) 雇用形態、性、部門別の回答数の割合

回答総数 17,416 人（正社員：7,105 人、パート契約：10,311 人）のうち、パート契約・女性・流通サービスが 8,972 人（51.5%）【96 万人】、パート契約・男性・流通サービスが 952 人（5.5%）【23 万人】、正社員・女性・流通サービスが 2,307 人（13.2%）【21 万人】、正社員・女性・製造が 411 人（2.4%）【6 万人】、正社員・男性・流通サービスが 3,061 人（17.6%）【35 万人】、正社員・男性・製造が 1,165 人（6.7%）【12 万人】を占める。

なお、UA ゼンセンの 2025 年 9 月現在（193 万人）の組合員の構成では、【】内の人数となる。比率は回答数とおおよそ同様の傾向にある。ただし、調査は正社員とパート契約で異なる配布基準である調査結果を合算していること、また、回答組合は部門執行委員組合中心であり、中小の労働組合が少ないことに留意が必要である。

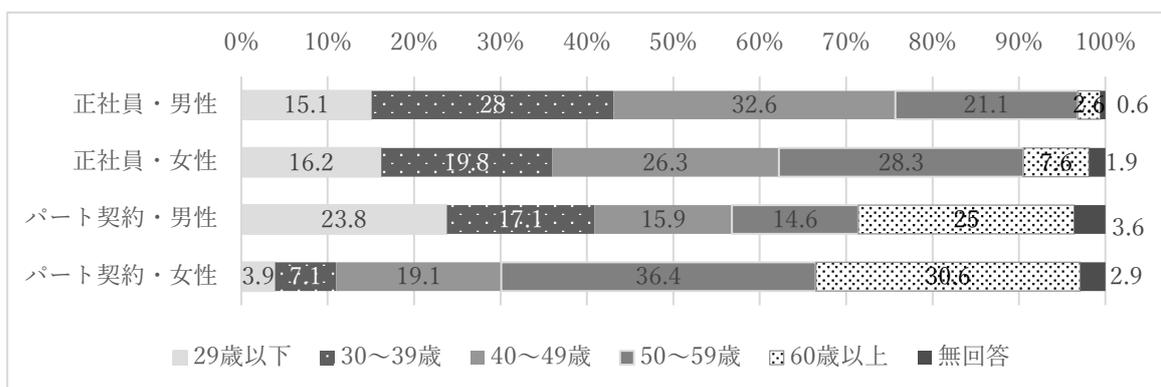
第 1 図 雇用形態、性、部門別回答割合 (%)

参考 UA ゼンセン組合員の構成 (%)



回答から年齢構成をみると、正社員の男性は、30～40 代が中心である。正社員女性については、50 代以上が 3 分の 1 を占め、正社員男性に比べて多い。パート契約については、男性は 29 歳以下と 60 歳以上が 2 割強ずつを占め、30～50 代が少ない。女性は、3 分の 2 が 50 歳以上である。

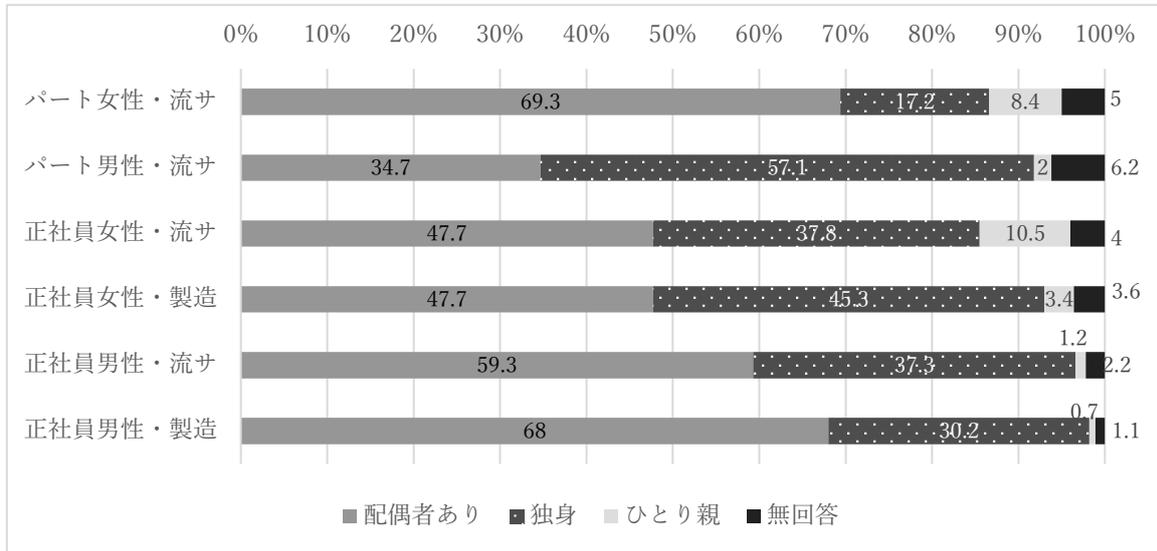
第 2 図 年齢構成



2) 世帯構成

パート契約・女性・流サと正社員・男性・製造では配偶者ありが7割近くに及ぶ。一方、正社員・女性**は独身者が4割前後**を占め、30代で4割、40代でも3割近くが独身者である。パート契約・男性は**独身者が6割近く**を占め、50代でも5割強が独身者である。また、正社員・女性・流通サービス、パート契約・女性・流通サービスの約1割がひとり親家庭である。

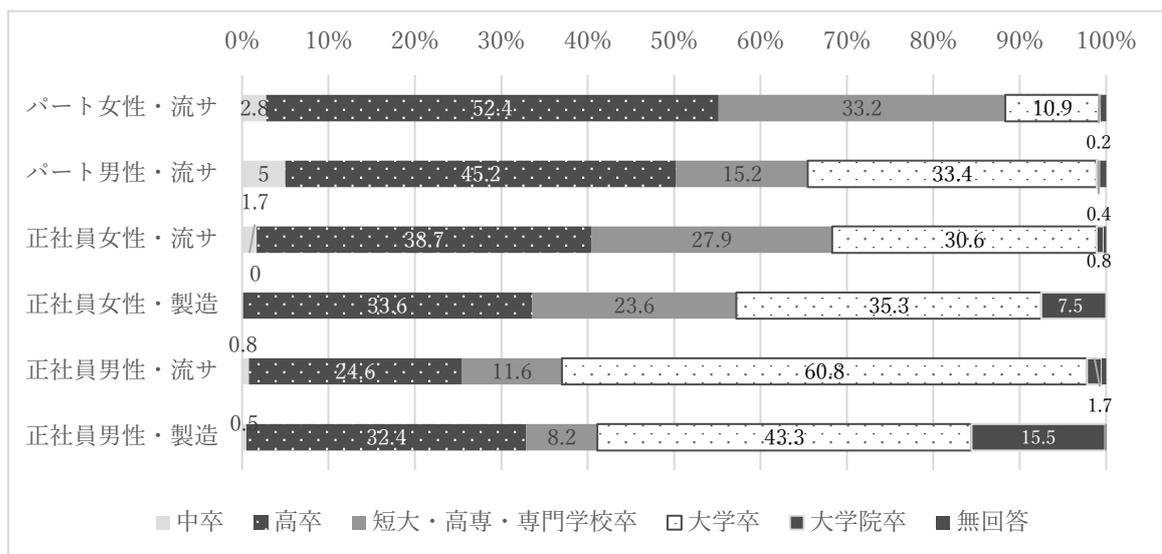
第3図 世帯構成



3) 学歴構成

パート契約・女性**は高卒と専門短大卒の合計が8割以上**を占める。パート契約・男性は3分の1が大卒である。正社員・女性については、流通サービスは高卒・専門短大卒が7割近く占めるのに対し、製造は6割弱となっている。正社員・男女・製造は院卒が1~2割を占める。

第4図 学歴構成

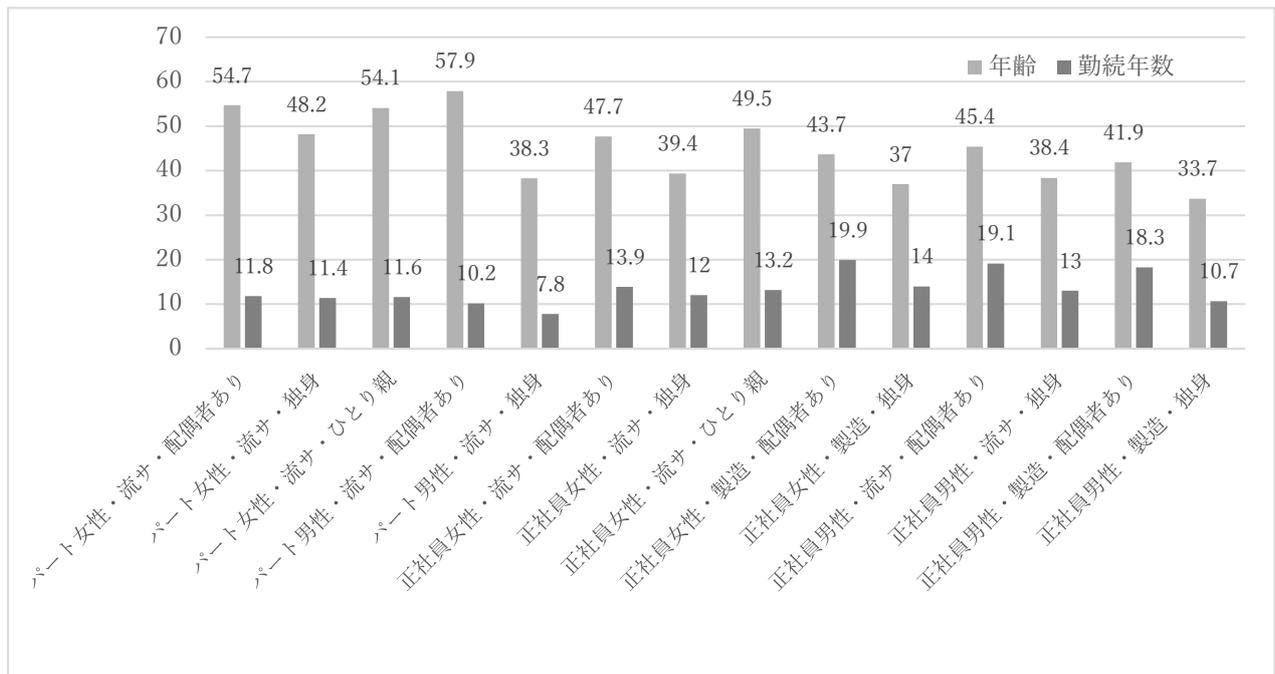


4) 年齢、勤続年数

パート契約・女性・流通サービス・配偶者ありとひとり親は平均年齢 50 歳を超える。独身者も 40 代後半である。また、パート契約・男性・流サ・配偶者ありも平均 57.9 歳である。他の類型の平均年齢は独身が 30 代、配偶者ありが 40 代である。

男性・独身を除くパート契約の平均勤続年数は 10 年を超える。女性・流通サービスを除く正社員・配偶者ありは男女ともに 18 年を超える。

第 5 図 平均年齢、勤続年数



(2) 雇用形態、性、部門、世帯構成別に見た生活実態と意識

1) 労働時間

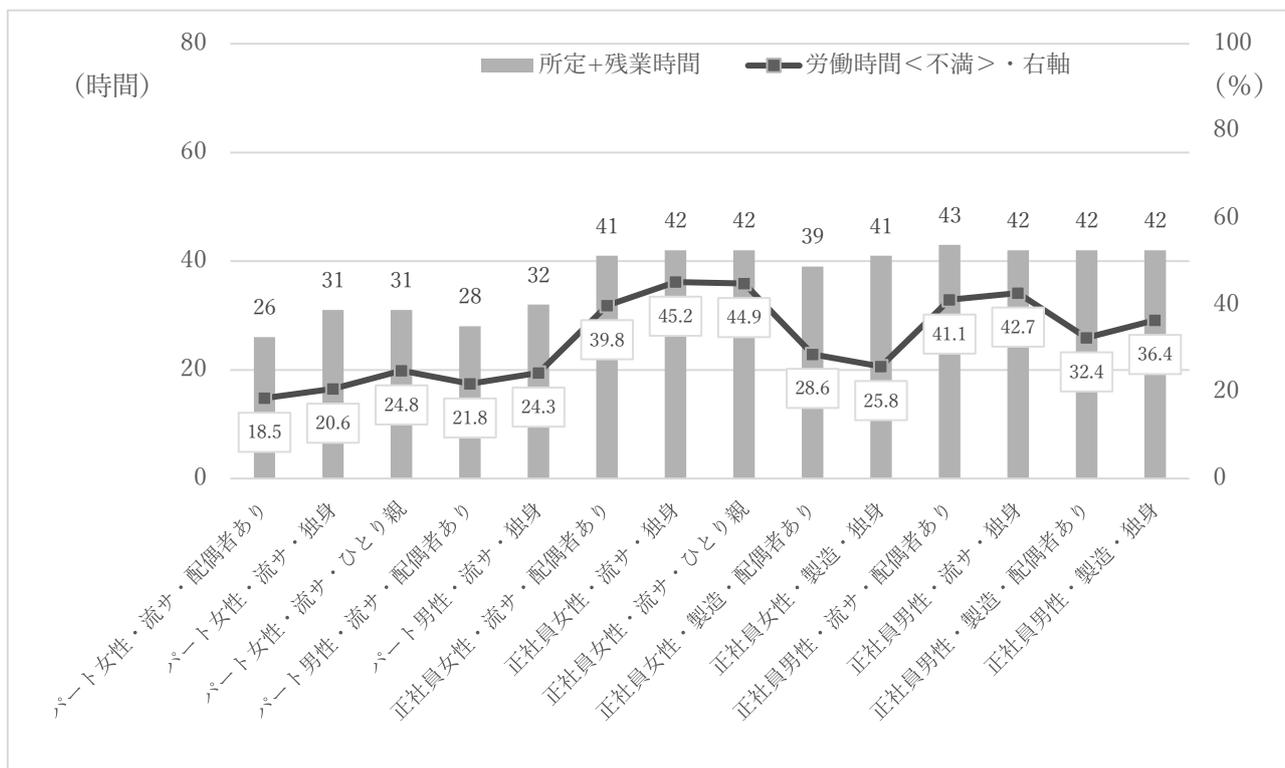
パート契約・女性は残業なしの割合は7割台半ば、パート契約・男性も6割台半ばを占め、いずれも平均残業時間は週1時間に満たない。正社員女性は残業なしの割合が3割近く、平均残業時間は2~4時間程度である。正社員男性は残業なしの割合が1~2割と少なく、平均残業時間は4~5時間程度になる。

正社員の所定労働時間は設問にないため、UA ゼンセンの労働条件実態統一調査の結果から製造は1900時間÷52週=37時間、流通サービスは2000時間÷52週=38時間として表1には記載している。

所定労働時間に残業時間を加えた労働時間はパート契約・女性・配偶者ありが平均週26時間だが、所定労働時間35時間以上も3割強を占め二極化している。パート契約・男性は30時間前後、正社員・男女・流通サービスは41~43時間、正社員・男女・製造は39~42時間となる。

労働時間に対して不満だと回答した割合は、パート契約・男女、正社員・男女・製造で低く、正社員・男女・流通サービスで高くなっている。

第6図 労働時間実態と労働時間に対する不満度



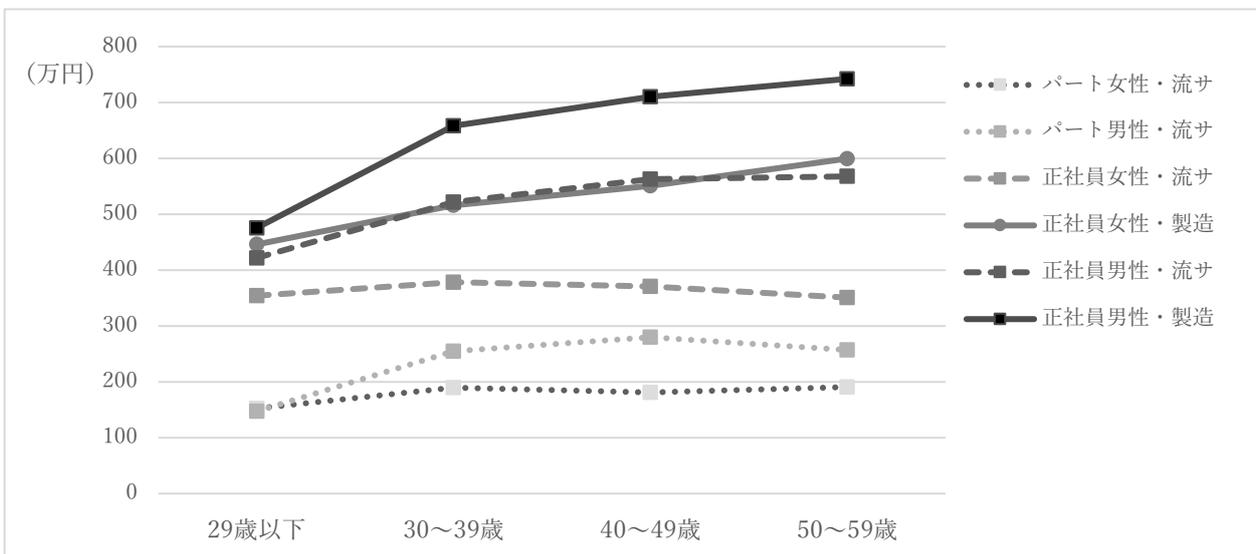
2) 年間賃金

年間賃金について年齢別にみると、正社員・男女・製造、正社員・男性・流通サービスは20代で400万円台、30代以降正社員・男性・製造は、600万円を超えるが、正社員・女性・製造と正社員・男性・流通サービスは500万円台となっている。正社員・女性・流通サービスはいずれの年代も300万円台であり、他の正社員類型と比べると低位にある。

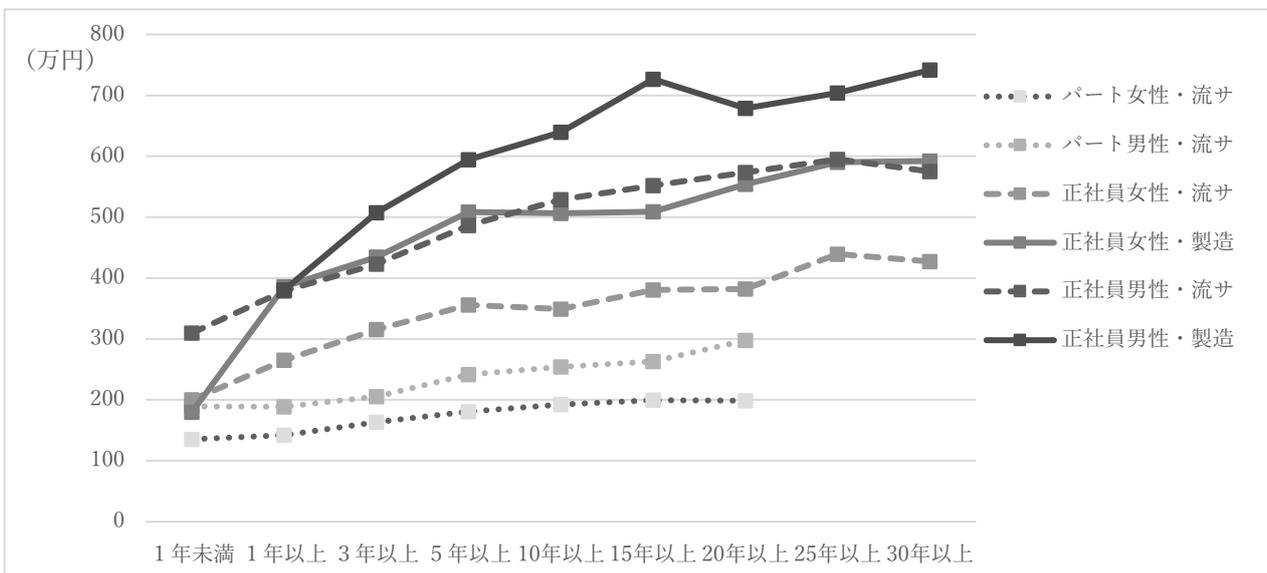
勤続年数別にみると、正社員は「10年以上（15年未満）」までは上昇がみられる。正社員・男性・流通サービスと正社員・女・製造が類似した傾向がみられる。正社員・女性・流通サービスは「30年以上」まで上昇しているものの、正社員・女性・製造の水準には追い付いていない。なお、正社員については、年齢、勤続を重ねると非組合員になっていく人が増えていく影響があることに留意が必要である。

パート契約・女性はいずれの年代でも200万円弱となっている。パート契約・男性は20代が100万円台、30代以降は200万円台後半となっている。勤続年数が長くなるにつれて男女ともに上昇する傾向がみられるが、女性の場合、15年目以降は横ばいとなっている。

第7図 年齢別平均年間賃金



第8図 勤続年数別平均年間賃金



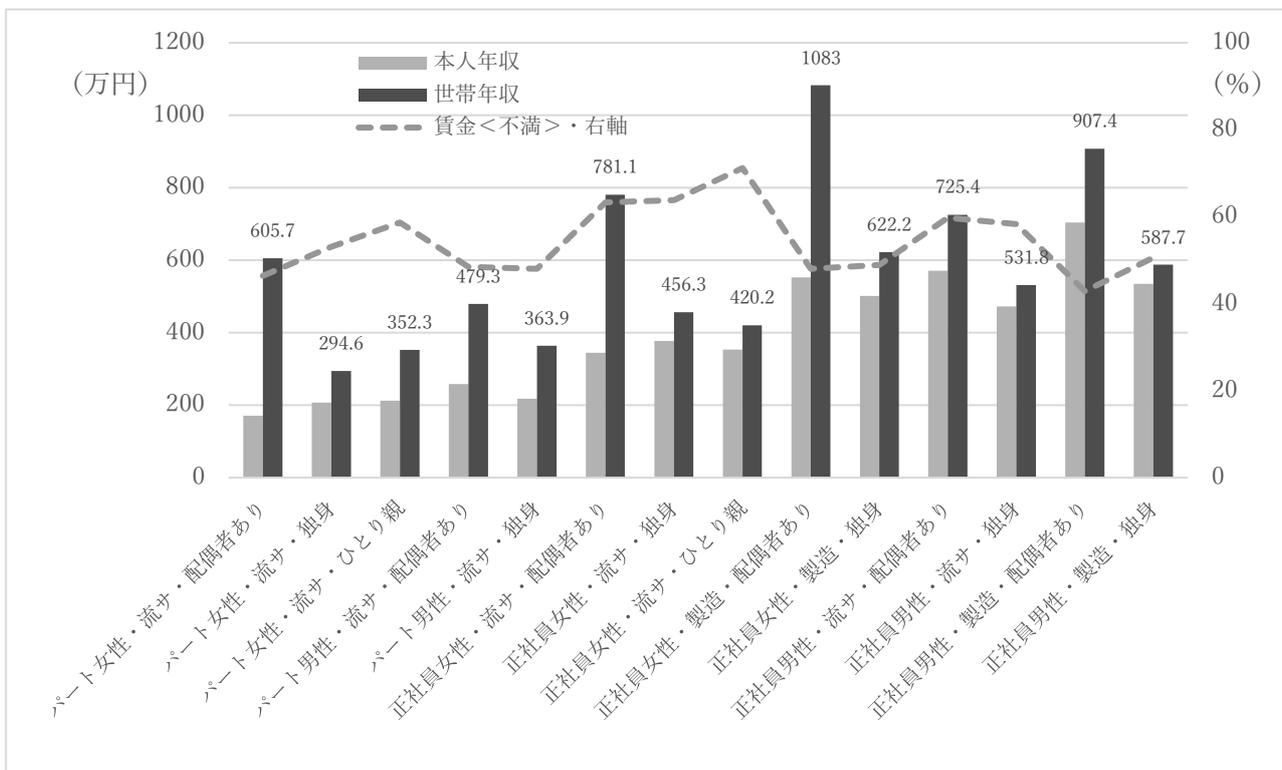
3) 年間世帯収入

平均年間世帯収入は、**正社員・女性・製造・配偶者あり**が**1000万円**を超えている。その配偶者の9割が正規雇用であることが要因であると考えられる。正社員・男性・製造・配偶者ありは900万円強、正社員・女性・流通サービス・配偶者ありは800万円弱、正社員・男性・流通サービス・配偶者ありは700万円台となっている。正社員配偶者ありの場合、女性のほうが男性より世帯年収が多くなる。

パート契約でも女性・配偶者ありが600万円を超えるが、男性は500万円弱と少ない。**パート契約・女性・ひとり親は300万円台**である。

賃金に対する不満の回答の割合は、正社員では、女性・製造・配偶者あり／独身、男性・製造・配偶者ありで少ない。パート契約では、女性・流通サービス・配偶者あり、男性・流通サービス・配偶者あり／独身も低い水準となっている。一方、最も不満割合が多いのは正社員・女性・流通サービス・ひとり親で7割強を占める。

第9図 年間世帯収入と賃金不満度



4) パート契約の仕事

同じ職場の正社員と比べて仕事上で求められる責任が「同じか重い」割合は2～3割を占める。

配偶者ありでは8割以上に正社員の経験があるが、男性・独身では5割と少ない。現在の仕事に就いた理由として正社員の仕事につけなかったことを理由にあげた割合は、女性・独身／ひとり親と男性・独身では2割を占めるが、配偶者ありは1割程度である。男性・独身は正社員希望が2割いるが、女性と男性・配偶者ありは1割かそれ以下である。

5) パート契約の年金

パート契約・女性・配偶者ありの3割弱が第3号被保険者となっており、就業調整している割合も4割程度を占める。パート契約で就業調整している割合は32.1%でこれをUAゼンセンの組合員の規模に換算すると約38万人になる。

女性・独身・ひとり親は第2号被保険者が4分の3を占める。男性は5割強が第2号被保険者となっているが、わからないと回答した割合も多い。

第2表 パート契約の仕事と年金

		パート女性・流サ			パート男性・流サ	
		配偶者有	独身	ひとり親	配偶者有	独身
仕事	パート・アルバイト (%)	92.5	88.2	89.3	77.6	82.5
	契約社員 (%)	5.4	9.0	8.7	13.6	12.3
	無期雇用 (%)	35.9	35.0	34.8	17.6	32.4
	正社員と比べて仕事上で求められる責任が「同じか重い」 (%)	22.2	27.0	25.7	16.4	26.7
	正社員経験あり (%)	80.9	60.6	74.8	85.5	50.7
	正社員の仕事につけなかった (%)	8.6	20.9	19.5	11.5	22.6
	正社員希望 (%)	4.5	8.8	10.9	8.5	20.0
年金	第1号 (%)	5.0	8.0	7.8	8.8	9.9
	第2号 (%)	55.9	67.8	75.1	55.5	56.8
	第3号 (%)	28.8	1.7	2.4	4.8	2.8
	就業調整している (%)	39.3	18.0	20.8	23.9	20.4
	第2号希望 (%)	17.1	39.8	36.9	36.5	49.0

(3) 14 類型ごとの特徴

① パート契約・女性・流通サービス・配偶者あり

年齢	平均年齢 54.7 歳、50 歳以上が約 7 割、60 歳以上が 3 割。
勤続	平均勤続 11.8 年、勤続 10 年以上が 5 割強。正社員経験ありが 8 割。
学歴	高卒＋専門・短大卒が 85.8%、大卒 1 割。
労働時間	週平均労働時間は 26 時間、所定 35 時間以上が 32.0%。 残業なしが 7 割台半ば、平均残業時間は 1 時間程度。
年収	平均年収は 171 万円。200 万円未満が 7 割近く。
世帯収入	世帯年収は平均 606 万円、300 万円未満は 1 割に過ぎず、600 万円以上が 5 割近くを占める。子どもありが 6 割。
年金	第 2 号被保険者が 55.9%で、第 3 号被保険者が 28.8%。4 割が就業調整をしている。第 2 号への希望者は 2 割弱である。
仕事	パートが 9 割強。正社員になれずに現在の働き方を選んだ割合は 1 割弱で、正社員希望は 1 割を下回る。
意識	賃金<不満>46.4%
組合活動	役員経験なし<満足>72.1%

② パート契約・女性・流通サービス・独身

年齢	平均年齢 48.2 歳、50 代以上が 5 割強、60 歳以上が 24.1%。
勤続	平均勤続 11.4 年、勤続 10 年以上が 5 割。正社員経験ありが 6 割。
学歴	高卒＋専門・短大卒が 84.7%、大卒 1 割。
労働時間	週平均労働時間は 31 時間程度、所定 35 時間以上が 5 割強。残業なしが 7 割、平均残業時間は 1 時間程度。
年収	平均年収は 207 万円。200 万円未満が 5 割弱。
世帯収入	世帯年収は平均 295 万円、300 万円未満は 7 割近くを占め、600 万円以上が 1 割弱である。5 割強が親と同居している。
年金	第 2 号被保険者が 7 割弱。2 割弱が就業調整をしている。
仕事	パートが 9 割近く。正社員になれずに現在の働き方を選んだ割合は 2 割、正社員希望は 1 割。
意識	賃金<不満>が 53.1%。
組合活動	役員経験なし<満足>67.8%

③ パート契約・女性・流通サービス・ひとり親

年齢	平均年齢 54.1 歳、50 代以上が 7 割近く、60 歳以上が 3 割弱。
勤続	平均勤続 11.6 年、勤続 10 年以上が 5 割強。正社員経験ありが 4 分の 3 程度。
学歴	高卒＋専門・短大卒が 9 割近く、大卒がやや少ない。
労働時間	週平均労働時間は 31 時間程度、所定 35 時間以上が 5 割強。残業なしが 7 割、平均残業時間は 1 時間程度。
年収	平均年収は 213 万円。200 万円未満が 45.7%。
世帯収入	世帯年収は平均 352 万円、300 万円未満は 5 割強で、600 万円以上が 1 割強である。
年金	第 2 号被保険者が 75.1%。2 割が就業調整をしている。
仕事	パートが 9 割、正社員になれずに現在の働き方を選んだ割合は 2 割、正社員希望は 1 割である。
意識	賃金<不満>が 58.7%。
組合活動	役員経験なし―<満足>66.8%

④ パート契約・男性・流通サービス・配偶者あり

年齢	平均年齢 57.9 歳、50 歳以上は 7 割、60 歳以上も 5 割強。
勤続	平均勤続 10.2 年、勤続 10 年以上が 3 割強。正社員経験ありが 8 割台半ば。
学歴	高卒＋専門・短大卒と、大卒がそれぞれ 5 割弱。
労働時間	週平均労働時間は 28 時間程度、所定 35 時間以上が 36.7%。残業なしが 7 割強、平均残業時間は 1 時間程度。
年収	平均年収は 259 万円。200 万円未満が 4 割強。
世帯収入	世帯年収は平均 479.3 万円、300 万円未満は 2 割強で、4 分の 1 が 600 万円以上。子どももありが 4 割台半ば。
年金	第 2 号被保険者が 55.5%、わからないが 1 割強を占める。
仕事	契約社員が 1 割強、正社員になれずに現在の働き方を選んだ割合は 1 割強、正社員希望は 1 割弱にとどまる。
意識	賃金<不満>が 48.5%。
組合活動	役員経験なし―<満足>68.3%

⑤ パート契約・男性・流通サービス・独身

年齢	平均年齢 38.3 歳、50 歳以上は 2 割強。
勤続	平均勤続 7.8 年、勤続 10 年以上が 3 割強。正社員経験ありは 5 割。
学歴	高卒＋専門・短大卒が 6 割台半ば、大卒 3 割弱。
労働時間	週平均労働時間は 32 時間程度、所定 35 時間以上が 57.5%。残業なしが 6 割近く、平均残業時間は 1 時間程度。
年収	平均年収は 217 万円。200 万円未満が 5 割弱。
世帯収入	世帯年収は平均 364 万円、300 万円未満は 5 割強で、600 万円以上が 1 割強である。7 割近くが親と同居。
年金	第 2 号被保険者が 56.8%、わからないが 2 割強を占める。
仕事	契約社員が 1 割強、正社員になれずに現在の働き方を選んだ割合は 2 割強、正社員希望は 2 割。
意識	賃金＜不満＞が 48.0%。
組合活動	役員経験なし－＜満足＞69.9%

⑥ 正社員・女性・流通サービス・配偶者あり

年齢	平均年齢 47.7 歳、50 歳以上が 44.7%、60 歳以上が 11.0%。
勤続	平均勤続 13.9 年、勤続 10 年以上が 6 割強。
学歴	高卒＋専門・短大卒が 7 割、大卒 3 割弱。
労働時間	週平均労働時間は 41 時間程度。残業なしが 3 割台半ば、平均残業時間は 3 時間程度。
年収	平均年収は 345 万円。200 万円未満が 1 割強、600 万円以上が 5.6%。
世帯収入	世帯年収は平均 781 万円、300 万円未満は 4.5%に過ぎず、600 万円以上が 7 割強。配偶者の 8 割が正規雇用で、子どもありは 6 割。
意識	＜不満＞は賃金が 63.3%、仕事の負担感が 54.0%
組合活動	役員経験なし－＜満足＞64.8%

⑦ 正社員・女性・流通サービス・独身

年齢	平均年齢 39.4 歳、50 歳以上が 25.6%。
勤続	平均勤続 12.0 年、勤続 10 年以上が 5 割。
学歴	高卒＋専門・短大卒が 6 割、大卒 4 割弱。
労働時間	週平均労働時間は 42 時間程度。残業なしが 23.4%、平均残業時間は 4 時間程度。
年収	平均年収は 377 万円。200 万円未満が 6.2%、600 万円以上が 6.3%。
世帯収入	世帯年収は平均 456 万円、300 万円未満が 2 割弱、600 万円以上も 2 割弱。親と同居は 5 割弱。
意識	＜不満＞は賃金が 63.8%、仕事の負担感が 57.1%。
組合活動	役員経験なし－＜満足＞63.0%

⑧ 正社員・女性・流通サービス・ひとり親

年齢	平均年齢 49.5 歳、50 歳以上が 52.3%、60 歳以上が 8.6%。
勤続	平均勤続 13.2 年、勤続 10 年以上が 64.2%。
学歴	高卒＋専門・短大卒が 8 割、大卒は 1 割台半ば。
労働時間	週平均労働時間は 42 時間程度。残業なしが 2 割、平均残業時間は 4 時間程度。
年収	平均年収は 353 万円。200 万円未満が 7.1%、600 万円以上 3.6%。
世帯収入	世帯年収は平均 420 万円、300 万円未満は 3 割、600 万円以上が 15.1%になる。親と同居は 2 割強。
意識	<不満>は賃金が 71.2%、仕事の負担感が 59.7%。
組合活動	役員経験なし－<満足>60.2%

⑨ 正社員・女性・製造・配偶者あり

年齢	平均年齢 43.7 歳、50 歳以上が 28.1%。
勤続	平均勤続 19.9 年、勤続 10 年以上が 74.5%。
学歴	高卒＋専門・短大卒 6 割、大卒＋院卒で 4 割近く。
労働時間	週平均労働時間は 39 時間程度。残業なしが 3 割、平均残業時間は 2 時間程度。
年収	平均年収は 553 万円。600 万円以上が 4 割。
世帯収入	世帯年収は平均 1083 万円で最も高い。600 万円以上が 9 割。配偶者の 9 割近くが正規雇用で、子どもありは 5 割強。
意識	<不満>は賃金が 48.0%。
組合活動	役員経験なし－<満足>79.7%

⑩ 正社員・女性・製造・独身

年齢	平均年齢 37.0 歳、50 歳以上が 14.5%。
勤続	平均勤続 14.0 年、勤続 10 年以上が 5 割強。
学歴	高卒＋専門・短大卒が 5 割、大卒＋院卒も 5 割弱。
労働時間	週平均労働時間は 41 時間程度。残業なしが 2 割強、平均残業時間は 4 時間程度。
年収	平均年収は 501 万円。4 分の 1 が 600 万円以上。
世帯収入	世帯年収は平均 622 万円、600 万円以上が 4 割強。親と同居が 4 割強。
不満	<不満>は賃金が 48.9%、仕事の負担感が 48.4%。
組合活動	役員経験なし－<満足>77.6%

⑪ 正社員・男性・流通サービス・配偶者あり

年齢	平均年齢 45.4 歳、50 歳以上が 3 割強。
勤続	平均勤続 19.1 年、勤続 10 年以上が 8 割強。
学歴	高卒＋専門・短大卒が 4 割近く。大卒が 6 割。
労働時間	週平均労働時間は 43 時間程度。残業なしが 16.4%、平均残業時間は 5 時間程度。
年収	平均年収は 571 万円。600 万円以上が 4 割強。
世帯収入	世帯年収は平均 725 万円、600 万円以上が 7 割強。配偶者の雇用形態は正規雇用と非正規雇用が 4 割弱ずつ。子どもありが 7 割強。
意識	<不満>は賃金が 59.8%、仕事の負担感が 52.7%。
組合活動	役員経験なし－<満足>67.0%

⑫ 正社員・男性・流通サービス・独身

年齢	平均年齢 38.4 歳、50 歳以上が 16.4%。
勤続	平均勤続 13.0 年、勤続 10 年以上が 5 割強。
学歴	高卒＋専門・短大卒が 3 割強。大卒が 6 割強。
労働時間	週平均労働時間は 42 時間程度。残業なしが 15.1%、平均残業時間は 4 時間程度。
年収	平均年収は 472 万円。600 万円以上が 2 割弱。
世帯収入	世帯年収は平均 532 万円、600 万円以上は 3 割。親と同居は 3 割強。
意識	<不満>は賃金が 58.3%、仕事の負担感が 54.5%。
組合活動	役員経験なし－<満足>64.7%

⑬ 正社員・男性・製造・配偶者あり

年齢	平均年齢 41.9 歳、50 歳以上が 2 割強。
勤続	平均勤続 18.3 年、勤続 10 年以上が 8 割近く。
学歴	高卒＋専門・短大卒が 4 割台半ば、大卒＋院卒で 5 割強。
労働時間	週平均労働時間は 42 時間程度。残業なしが 2 割弱、平均残業時間は 5 時間程度。
年収	平均年収は 704 万円。600 万円以上が 75.8%。
世帯収入	世帯年収は平均 907 万円、600 万円以上が 9 割強。配偶者の 5 割近くが正規雇用、3 割弱が非正規雇用、4 分の 3 が子どもあり。
意識	<不満>は賃金が 42.9%、仕事の負担感が 50.6%。
組合活動	役員経験なし－<満足>69.1%

⑭ 正社員・男性・製造・独身

年齢	平均年齢 33.7 歳、50 歳以上が 5.4%。
勤続	平均勤続 10.7 年、勤続 10 年以上が 5 割近く。
学歴	高卒＋専門・短大卒が 3 割、大卒＋院卒が 7 割近く。
労働時間	週平均労働時間は 42 時間程度。残業なしが 1 割強、平均残業時間は 5 時間程度。
年収	平均年収は 535 万円。600 万円以上が 35.4%。
世帯収入	世帯年収は平均 588 万円、600 万円以上が 4 割強。親と同居が 2 割強。
意識	<不満>は賃金が 50.6%、仕事の負担感が 50.0%。
組合活動	役員経験なし－<満足>75.2%